

INFORMA

15.12.2021

118/2021

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

Ahir ens vam reunir una altra vegada amb representants del Departament per abordar els nombrosos temes pendents. Us en fem un resum.

1. Convocatòria del concurs de trasllats restringit del personal guaita amb encàrrec en funcions de categoria superior. Vacants a oferir.

L'Administració proposa la inclusió només de les places ofertades al procés de recol·locació segons els annexos a l'Acord del Govern de 14 d'abril de 2020 (amb el ben entès que els llocs de Figueres actualment són a Llançà i els de Gandesa a Móra d'Ebre). Seria consolidar les places pels guaites, amb les vacants que es van oferir en el procés de recol·locació, no totes les vacants de les categories. Des del Comitè Intercentres es valorarà la proposta.

2. DGP - Protecció per pluja dels conductors polivalents.

Aquests treballadors efectuen part de les seves tasques a l'exterior i han de disposar de la roba adequada. L'Administració no considera que treballin a l'exterior ja que treballen dins el vehicle i dins el pàrquing i diu que la valoració de riscos laborals així ho va concloure. Des del Comitè Intercentres insistim que els treballadors i treballadores ho reclamen i ho necessiten. Finalment, l'Administració diu que en farà una valoració més endavant.

3. ISPC - Conductors. Neteja de les màscares del centre ERA: no forma part de les seves tasques.

Els conductors no han de fer la feina de netejar màscares. El Departament ha començat tot just ara a buscar una solució, que passarà per la contractació d'empreses externes especialitzades per fer aquesta tasca. Manifesta que no té personal per fer aquesta tasca i que està treballant per suplir la gestió al més ràpidament possible. El CI manifesta que fa 12 anys que aquest personal fa la neteja de les màscares sense haver-ho de fer.

4. DGAR- Bases convocatòria ingrés borsa TEOC

Des de la DGAR informen que han pres com a model les bases de la DGPEIS, ja que no en tenien cap, ni tampoc convoquen tantes places.

Pel que fa la prova d'informàtica de la DGPEIS, la van descartar i ja no surt.

Des del Comitè Intercentres es valora que els mèrits no es puntuen suficient ja que el que preval és el resultat de la primera prova i els mèrits només s'ordenen al llistat final. També s'han retallat i no es comptabilitza res fora de l'administració. Atès que ara estan rebent reforços a l'oficina, l'Administració preveu que al gener es podria publicar la borsa. La part social creiem que abans de publicar-la la borsa caldria valorar el procés en conjunt. El Departament ha valorat que 5 persones a cada borsa seria suficient. A la pregunta si la prova serà igual per tots/es, respon que la primera prova seria acotat per territori i això vol dir 7 exàmens per 5 places.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS**



HAN ARRABASSAT!

Presupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

5. DGAR - Reprendre negociacions de complements acordats al Comitè Intercentres de l'antic DARP (febrer del 2020)

La intenció de la DGAR era continuar amb aquest complements; es va arribar a l'acord de elevar-ho a la CIVE i el 0,3% pressupostat de millores de sou estava destinat aquesta finalitat però la pandèmia de la covid-19 ho va fer desaparèixer i, a més, ara s'ha d'adaptar al Departament d'Interior. Ara mateix no hi ha finançament i, segons el Departament, s'haurà de començar la negociació dins el marc del 7é conveni.

La part social valorem l'actitud de la DGAR de voler entrar en la negociació d'algun tipus de complement, ja que des de la DGPEIS sempre es denega la seva implementació.

6. DGPEIS – TEOC:

En algunes unitats les indisposicions no es poden cobrir per borsa, només per hores, i de vegades queden sense cobrir. Cal trobar una solució, ja sigui tirant d'hores extra, de borsa, o possibilitant que a les persones que cobreixen un terç de jornada, se'ls permeti ampliar el contracte.

7. Temes pendents de comitès anteriors i qüestions de seguiment:

7.1 Aprovació del text refós dels acords de borsa.

S'acorda modificar el punt sobre modificacions dels contractes de relleu amb el següent redactat:

4.5.4 El/la treballador/a que estigui contractat/da amb un contracte de relleu per jubilació parcial, per les peculiaritats del contracte esmentat, no podrà acumular altres reduccions de jornades i només se li podrà oferir com a millora un contracte d'interinitat per vacant.

- *afegir com a tercer supòsit de no penalització d'una oferta:*
- *L'oferta correspon a un contracte de relleu per jubilació parcial.*

També s'acorda incloure els programes de 3 anys com a millora; com els contractes de reforç.

7.2 Calendaris pendents:

a) DGAR : Criteris calendaris xarxa de comunicacions (TEOC, Telecomunicacions, caps de Sala i caps de Xarxa)

La part social demanem una reunió per aclarir molts dubtes que tenim i plantejar possibles modificacions a la Instrucció 13/2020, punts 5 i 6. El grup de treball de calendaris es reunirà el dia 22 per tornar-ne a parlar.

b) DGPEIS:

EPAF – Compensació o cobrament de les hores extraordinàries. Les primeres 80 hores es podran cobrar sense cap problema. La resta s'haurà de justificar. Es perllonga provisionalment el calendari, però queda pendent la sentència del personal de Girona i quan surti s'haurà de revisar el calendari i ajustar-lo al que digui aquesta.

c) Metges i Infermers GEM

Queden dos punts per aprovar dels calendaris per part del Comitè: per una banda l'activació amb dos hores màxim al lloc de treball, del personal localitzable, i en cas d'anul·lació del servei abans d'arribar al lloc del sinistre, que es garanteixi el reconeixement d'aquestes dues hores extraordinàries i, per altra banda, pautar les situacions en les quals es pot activar el GEM. Un cop acceptat el redactat que presenti el Departament, en aquests termes, es passarà a la signatura dels calendaris.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@cco.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

d) TEMH i Tírvia – Pendent resposta inclusió temps per dinar al calendari

Al personal TEMH ja estava clar que el dinar està inclòs en l'horari de feina excepte quan marxem a Tirvia o Olot, que cobren dietes. Pel que fa al personal de manteniment de les instal·lacions heliportuàries, l'Administració accepta incloure el temps imprescindible per dinar dins el seu horari laboral, tal i com marca el conveni.

e) Taller-Ràdio
Signat el calendari.

f) TEOC – No gaudiment de les GA com els bombers de 1 de juliol a 31 d'agost (nou)
La DGPEIS accepta que per TEOC es faci igual que a Bombers, recorden que això es temporal, pel 2022 serà així però que la intenció es recuperar la campanya forestal. Aquests calendaris també es poden signar

7.3 Ampliació plantilles per al 2022

L'increment de plantilla no serà possible el 2022 ja que aquestes places (TEOCS, TEMH, Taller-ràdio i periodistes) no han entrat als pressupostos. L'Administració proposa incrementar plantilla mitjançant un programa contractual amb vigència de tres anys, sense indicar quan s'iniciaria.

7.4 TEOC

La reunió del grup de treball que s'havia de fer al desembre, s'acorda passar-la al 18 de gener. Pel que fa als canvis tecnològics, el Departament informa que la nova versió s'ha de pujar a finals d'aquesta setmana. Valora que amb la nova versió que s'implementa aquesta setmana queden resoltes les incidències que hi havia obertes. La part social manifestem que durant els aiguats va donar moltes incidències i l'eina no va funcionar. El Departament confirmarà si l'eina té els problemes que es posen de manifest. Nokia es posarà en marxa entre març i abril. Quant a les pantalles s'intentarà que es treballi amb tres pantalles. De la valoració de riscos encara no hi ha cap novetat (pendent de realització i sense data).

7.5 Procediment per garantir les 12h de descans en cas de perllongar jornada

En la part final del redactat, on indica que "si resten 4 o menys hores", tenint en compte que els col·lectius fan diferents horaris no hauria de ser per hores sinó per % de la jornada, creiem que hauria de ser més ampli ja que el/la treballador/a s'haurà de desplaçar dos dies per fer una jornada de treball. La proposta de la part social és: "si resta un 65% o menys de la seva jornada". I que sigui el/la treballador/a qui decideixi si va a treballar o no, ja que el Departament ja haurà cobert la resta d'hores. Els col·lectius afectats són operadors/es i EPAF.

7.6 Complement perillositat/penositat per activació PT i CCB

Encara està pendent tancar el redactat per encabir els diferents casos de serveis on s'activa.

7.7 Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu

El Comitè estem pendents de rebre el document del Pla de Formació que s'havia de facilitar a finals de novembre.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat