

INFORMA

15.11.2021

109/2021

MESA SECTORIAL 15.11.2021

Us resumim, tot seguit, els temes tractats en la reunió d'avui de la Mesa Sectorial.

Condicions Laborals Cos Subaltern

CCOO vam presentar el 17 de febrer de 2020 un [document de millora de les condicions laborals del Cos Subaltern](#) per negociar-ho amb Funció Pública. A la Mesa Sectorial que es va celebrar el mateix dia, **CCOO** vam expressar àmpliament el malestar que afecta al cos subaltern, des del plantejament actual, que resulta obsolet, fins a les tasques concretes que corresponen a la categoria, la baixa remuneració, la manca de possibilitats de promoció... Per a tractar tota la problemàtica del col·lectiu, **CCOO** vam demanar la creació d'un grup de treball, amb l'acord manifestat de la resta de sindicats.

CCOO vam reclamar la negociació d'aquestes condicions laborals a les Meses Sectorials del [20.07.2020](#), [21.09.2020](#) i [18.01.2021](#). Malauradament, encara estem esperant que Funció Pública ens convoqui i no hem tingut més remei que denunciar, per aquesta i per altres inaccions, a l'Administració de la Generalitat davant els Tribunals per vulneració de drets fonamentals. Funció Pública accedeix a recopilar la nostra proposta i la resta de temes plantejats en les reunions per analitzar la situació en conjunt, comproment-se a analitzar les denúncies i les propostes realitzades de manera individualitzada.

Horaris especials PAS als llistats de places ofertades als concursos i oposicions

Les places del PAS que s'oferten als diferents processos de selecció i provisió només indiquen que tenen "horari especial" sense descriure l'horari efectiu que es realitza a cadascuna d'elles. Això comporta indefensió per als/a les aspirants atès que no poden saber si l'horari és de matins, de tardes, o partit. Què es pot fer en casos com el d'un company que al concurs de subalterns ha escollit una plaça que ha resultat ser d'horari de tardes quan ell ha de tenir cura d'un familiar de primer grau totes les tardes?

CCOO demanem que constin els horaris de treball efectius que es realitzen a cadascuna de les places amb horari especial a les relacions de llocs ofertats als diferents processos de provisió i selecció. Així mateix, **CCOO** sol·licitem que, en casos com l'exposat anteriorment, es concedeixin comissions de servei per tal que el/la treballador/a no perdi la plaça escollida.

L'Administració es compromet a estudiar la proposta i **CCOO** insistim en que això s'hauria de fer en tots els casos i procediments.



INFORMA

Criteris generals en matèria de selecció de l'Oferta Pública d'Ocupació ordinària

L'Administració manifesta que els articles 37.1-l) i 37.2-e) de l'EBEP limiten les capacitats de les negociacions de l'oferta ordinària del 2021 i proposen 5 criteris per tenir en compte de manera general en les futures negociacions i per incloure als futurs processos:

- 1- El sistema selectiu general serà el concurs-oposició.
- 2- Adopció de criteris de simplificació i celeritat per accelerar els processos selectius, com ara la reducció del nombre de proves o la potenciació de l'automatització en la correcció, entre d'altres.
- 3- Adopció de mesures que facilitin la transparència dels processos selectius com ara la publicació de les millors exàmens i de les plantilles de correcció.
- 4- Fomentar la igualtat de gènere als Tribunals.
- 5- Reduir el nombre de temes.

CCOO demanem que se'ns traslladin per escrit aquestes mesures desenvolupades i concretades de manera específica i que, addicionalment, s'obri un debat que posi fi a un sistema de selecció arcaic i obsolet que només valora el criteri memorístic. Cal fixar processos d'accés a la funció pública amb sistemes propis del segle XXI.

Funció Pública en informa que en una propera reunió extraordinària de la Mesa Sectorial ens facilitaran les dades sobre les places que s'ofertaran en aquesta OOP21.

Personal del Departament d'Acció Exterior i Govern Obert

L'Administració manifesta que aquest àmbit ha patit les limitacions pròpies del compliment de la legalitat entre les competències pròpies estatals i les de la Generalitat. Estan analitzant les funcions i els criteris de selecció i competències d'aquest departament i del seu personal i procediments de selecció.

Temporalitat de les comissions de serveis i dels encàrrecs de funcions

CCOO portem anys denunciant l'abús de la provisionalitat que afecta també el personal funcionari, l'abús de les comissions de servei i encàrrecs temporals de funcions juntament amb els anys d'inoperància han bloquejat dolosament l'estabilització professional del personal de la Generalitat i exigim que es convoquin anualment concursos i oposicions per estabilitzar aquests llocs de treball.

L'Administració reconeix la necessitat de prendre mesures i concreta que incrementaran amb 60 efectius del Cos Superior el sistema de selecció i provisió per tractar de resoldre aquesta situació.

CCOO sol·licitem que no només s'ampliï el nombre d'efectius, que sigui dit considerem insuficients, sinó que s'actualitzi el model tecnològic o programa informàtic que es fa servir, per ser lent i obsolet, eternitzant cada procediment.

INFORMA

Llicències per estudis i d'assumptes propis

Funció Pública informa que ha comunicat als departaments que el personal interí de llarga durada (més de 5 anys d'antiguitat), i sempre que sigui compatible amb la naturalesa del seu nomenament, pot demanar aquestes llicències per estudis i d'assumptes propis, així com també excedències. **CCOO** recordem que l'Administració està limitant l'accés al personal interí que no té 5 anys d'antiguitat, i que, d'altra banda, a partir de l'any 2025 no existirà aquest personal atès que cap interí/na podrà romandre més de 3 anys en situació de provisionalitat, i demanem que es publiquin a ATRI i a totes les intranets aquesta actualització normativa. L'Administració es continua negant a reconèixer els mateixos drets al personal interí i al funcionari, mantenint el seu criteri en espera de les reformes i publicacions normatives properes.

Gaudiment dels dies d'assumptes propis

Els sindicats sol·licitem l'ampliació del període de gaudiment de dies d'AP mes enllà del límit del 15 de gener, atesa la situació excepcional que estem vivint. Malauradament, Funció Pública es nega a ampliar el període argumentant que la plantilla ja ha gaudit d'un 82% d'aquests permisos.

CCOO manifestem la nostra discrepància i el despotisme amb que actua l'Administració, que després de l'esforç que estan realitzant els seus treballadors i treballadores els paga d'aquesta manera, restringint absolutament tot.

Compensació de festius

A la reunió de la Mesa Sectorial del 3 de desembre de 2012 es va arribar a l'acord que els 3 dies d'assumptes personals que ens corresponien per les retallades es convertien en 25 hores, la qual cosa significava que cada dia d'assumptes personals es convertia en 8 hores i 20 minuts. I aquest és el criteri que es va seguir per fer la conversió en hores d'alguns festius en dissabte que l'Administració de la Generalitat ens compensava. Ara, els nous responsables de la Funció Pública catalana han decidit que la compensació del passat dissabte 11 de setembre serà de 7 hores i 30 minuts, incomplint l'acord assolit al desembre de 2012. Aquesta n'és una altra bona mostra del "talant" d'aquests nous responsables... prenent aquelles decisions que més puguin perjudicar el personal treballador.

Torn obert

CCOO preguntem pels aspirants que no puguin assistir als examens d'oposicions per estar confinats o amb COVID (Educació ho va preveure per a les opos de docents). Funció Pública ens respon que els hi faran una segona crida per tal que es puguin presentar posteriorment.

Finalment, respecte les incidències que es van produir el passat dissabte a les proves de l'oposició de tècnics especialistes penitenciaris, **CCOO** hem traslladat la nostra queixa ja que els/les aspirants van haver de patir començar la prova amb més d'una hora de retràs, sense rebre cap informació dels motius, i van haver de posar les seves dades personals a les plantilles d'examen. L'Administració es justifica reconeixent la falta de puntualitat, i responsabilitzant a l'empresa que va realitzar la prova de no tenir lector de codis. Molt lamentable tot plegat.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

