



federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

ACLARIMENTS DAVANT LA FILTRACIÓ DE LES ESMENES ACORDADES PER A LA FUTURA LLEI ESTATAL SOBRE LA TEMPORALITAT A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Amb tota la prudència que requereix haver tingut coneixement només de les esmenes transaccionades per acord entre diferents partits, **CCOO** hem analitzat cadascuna d'elles i creiem que cal fer els següents aclariments:

PLACES, NO PERSONES El que fa l'[esmena](#) és delimitar quines seran les places que podran "guanyar-se" per concurs de mèrits. No que la persona concreta que la ocupi la guanyi automàticament. Totes les places que reuneixin aquests requisits, seran les que s'ofertaran per aquest sistema. Existeix una esmena de les pactades que elimina el requisit de "*no haver-se convocat amb anterioritat*".

QUI HI PODRÀ OPTAR? Qualsevol persona. Ja que, no pot ser un concurs restringit. Això vol dir que tant interins per vacant (portin el temps que portin), per substitució, per programes, i ciutadania en general, competiran per aquestes places.

QUE VOL DIR OCUPADA ININTERROMPUDAMENT DE MANERA TEMPORAL? Que passarà amb el gran volum de docents interins, que es cessa al venir les vacances d'estiu, per exemple? A més, Funció Pública interpreta que, encara que no hagi quedat ni un dia descoberta, si ha canviat de persona que la ocupés, s'ha produït interrupció.

QUINS MÈRITS? Enlloc marca que hagin de ser només els serveis prestats, a l'hora d'anar sumant punts. O si aquests tindran topall que produís empats per una mateixa plaça. Els mèrits, doncs, seran objecte de "negociació" (i ja sabem l'esperit de negociació de la nostra Funció Pública).

ASSIGNACIÓ DEFINITIVA O PROVISIONAL? I EL DRET A LA MOVILITAT I PROMOCIÓ DEL PERSONAL FIX O DE CARRERA? Les esmenes no modifiquen res en aquest aspecte, del que ja es contemplava fins ara: "*los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos a la cobertura de plazas seran compatibles con los procesos de estabilización*". Per tant, cal pensar que, si els processos d'estabilització, al tenir terminis finalitzessin abans, la destinació concreta resultant d'aquests hauria de ser considerada com a provisional.



federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

I LA RESTA DE PLACES? (més de tres anys ocupades temporalment) Cap de les esmenes modifica les condicions de les places que han de portar-se també a estabilització (concurs oposició, 40% fase de mèrits...) però sí que incorporen al text lo pactat sindicalment, respecte que, malgrat la fase oposició ha de ser eliminatòria, els exercicis que la componen no ho siguin entre si.

TERMINIS: Les Ofertes d'Ocupació d'aquests plans d'estabilització han de ser publicades abans de l'1 de juny del 2022. Però es manté que la convocatòria ho hagi de ser abans del 31 de desembre del 2022 i resoltes abans del 31 de desembre de 2024.

I EL PERSONAL LABORAL? Totes les esmenes venen referides a personal amb relació funcional. Suposem que per desconeixement de la realitat per part de molts dels polítics. Esperem, doncs, que els mateixos criteris que s'apliquin a personal funcionari finalment un cop aprovada la Llei, siguin aplicats també per a personal laboral, com ho son molts dels aspectes el TREBEP.

POSSIBLE CALENDARI DE DESENVOLUPAMENT PARLAMENTARI (aprovat a la Comisió de Hacienda y FP del Congreso):

- 23/11, es dictamina en la Comisió.
- 30/11, 1 y 2/12, debat y votació al Ple del Congrés.
- Desembre: Senat.
- I, abans de finalitzar desembre, publicació en el BOE.

CONSTITUCIONALITAT DE TOT PLEGAT: Algun partit i col·lectiu han manifestat la seva intenció de recórrer la Llei al Tribunal Constitucional. Veurem, doncs, si això passa, i quin és el recorregut i afectació dels recursos, si així passés finalment.

Això, fins ara.

**CCOO us continuarem informant amb rigor
sobre la situació en cada moment**

Continuem a la vostra disposició, a l'adreça gene@ccoo.cat i als de les vostres Seccions Sindicals o Agrupacions.