

INFORMA

8.11.2021

106/2021

MESA GENERAL 8.11.2021

EL GOVERN DE LA GENERALITAT, COM L'ESPANYOL, NO NEGOCIA LES CONDICIONS LABORALS DELS SEUS TREBALLADORS I TREBALLADORES

Negociar no és arribar amb una “informació” o proposta tancada, deixar que els sindicats protestem, no recollir cap de les aportacions de la part social, i marxar amb la mateixa postura amb la què s’ha entrat. Ni només convocar amb els punts que interessin a l’Administració. Ni no aportar cap mena de documentació o incompleta, o el dia abans.

Així, ens expliquen que se’ns incrementaran les retribucions un 2%, el que perpetua la pèrdua de poder adquisitiu de les treballadores i treballadors de les administracions públiques. Una pèrdua que supera, de llarg, els 18 punts de capacitat de compra a Catalunya durant la passada dècada, la de l’austeritat extrema. Una pèrdua que només s’ha compensat, lleugerament, quan s’ha posat en valor la negociació col·lectiva i s’han arribat a acords sindicals. També aprofiten i ens informen que pretenen “colar” a la Llei d’Acompanyament dels Pressupostos 2022, matèries directa i totalment de NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA del personal de la Generalitat. Un altre menyspreu a les competències de les Meses.

1.- INCREMENT RETRIBUTIU

Portem anys que els governs espanyol i català, decideixen tornar a castigar amb pèrdua de poder adquisitiu a les persones que hem mantingut els serveis públics per garantir els drets de ciutadania. Una pèrdua de poder de compra que continuarà empitjorant una demanda interna que és clau per aconseguir la recuperació del PIB. **CCOO**, naturalment, no hi estem d’acord; apart de no recollir la recuperació del poder adquisitiu:

- tampoc recull la previsió del a recuperació de la resta de retallades amb repercussió econòmica, com el Fons d’Acció Social. per exemple.
- tampoc es preveuen Fons Addicionals. Per tant, queda clar l’esperit “negociador” que imperarà durant tot el 2022, tant pel que fa al Conveni de Personal Laboral com per la resta de reivindicacions que **CCOO** portem anys reclamant: carrera professional, mesures de conciliació, recuperació dels 3 AP pendents, les 35 hores, (i la seva translació a còmput anual), la reducció de jornada per edat, ...



INFORMA

2.- MESURES EN MATÈRIA DE FUNCIÓ PÚBLICA DE L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE MESURES GENERALITAT 2022

A la reunió, **CCOO** hem exigint també la retirada de l'article 43.2 de la Llei de Mesures d'acompanyament dels pressupostos, que institucionalitza el silenci administratiu negatiu davant de les peticions dels treballadors i treballadores de la Generalitat en casos tant importants com la petició de vacances, d'AP, de reconeixement de grau, de compatibilitats, d'excedències...generant-nos una indefensió absoluta davant la nostra empresa.

A més, aquest avantprojecte només recull minses mesures pel que fa a la Igualtat, i només per a col·lectius com Mossos, Bombers o Agents Rurals.

3.- OFERTA PÚBLICA "ORDINÀRIA" D'OCUPACIÓ 2021

Per altra banda, l'Administració ens ha traslladat informació sobre la propera Oferta Pública d'Ocupació ordinària (al marge de l'extraordinària dels Plans d'Estabilització). Quantifiquen en 5.152 places i, segons ells, aplicant els criteris que més endavant us detallem, la distribució entre els diferents cossos (a viva veu, sense aportar cap document), seria la següent: 840 Mossos, 240 Bombers, 67 Personal Penitenciari, 100 Agents Rurals, 644 a repartir entre el personal Tècnic i Administratiu de tots els departaments, 2.129 Docents, 1.132 Estatutaris (Sanitaris).

Aquestes són les xifres que els surten aplicant la taxa de reposició que ha marcat l'estat central, al marge del que pugui resultar del Plans d'Estabilització. Recordeu que aquesta taxa de reposició ha quedat fixada en 125% per a Policia, 120% per a col·lectius que l'Estat consideri prioritaris, i per a la resta 110%. Els criteris que diuen aplicar son, entre d'altres, el major temps de temporalitat de la plaça, el major temps que fa que no s'ha convocat, les que el procés pugui ser més ràpid, les que tinguin més necessitat d'efectius...

Tot això, sense haver-nos enviat informació prèvia per poder-la analitzar, en una nova manca de cultura de negociació col·lectiva. Ni proporcionar les dades que **CCOO** vam sol·licitar abans de l'estiu sobre el nombre de places temporals i la seva distribució per categories, cossos, per departaments, laborals i funcionaris... Naturalment, **CCOO** no ens pronunciem davant del que pretenen que sigui un acte de fe i reclamem la negociació a cadascuna de les Meses on pertoqui i la reunió del Grup de Seguiment, amb tota la documentació i amb temps.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

