

INFORMA

30.09.2021

88/2021

PERSONAL LABORAL. CIVE 30/09/2021

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la reunió d'avui de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del VIè Conveni de Personal Laboral de la Generalitat de Catalunya.

1.- **S'han aprovat els temaris, PART GENERAL i PART ESPECÍFICA de D1 Recepcionista i D1 Telefonista.** Recordeu que la part Comuna ja fa un any que es va aprovar per a tots els grups. Les parts generals i específiques depenen del ritme (força lent) que estan portant els Departaments ja que, al ser categories transversals (existents a diversos Departaments), aquests els han de posar en comú i passar la part específica del seu Departament al seu Comitè Intercentres..

2. - **Reconeixement d'ofici de la condició d'indefinit no fix, a tot el personal laboral temporal amb una antiguitat superior a tres anys**, Tota la part social demanem que, en virtut del canvi de doctrina del Tribunal Suprem, arran d'una demanda portada per **CCOO**, la Generalitat reconegui el mateix que diu la sentència. Sabem perfectament el que vol dir Indefinit NO FIX. Tant pel que fa a no ser propietari/a de la plaça i haver de passar un procés selectiu per adquirir la fixesa, però també sabem el que significa estar en frau de llei, a nivell indemnitzatori.

Funció Pública recorda que "indefinit no fix" és una figura jurídica i no pot fer-ho per Resolució de la pròpia administració. A més, considera que no és competència de la CIVE.

3. - **Replantejament dels temaris aprovats i pendents** : **CCOO** no estem d'acord amb la petició de CATAC, de canviar temaris quan la gent ja està estudiant. No ens serveix que el motiu sigui fer proves menys memorístiques. Una cosa és el temari i l'altra el que **CCOO** instem a Funció Pública a fer, que és la negociació de les bases. Aquestes bases, i complint el que contempla el Real Decreto en vigor, poden contemplar menys exercicis, o només exercicis pràctics, lligats al lloc de treball/categoria, i que els exercicis no siguin eliminatòris entre si, o que no hi hagi nota de tall, etc. si les parts ens posem d'acord.

4.- **Situació de les convocatòries en curs i pendents**. Funció Pública recorda que cal **complir els terminis que marca actualment el Real Decret**. És la primera interessada en no haver de pagar indemnitzacions, clar.

CCOO aprofitem per a tornar a aclarir que el Projecte de Llei que es va dir als mitjans de comunicació que contemplaria altres mesures (com la de només concurs de mèrits si portes 10 anys), no és encara Llei. De fet, s'han hagut d'anar ampliant els terminis per a que s'hi presentessin esmenes perquè ni els partits que ho havien promès havien fet els deures. Per tant, el més calent és a l'aigüera.

5.- **Places exemptes en l'Oferta Pública d'Ocupació addicional 2021** Tots els sindicats estem d'acord en que les places de les **persones susceptibles de poder-se acollir a una jubilació parcial** abans que finalitzi un procés selectiu, no surtin a les convocatòries, aprofitant que pot quedar un 8% de temporalitat. **CCOO ja vam fer aquesta petició, al 2017, al inici de tots els processos d'estabilització i també d'Ofertes ordinàries.**

Funció Pública, ha respost el mateix que llavors: que això no es pot "acordar" en CIVE, però que seria sensible i ho podia tenir en compte. Res més.

6.- Indemnització d'ofici al personal desplaçat en la oferta ordinària 2017 i PESCO 2017, en virtut de les reiterades sentències del Tribunal Suprem, des del canvi de doctrina. **CCOO**, conjuntament amb la resta de sindicats, hem posat sobre la taula que, aquestes persones, si ho tiren per la via jurídica, estarien en frau de llei per l'abús de temporalitat. Serien, via sentència, indefinits no fixes, i malgrat no aconseguir fixesa si que tindrien dret a la indemnització que el Real Decreto ara no contempla. Creiem que no cal obligar-los a perdre temps i diners judicialitzant-ho,.

Funció Pública no hi està d'acord i tampoc en que això sigui competència de la CIVE.

7. Teletreball del personal laboral. **CCOO** exposem que, malgrat està contemplat en l'Art 5.3 del Decret 77/2020 que el personal laboral, un cop queda pactada la seva jornada i horari en que farà teletreball, **cal realitzar la formalització d'aquest en un annex al contracte de treball, això no s'està fent a molts departaments.** Funció Pública afirma que, el teletreball que s'està implementant actualment ho és en virtut de l'aplicació de la Instrucció de "retorn" segons vagi la situació de la COVID, no en virtut del Decret, que s'aplicarà en situació de "normalitat" **CCOO** aprofitem per recordar-los que les categories de personal laboral també han d'estar contemplades en el formulari desplegable que cal usar per a sol·licitar el teletreball. El personal laboral també existeix!

8. Possibilitat de tenir més d'un contracte amb l'Administració per part del personal qualificat com a especial (metges/es, infermers/eres, educadors/ es socials). **CCOO** no entenem com, amb que va costar aquesta qualificació que, naturalment, respon a la necessitat de trobar prou personal per a cobrir correctament, nombrosos serveis, ens trobem que s'interpreta que els dos contractes poden ser a la Generalitat, PERO NO AL MATEIX DEPARTAMENT. Preguntem d'on surt aquesta interpretació restrictiva, i que això no figura en els Acords de Govern que ho regulen. Funció Pública es compromet a fer la consulta a l'Assessoria Jurídica. **CCOO** demanem urgència ja que, malgrat Departaments com el de Drets Socials ho necessita i té voluntat de fer aquestes contractacions, no se li permet, quedant el servei que es presta molt afectat, sobretot a Residències de Gent Gran.

9.- CCOO exposem que en algun departament s'està interpretant que, **les persones que agafen l'alta després de mesos de IT, se'ls aplicarà l'increment retributiu en aquell moment, però no se'ls pagaran els endarreriments des de gener 2021.** Això no és correcte, ja que si la nòmina del mes anterior a agafar la baixa no estava aplicat l'increment retributiu no és perquè la persona no hagués generat el dret, sinó per incompliment de la pròpia Generalitat. Funció Pública respon que també ho consultarà amb l'Assessoria Jurídica.

10.- CCOO demanem a Funció Pública, en quina data pot assegurar el **pagament de la Productivitat**, ja que, en el seu moment, i malgrat ser un dels punts de l'acord per a la desconvocatòria de la vaga que havien convocat, **va afirmar que no podia garantir que fos en la nòmina de desembre.** L'acord diu dins l'any 2021. A hores d'ara ja s'hauria de saber amb certesa ja que corren diferents informacions entre el personal, i citant dates concrets i a la pròpia Funció Pública. Aquesta respon que **no és cert que hagi informat a cap sindicat**, i que, **si és que poguéssim donar certesa d'una data, serà demà, a la reunió que hi ha sobre aquest tema específic.**

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Presuposts Generals de l'Estat 2018

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/
Twitter: www.twitter.com/ccooqgeneralitat