

INFORMA

12.07.2021

65/2021

MESA SECTORIAL 12.07.2021

Us resumim, tot seguit, els temes tractats en la reunió telemàtica d'avui de la Mesa Sectorial.

Modificació de la Borsa de Treball del SOC

En [aquest enllaç](#) podeu consultar el nou text de la Borsa de Treball per a la cobertura temporal de llocs adscrits a les Oficines de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya acordat a la seva Comissió de Seguiment i Junta de Personal i aprovat en la reunió d'avui de la Mesa Sectorial i que hauria d'entrar en vigor al setembre d'enguany.

Concursos de trasllats dels Cossos Auxiliar Administratiu i Subaltern

Atesa la nova estructura departamental de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, es demana que el personal amb places adjudicades en aquests concursos que hagin canviat de Departament o de centre de treball pugui renunciar voluntàriament si ho desitja. Funció Pública argumenta que la normativa actual estableix com a "irrenunciable" el lloc de treball aconseguit en un concurs general i que les bases de les convocatòries ja regulen aquests supòsits per la qual cosa no es podrà renunciar a les places obtingudes.

CCOO expressem que aquest cas s'inclou perfectament en l'excepcionalitat regulada a la norma i que justificaria la rectificació. Funció Pública interpreta arbitràriament aquest criteri i no mostra cap voluntat i, fent ús de la seva competència autoreguladora, trepitja el dret de renúncia dels treballadors i treballadores. **CCOO**, manifestem que aquesta decisió pot generar inseguretats jurídica i la possible judicialització que alteri tot el procés, fins i tot beneficiant a tercers de bona fe. **Funció Pública es ratifica en el seu discurs del NO perpetu, deixant clar que tant li fa la reclamació, sabedors que serà un problema d'altres gestors futurs.**

Personal interí: llicència per assumptes propis sense retribució o per estudis i excedències

Aquest tema ja es va tractar en l'anterior reunió de la Mesa Sectorial i l'Administració interpretava que la motivació de qualsevol contractació d'interinitat és la necessitat de treball efectiu per acotar el gaudiment d'aquesta llicència. Funció Pública estava disposada a incloure aquesta llicència només al personal interí amb més de 5 anys d'antiguitat i no per tothom tal i com demanàvem **CCOO** i la resta de sindicats.

Funció Pública, pel que respecta a la llicència per assumptes propis sense retribució o per estudis, comunica que no té constància de cap denegació i que, durant aquesta setmana comunicarà als Departaments que s'haurà de concedir a tot el personal interí que la sol·liciti i que tingui una antiguitat de més de 5 anys.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/

INFORMA

La resta d'excedències voluntàries relacionades amb la conciliació sí que han de ser concedides al personal interí independentment de la seva antiguitat. En canvi, l'excedència voluntària per interès particular és exclusiva de funcionaris de carrera segons l'EBEP.

Acumulació del permís de naixement del progenitor diferent de la mare biològica a les famílies monoparentals

Amb l'objectiu d'equiparar el temps disponible de les famílies monoparentals per a la cura de les filles i fills amb el temps establert per les famílies amb dos progenitors, demanem que les famílies monoparentals gaudeixin d'un permís afegit per naixement, adopció o acolliment de 16 setmanes més ampliable en una setmana en el supòsit de fill/a amb discapacitat i per cada fill/a a partir del segon, en cas de part múltiple. També demanem, en el mateix sentit, l'ampliació del permís de lactància.

Ambdós permisos han de ser independents i compatibles amb els ja establerts per aquests motius a l'EBEP i el seu gaudiment seria a continuació d'aquests últims. A més, han de ser compatibles amb la concessió de la situació d'excedència per cura de fill/a.

CCOO també demanem que, per resoldre una situació de desigualtat que pateix exclusivament la mare biològica, aquesta pugui fer ús, en cas de mort de l'altre progenitor/a, de la part que resti del seu permís.

Funció Pública argumenta que troben de justícia i estan d'acord amb aquestes peticions però que no depèn només de l'Administració de la Generalitat de Catalunya ja que l'Institut Nacional de la Seguretat Social és qui abona aquestes prestacions i ha recorregut judicialment aquesta qüestió al País Basc. És per això que cal esperar a la sentència per poder aplicar-ho a la Generalitat amb totes les garanties jurídiques.

Horari especial del personal administratiu adscrit a les Comissaries del Cos de Mossos d'Esquadra

CCOO hem tingut coneixement que ara, a cada comissaria, els/les agents podran fer videoconferències quan han de declarar al jutjat si aquest és lluny. El problema són els horaris d'aquestes videoconferències ja que el personal d'administració i serveis s'ha de quedar fins que acabi el/agent per fer-li un justificant. Per exemple, una videoconferència a les 19 hores ara en horari d'estiu del personal que ha comportat l'ordre directa mitjançant la qual es va obligar a personal administratiu a quedar-se perquè tenen "horari especial". Va ser una videoconferència en un horari excepcional, però la resposta que se li va donar al és que tenen horari especial i que s'han de quedar.

L'horari especial no pot ser un calaix de sastre per justificar la flexibilitat horària que precisen determinades tasques com ara portar les videoconferències. NO POT SER. L'horari especial està subjecte a unes normes i no pot ser aplicat discrecionalment.

Funció Pública ens dona la raó i ens informa que ha estat un cas puntual que no s'ha de tornar a repetir i que si torna a succeir s'han d'articular altres sol·lucions que comptin amb la voluntarietat del personal i que comporti una compensació, per exemple, en flexibilitat horària recuperable.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/

INFORMA

Revisió retributiva dels tècnics de prevenció de riscos laborals dels centres penitenciaris

CCOO portem anys plantejant la problemàtica de les dobles escales salarials. **A igual feina igual salari!** No pot ser que els tècnics de prevenció, depenent del Departament al que estiguin adscrits, tinguin categories i nivells diferents.

CCOO sol·licitem que s'igualin a l'alça el nivell i la categoria de tots els tècnics de prevenció de la Generalitat, igual que en tots els altres col·lectius que encara mantenen dobles escales, cal finalitzar amb l'abús que suposa. Les particularitats de les competències i de les tasques que realitzen aquests professionals, com tècnics superiors, requereixen una urgent revisió a l'alça amb la conseqüent equiparació retributiva de tots els professionals. Denunciem que cal revisar a l'alça aquests col·lectius que encara mantenen dobles escales i diferents nivells. L'Administració ha perllongat i perpetrat, aquest frau durant anys i **CCOO** exigim que es posi fi.

Funció Pública remet al Departament de Justícia per tractar aquest tema al Grup de treball penitenciar i es comprometen a analitzar posteriorment les conclusions a la Mesa Sectorial. **CCOO** sol·licitem que es convoqui aquest grup el més aviat possible, Justícia es compromet a incloure-ho.

Serveis prestats en comissió de serveis en llocs de treball de doble entrada

CCOO demanem que el personal en comissió de serveis en llocs de treball de doble entrada també pugui acreditar els serveis prestats en ambdós grups a efectes de concursos de provisió i de processos selectius. Funció Pública es compromet a estudiar la proposta amb la seva assessoria jurídica.

Torn Obert

Els sindicats insistim, pel que respecta a la Instrucció 1/2021 de reincorporació presencial del personal, que estem actualment en una situació crítica de la pandèmia i que es prenguin les mesures necessàries per evitar la generalització del retorn presencial del personal als centres de treball. **CCOO** demanem el manteniment del teletreball en les condicions actuals fins que s'assoleixi la immunitat de ramat a la població catalana, disminueixi el risc de rebrot per sota de 100 i la Rt sigui inferior a 1. Malauradament, Funció Pública ho deixa en mans dels Departaments i dels seus Plans de Contingència.

També demanem la reunió immediata del grup de treball de Selecció i Provisió per poder informar a la plantilla de la situació actual dels diferents concursos i oposicions. Funció Pública es compromet a convocar el grup al més aviat possible i ens avança que la primera prova de les oposicions del Cos Superior es realitzarà durant el mes d'octubre d'enguany.

Finalment, posem a la vostra disposició l'Informe de l'Àrea Pública de **CCOO** sobre la [situació jurídica respecte el personal temporal a les Administracions Públiques](#).

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Pressuposts Generals de l'Estat 2018

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/