

PROPOSTA DE CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL INTERÍ D'ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC

Normativa	Acord sindical que es desenvoluparà mitjançant Decret on es farà referència al III Acord
Àmbit d'aplicació	<p>A la selecció del personal funcionari interí d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per cobrir vacants.</p> <p>Col·lectius exclosos: serveis finalistes i/o que requereixen una substitució àgil i/o immediata pel quals actualment ja existeix una borsa o respecte dels quals les parts considerin necessària la constitució d'una borsa</p>
Publicitat ofertes	<p>Per garantir l'accés sota el principi d'igualtat, s'utilitzarà un entorn extern web (portal de la transparència i webs departamentals i l'apartat d'administració i FP del departament de PDA) – així com el portal de l'empleat-, on els departaments ompliran un formulari per publicitar l'oferta concreta del lloc de treball i les persones interessades ompliran el formulari del lloc per presentar-se al procés i que el seu enviament automàticament ha de validar que compleix els requisits per participar, i si no, enviar resposta d'exclusió.</p> <p>L'oferta del lloc haurà de recollir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • requisits del cos/escala; i altres requisits específics del lloc • dades dels llocs (RLT); concretant l'horari en el cas d'alguna especialitat • Dades del centre de treball • coneixements convenients i competències professionals a avaluar i eines d'avaluació (entrevistes, exercicis pràctics, etc). • durada prevista d'ocupació del lloc, o motiu de la cobertura • Barem i sistema d'acreditació dels mèrits • Composició de la comissió o unitat de selecció <p>Termini publicitat: mínim 10 dies naturals (com a ATRI) Termini urgent justificats: mínim 7 dies naturals</p>
Requisits candidats	<p>Requisits de la normativa i la RLT.</p> <p>Poden ser candidats, segons els integrats en els grups següents (per cada cos/escala) que tenen prioritats successives:</p> <p>Grup 1. Funcionaris de la GC de grups inferiors o personal laboral fix que ja presta serveis a la GC (recerca de personal intern). Tindran prioritats els que hagin aprovat, sense plaça, un procés selectiu pel torn de promoció interna. També funcionaris de carrera del mateix grup- d'altres cos- que tingui requisits de titulació (promoció horitzontal provisional)</p> <p>Grup 2. Persones participants pel torn lliure en un dels dos darrers processos selectius finalitzats que han superat la fase d'oposició - aprovat sense plaça- del cos/escala corresponent.</p> <p>Grup 3. Persones que presten o han prestat serveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per a cossos <u>d'administració general</u>, com a personal funcionari interí de la Generalitat (reforços inclosos) del cos o escala corresponent - per a cossos <u>d'administració especial</u>, com a personal funcionari interí de la Generalitat (reforços inclosos) del cos o escala corresponent; - per a laborals temporals en <u>categories a funcionaritzar</u>. <p>Grup 4. Persones demandants d'ocupació (inscrites al SPOC)</p> <p>Els requisits es comprovaran d'ofici per part de l'Administració d'acord amb les dades que consten en les diferents bases de dades.</p>

Exclusions	<p>a) La renúncia en dues ocasions del lloc de treball sol·licitat un cop proposat el nomenament o a nomenaments vigents</p> <p>b) La falta o falsedat inicial o sobrevinguda no comunicada d'algun dels requisits exigits o la falsedat dels mèrits al·legats.</p> <p>c) La impossibilitat en 3 intents de contactar amb la persona aspirant pels mitjans que hagi fet constar per localitzar-lo.</p> <p>d) La imposició d'una sanció administrativa en matèria de Funció Pública per falta greu o molt greu fins a la seva cancel·lació</p> <p>e) Arribar a l'edat de jubilació forçosa</p> <p>f) Dos informes de rendiment insuficient o manca de capacitat per ocupar el lloc de treball que impedeixi al funcionari interí complir amb eficàcia les funcions assignades, elaborats per superiors jeràrquics diferents, i amb tràmit d'audiència prèvia a l'exclusió. Transcorreguts 5 anys des de l'exclusió, la persona podrà reincorporar-se si compleix requisits.</p> <p>g) per circumstàncies equiparades a les anteriors, que seran valorades per la comissió de seguiment de l'acord.</p>
Procediment de selecció Mèrits i capacitats	<p>Dues fases obligatòries</p> <p>1a fase: En primer lloc es consideren les prioritats dels grups, i posteriorment es computen els següents mèrits sobre les funcions del cos/escala fins a 50 punts:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Fins a xx punts: nombre d'exercicis aprovats ✓ Fins a xx punts: serveis prestats en mateix cos a GC o altres AP ✓ Fins a xx punts: serveis prestats en altres cossos a la GC ✓ Fins a xx punts: serveis prestats en altres cossos a altres AP ✓ Fins a xx punts: Formació rellevant pel lloc de treball: ACTIC, català (coneixements superiors o especialitzats), llengües estrangeres... <p>2a fase: Procés de selecció per avaluar les competències professionals i coneixements convenients, respecte el lloc concret fins a 50 punts, i s'avaluarà mitjançant proves, test d'aptituds, entrevistes, etc. Aquesta fase es podria fer en 2 etapes (exemple: primer efectuar la prova i posteriorment l'entrevista)</p> <p>El candidat que obtingui millor puntuació sumant les valoracions de les dues fases anteriors serà la persona seleccionada.</p>
Comissió de selecció	<p>Composició senar (mínim 3) del departament o organisme corresponent . Compliment de la normativa dels òrgans col·legiats.</p> <p>L'òrgan competent de l'oferta i la seva gestió és el departament d'adscripció de la plaça.</p>
Publicitat i Resultats	<p>El departament ha de comunicar als interessats no seleccionats:</p> <p>0. Comunicació automàtica que no compleix els requisits (validació amb el formulari de participació)</p> <p>1. Comunicació automàtica per no haver superat 1a fase</p> <p>2. Comunicació personalitzada per no haver superat la 2a fase</p> <p>Els participants que ho sol·licitin tindran dret a conèixer la puntuació obtinguda per la resta d'aspirants, tot respectant el dret a la protecció de dades de caràcter personal d'aquests.</p>
Participació sindical	<p>Creació de comissió de seguiment formada pels signants de l'acord, de conformitat amb el que disposa l'article 38 de l'EBEP. Les parts es comprometen a valorar el funcionament d'aquests criteris en el termini d'un any des de la seva entrada en vigor.</p>

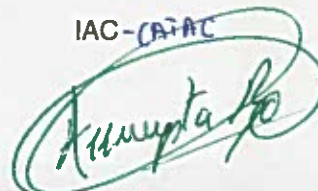
L'ADMINISTRACIÓ



CCOO



IAC-CRAC



CSIF

