



**A la atec. Francesc Ferrer**

Sr .President Comitè Intercentres

De personal laboral del departament de Justícia

## **PROPOSTA DE FLEXIBILITAT HORÀRIA PER AL PERSONAL LABORAL**

La Generalitat estableix diverses fórmules de flexibilitat horària per als treballadors i treballadores de la funció pública com a mesures per conciliar la vida familiar i laboral. Gran part estan recollides en **el Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat.**

**El Decret 48/2014**, de 8 d'abril, pel qual es modifica el Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, diu explícitament en el preàmbul:

«cal incorporar noves mesures de flexibilització del temps de treball per tal d'avançar en l'harmonització del temps personal, familiar i laboral en sintonia amb les actuals tendències europees sobre aquesta matèria. D'altra banda, la vigent norma reglamentària s'ha vist afectada recentment tant per normativa bàsica estatal com per jurisprudència europea, la qual cosa fa necessària la seva correcta adequació.»

En aquest sentit, estableix les següents modificacions, entre d'altres, **al Decret 56/2012:**

Dos. Es modifica l'article 9, que queda redactat de la manera següent:

**"Article 9.** Flexibilitat horària per motius de conciliació 9.1 El personal amb fills menors de 12 anys o que tingui al seu càrrec un familiar, fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, amb discapacitat legalment reconeguda, disposa d'una flexibilitat horària de fins a 30 minuts per començar la part de permanència obligatòria de l'horari. El temps deixat de treballar s'ha de recuperar setmanalment. L'establert en aquest apartat, s'entén sens perjudici de la flexibilitat horària establerta en l'article 17 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

**9.2** El personal que tingui la condició legal de discapacitat podrà gaudir de la flexibilitat establerta en l'apartat anterior fins a un màxim d'una hora."

[...] Cinc.

**S'addiciona un nou article 14 bis, amb la redacció següent:**

“Article 14 bis. Flexibilitat horària recuperable S'estableixen 25 hores anuals en jornada ordinària, o la part proporcional corresponent, de flexibilitat horària recuperable per assumptes personals sense justificació i supeditades a les necessitats dels serveis. Aquestes hores de flexibilitat, que són d'aplicació al personal que no tingui la seva jornada sotmesa a un calendari anual, es gaudiran amb els mateixos criteris que el permís per assumptes personals i s'hauran de recuperar, d'acord amb les necessitats dels serveis, abans del seu gaudiment o durant els quatre mesos següents i, com a màxim, fins al 15 de gener de l'any següent.

Aquesta flexibilitat és d'aplicació sempre que no es disposi d'un calendari de treball que ja permeti mecanismes de flexibilitat horària.

” Vistes aquestes mesures, el personal laboral del Departament de Justícia **solicitem:**

**- poder gaudir de la flexibilitat horària per motius de conciliació prevista en l'article 9 del Decret 56/2012 - poder gaudir de les 25 hores de flexibilitat horària, donat que el calendari anual no permet mecanismes de flexibilitat horària.**



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ●  
Telèfon: 934 8127 73  
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ●  
Telèfon: 972 220 028  
25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) - [www.ccoo.cat/fsc/generalitat](http://www.ccoo.cat/fsc/generalitat)