

INFORMA

20.03.2021

35/2021

PERSONAL LABORAL. CIVE 19.03.2021

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la darrera reunió de la Comissió de Vigilància, Interpretació i Estudi del VIè Conveni de personal laboral de la Generalitat.

Acord de la CIVE de 28 de març de 2019 sobre jubilació ordinària obligatòria: aquest acord, de Funció Pública amb CCOO i IAC-CATAC, a canvi que la persona que necessités continuar la relació laboral per a completar els anys de cotització pogués no jubilar-se i que la Generalitat anés reduint la temporalitat, ha estat ara subscrit també per UGT.

Pel que fa la primera condició, està clar que, fins ara, ha estat beneficiós per a moltes persones, però pel que fa al reduir la temporalitat, difícilment ens posaríem d'acord amb la valoració. Tots voldríem que aquesta reducció de la temporalitat fos per procediments més ràpids, uns via automàtica, d'altres oposicions pures i dures, convertint "pretesos programes", acumulacions de tasques, etc. en estabilitat i creació de places d'estructura per a consolidar llocs de treball. **CCOO** vam signar convençuts que cal, tant la fixesa, com també una ampliació de plantilles a molts serveis públics i un rejuveniment de la plantilla per a poder-los prestar en millors condicions.

Places que podran ser incloses en processos PESCO: Totes les parts hem estat d'acord en que, sempre i quan les places hagin estat ofertades abans a canvi de destinació i promoció, com contempla ja el Conveni, i aquestes hagin d'anar a convocatòria d'Oferta Pública, puguin anar a processos PESCO i no només per convocatòries "ordinàries", menys beneficioses per les persones que ja les estan ocupant i més limitada la seva aprovació. Això sí, fins al topall de nombre que es pugui. Funció Pública però, aclareix que espera aconseguir que això sigui per Acord de quan hi hagi Govern.

Temaris específics en categories transversals (aquelles que existeixen a més d'un departament): **CCOO** tornem a reiterar la nostra protesta pel retard dels departaments en lliurar les propostes que els pertocuen per tal que les puguem aprovar a la CIVE (part GENERAL sobre funcions de les categories, i part ESPECIFICA sobre els temes dels llocs concrets dels departaments afectats). Tot el temps que s'està tardant ara, és temps de menys que les els treballadors/es tindran per a estudiar.

A més **CCOO** volem que no s'obviï la negociació amb els Comitès pel que fa, no només a negociar els temaris de les categories pròpies només d'un departament, sinó també els temes de les categories transversals i que com a departament s'aporten. Aquestes propostes no poden venir de manera unilateral per part només des respectius serveis de Recursos Humans Funció Pública hi està d'acord i així ho parlarà amb els departaments.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**

Presupostos Generals de l'Estat 2018



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119

gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

INFORMA

Idèntiques categories amb especialitats diferents: a l'anterior reunió de CIVE vam discutir sobre la problemàtica que es produeix a l'hora d'establir uns temaris (i per tant estudiar) que han de servir per a qualsevol dels llocs de diferents departaments quan, a la pràctica, no es duu a terme les mateixes tasques un/a diplomad/da en infermeria o un/a metge/sa en una Residència de Gent Gran, que al departament de Salut, o un/a operador/a de control a Territori, Interior o Agricultura, o les diferents especialitats de Monitor/a F.O.. Funció Pública es va comprometre a estudiar-ho i la resposta per cadascun d'aquests casos ha estat:

- D. Infermeria i Metge/sa: es podran contemplar diferents proves, o proves opcionals perquè a la RLT (relació de llocs de treball) està contemplat com a requisit, diferents o bé titulacions o bé formacions
- Monitors F.O (Dep.Justícia): és el departament que ho ha de tenir en compte. Creuen que es podrà arribar a acord, ja que, també a la RLT, es fa esment a algun tipus d'especificitat,(esports, arts plàstiques...)
- Operadors de control: malgrat se'ls hi ha recordat que, quan es ve d'un altre departament, la persona rep una formació per tal d'adaptar-se a les tasques concretes d'aquell servei, no hi ha hagut manera. Segons Funció Pública, com que a la RLT no es diferencia en requisits entre un departament i un altre, a l'únic que es comprometen és a que, ala reunió que tindran amb els departaments, el nombre de temes específics que entrin per departament sigui proporcional al nombre de places.

Cara a una possible modificació del futur Conveni pel que fa a diferenciar més el que ara son iguals categories o establir més especialitats, aquest pas té avantatges i inconvenients. Per una banda facilita, per a fer-se fix, l'estudi del temari. Per altra, un cop la persona és fixa, dificulta la mobilitat ja que, llavors caldria prova per a moure's pels diferents departaments, i tenint en compte que no existeixen tots tipus de places a molts municipis...

Una modificació de Conveni que **CCOO** ja hem proposat és que, quan hi hagi concurs de trasllats/promoció d'una categoria idèntica existent a més d'un departament, surtin a tots els departaments. D'aquesta manera ampliem les possibilitats de mobilitat, però també les possibilitats de recol·locació de les persones que puguin ser desplaçades. I evitar la opacitat que a vegades es produeix, de saber perquè surten unes places i d'altres no.

Torn obert de paraules: **CCOO** preguntem per la encara no finalitzada i eternitzada RECOL·LOCACIÓ de GUAITES que, un cop no han pogut ser-ho en el propi departament d'Interior, depenien que, pel fet de ser fixes, Funció Pública els oferís altres llocs de treball.

Funció Pública passa la pilota al Departament d'Interior, afirmant que, malgrat la dificultat de trobar llocs, pel tipus de categoria, per llocs que, malgrat haguessin servit per ala recol·locació, ja que els departaments tenien vacants ja els tenien en procés d'amortització...ja els ha passat el llistat.

El Departament d'Interior ni respon, causant un perjudici a les persones que encara no saben si acceptaran un hipotètic lloc o iniciaran la via judicial.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Presupostos Generals de l'Estat 2018

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@cco.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat