federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

INFORMA

30.11.2020 **153/2020**

PERSONAL LABORAL
CIVE 30.11.2020

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del VIè Conveni de Personal Laboral de la Generalitat.

1.- Estat dels diferents concursos de canvi de destinació. Recol·locacions departamental i interdepartamentals: Malgrat encara falten per finalitzar els concursos dels Departaments de Presidència i de Treball, afers socials i famílies, hem abordat el tema de les persones desplaçades. Pel que fa a poder recol·locar el personal desplaçat, cal recordar quan **CCOO** vam presentar la nostra proposta, al més de març, per tal d'evitar que alguns departaments aprofitessin per a col·locar a qui volguessin, deixant fora a personal amb molta experiència. No es va voler signar com a acord que comprometés a departaments si els quedaven llocs lliures, a haver d'oferir aquests llocs a persones desplaçades. Més i tenint en compte que la major part de departaments no tenen Borsa de Treball com contempla el Conveni. Llavors l'Administració només va manifestar les "bones intencions" però sense voler signar res que obligués als departaments.

Ara ja ens comencem a trobar casos "extranys". Funció Pública va tard i no podem més que sospitar de "la bona intenció" quan no va voler arribar a cap compromís d'algun departament aïllat. Hem de felicitar-nos perquè, **la majoria de departaments, han ofert places que quedaven vacants** en el seu propi departament, i algun altre que n'ha ofert a persones d'altres departaments. És per a facilitar això que **CCOO** i la resta de sindicats **signem un acord amb Funció Pública que eximeixi, en el cas concret d'oferir places a persones desplaçades, d'haver de passar per ATRI obligatòriament.** El personal fix laboral ja hi ha pogut accedir mitjançant concurs i creiem que cal prioritzar persones amb molts anys de serveis prestats que podrien anar al carrer, abans que oferir interinatges a funcionaris/es de carrera en places de personal laboral. Aquest acord està clar que "no els obliga a quedar-se gent d'altres departaments". Però només davant les dades proporcionades pels departaments, de **la quantitat de persones que serà possible recol·locar en el propi o un altre departament, si evitem la via ATRI,** hi hem estat d'acord.

El cas més flagrant ha estat el del Departament d'Agricultura, que ha aprofitat per a "no pressupostar" una plaça i no recol·locar una persona que portava més de 15 anys. Però no l'amortitzen, adduint que, degut a la COVID-19, tenen menys feina, quan en plena pandèmia van perllongar il·legalment un encàrrec en funcions per aquesta categoria a una altra persona. No descarten, més endavant tornar a contractar algú, però així no es veuen obligats a agafar qui durant tants anys i la pandèmia ha estat al peu del canó. Els recordem que, quan arribi el moment, **no poden agafar a dit a qui vulguin i que igualment, els criteris de contractació cal pactar-los amb el Comitè Intercentres de personal laboral, i tenir en compte, els serveis prestats.**

RECUPERAREM EL QUE ENS HAN ARRABASSAT!
Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** ● Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

2.- Temaris específics de les categories transversals (de més d'un departament): Un cop acordats els temes de la part **comuna** (temes per a diferents categories del mateix grup), falta encara acordar els de la part **general** (temes generals de la categoria concreta) i la part **específica** (temes referents als diferents departaments on és present aquella categoria). **CCOO** instem a que els departaments aportin el més aviat possible les seves propostes per tal de no escurçar el temps que les persones tindran per a preparar-s'ho, ja que les convocatòries no poden anar més enllà del 2021. També recordem als Departaments, pel que fa les categories pròpies d'un sol Departament, que el temari específic ha de ser concret, i el màxim de delimitat del que hi entra i es pregunta, coherent amb la línia aprovada fins ara amb Funció Pública. No pot ser que els temes específics siguin més generalistes que els de la part general.

3.- Llocs que s'han ocupat per promoció interna, en els concursos: CCOO constatem que, això de poder promocionar, pel personal laboral, va "per barris". Hi ha departaments que, el nombre de persones que s'hi han presentat i el nombre final que han obtingut un lloc superior, estaria força equilibrat, I d'altres que no tant. Queda pendent que ens passin els motius. Si és perquè s'hi presenten sense tenir els requisits, o perquè no superen una prova, o per més d'un/a candidat/a a un lloc... Funció Pública encarrega als Departaments que aquesta informació es passi als Comitès Intercentres.

4.- Dret a la formació *online:* En alguns departaments, amb la pandèmia, es van anul·lar cursos. El personal laboral, la major part forma part de col·lectius essencials, presencials...Cal que això es tingui en compte a l'hora de planificar i dissenyar la Formació pel 2021.

5.- Previsió Ofertes Públiques d'Ocupació. Volem començar a parlar, estudiar...quantes i quines places haurien d'estabilitzar-se per acabar amb l'alta temporalitat, més i tenint en compte que no hi haurà Oferta Pública 2021 (es finalitzaran, això si, les iniciades). Funció Pública menysprea el marc de negociació pròpia que té el personal laboral i ho deriva tot a la Mesa General, on ja sabem que no hi ha negociació sinó discursos per a sords.

6.- Abonament triennis sense discontinuïtat: Els càlculs els va fer cada departament, per tant, en cas que algú/na no estigui d'acord amb el que se li ha abonat, cal que la **Reclamació Individual** la faci davant el seu departament. **CCOO** aprofitem per a **recordar-los que cal, en els casos que pertoqui, corregir els dies d'AP, en cas de premi per antiguitat.**

7.- Personal fix-discontinu. Còmput per 3 anys de serveis complerts i no comptant només els mesos de relació contractual efectiva: CCOO no som partidaris de la judicialització, malgrat sentències europees, i diferents tendències del Suprem segons els casos. Estem per arribar a un acord (Funció Pública ens ha de fer arribar el text concret), per tal que, en l'article 30 del Conveni es contempli, a partir de l'acord, **els anys sencers i no només els mesos d'estiu com passa fins ara, per exemple, amb el personal de les campanyes d'estiu.** Amb una sentència tampoc s'aplicarien els efectes retroactius. Això si, **CCOO** considerem que, tot el meritat fins ara, ni que sigui comptant-ho pel sistema antic, cal tenir-ho en compte igualment.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** ● Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat