

# INFORMA

20.07.2020

108/2020

## MESA SECTORIAL 20.07.2020

Us resumim, tot seguit, els temes tractats en la reunió telemàtica d'avui de la Mesa Sectorial.

### APLICACIÓ DE LES INSTRUCCIONS DE FUNCIÓ PÚBLICA ALS PLANS DE CONTINGÈNCIA I REINCORPORACIÓ PROGRESSIVA DEPARTAMENTALS

Atesa la [Instrucció 6/2020](#), els departaments han elaborat els plans de contingència i reincorporació progressiva on es concreten les mesures de reorganització interna com ara el **teletreball parcial, torns i horaris especials temporals o reincorporació temporal en centres de treball diferents a l'habitual**. Tal i com vam plantejar a l'anterior mesa sectorial, **CCOO** vam demanar que els departaments concretessin amb instruccions clares aquestes mesures de reorganització interna ([CCOO INFORMA 88/20](#)). A més a més, el rebrot actual ha canviat la situació i ha comportat la publicació de resolucions sobre l'aplicació de mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia del coronavirus SARS-CoV-2, tant a [municipis de La Noguera i El Segrià](#), [a determinats municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona](#), com als [municipis de Figueres i Vilafant](#), i al [municipi de Sant Feliu de Llobregat](#), llocs on el règim de prestació de serveis en la modalitat exclusiva de teletreball torna a tenir un caràcter preferent.

Malauradament, la realitat és que **les interpretacions que han fet de la Instrucció alguns departaments estan provocant importants greuges comparatius entre la plantilla en funció del lloc de treball** (abús de la presencialitat, abús de les justificacions de tenir a càrrec menors de 14 anys o dependents, diagnòstics limitatius per part d'alguns serveis de prevenció sobre la vulnerabilitat o no del personal, fins i tot personal vulnerable que ha d'anar a treballar presencialment els 5 dies de la setmana...). És per això que es fa del tot imprescindible la **homogeneïtzació i normalització dels Plans de Contingència departamentals per igualar els drets de tots/es els/les treballadors/es**.

**CCOO** proposem a FP la revisió de la Instrucció 6/2020 que Funció Pública va aprovar de manera unilateral sense consens amb els sindicats i **que el règim de teletreball sigui el prioritari al diferents Plans de contingència i reincorporació progressiva** que s'estan aprovant als departaments, amb millores en la Protecció de la salut, teletreball i flexibilitat de jornada laboral:

- Reforçar la neteja i desinfecció dels centres de treball mitjançant als protocols específics.
- Establir criteris homogenis per determinar les persones especialment sensibles i/o vulnerables.
- Coordinar les mesures preventives amb les activitats externes (neteja, seguretat, etc.) i altres administracions que comparteixin activitat a l'edifici.
- Concretar les mesures en relació amb la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per avançar en la regulació dels descansos, horaris i dret a la desconexió, formació i riscos laborals associats.

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

# INFORMA

- Assegurar per part de l'administració els recursos tècnics (ordinador i aplicacions informàtiques) per al personal que desenvolupi el treball no presencial (teletreball).
- Utilitzar equips amb pantalles a partir de 14 polzades i augmentar la mida del tipus de lletra emprat per visualitzar millor els textos, i una connexió externa del ratolí.
- Millorar la usabilitat i l'accessibilitat de les aplicacions informàtiques que es facilitin.
- Establir a les activitats formatives, els serveis d'atenció al públic presencials i les reunions que amb caràcter general la celebració serà mitjançant videoconferència, evitant-se en la mesura del possible les activitats presencials o que impliquin desplaçaments.
- Establir l'entrada i sortides esglaonades per evitar els horaris punta en els transports públics.
- Facilitar la combinació dels torns a les unitats familiars formades per persones que treballin a la Generalitat.
- Flexibilitzar l'exercici del dret a les vacances, permisos i llicències limitant les "necessitats del servei" a raons organitzatives acreditades.

Malauradament, Funció Pública torna a escudar-se en la normativa vigent per donar via lliure als Departaments en la interpretació d'aquesta normativa en els seus Plans de Contingència, ja que la modificació de la Instrucció 6/2020 s'ha de tractar a la Mesa General.

## TELETREBALL

En el Pla de Contingència de cada Departament cal marcar quins llocs són susceptibles de teletreball ja que, malgrat que existeixi aquest punt on acollir-se, hi ha molts serveis (Presons, Menors, Residències de Gent Gran...) o llocs concrets de treball (Subalterns, Oficines d'Atenció Ciutadana...) que no s'hi poden acollir pel tipus de servei que es presta. Sempre és presencial. Vist des d'aquest punt de vista, **queda en mans dels Departaments**. Però si es pot fer la feina en teletreball durant tres dies, també és factible fer-ho en cinc. **CCOO** no acceptem l'arbitrarietat de llocs on s'ha prestat teletreball 5 dies a la setmana fins ara, i naturalment és possible fer-ho tres, que els diguin que 5 dies, NO.

Interior vulnera aquest punt, per exemple. El **personal de Comissaries** que permeten el teletreball (incloses les ABP que solen tenir estructures mínimes) **ha de poder teletreballar sense necessitat de cobrir els 5 dies presencials**. Si hi ha dos persones, s'entén que la unitat pot funcionar cobrint 4 dies presencials entre les dos, sense necessitat de fer malabarismes amb els horaris per d'afegir un dia més presencial. A més a més, els/les treballadors/es no han d'assumir les baixes i vacances dels/de les companys/es perquè això comporta que no poden teletreballar mínim els 3 dies. Aquesta problemàtica és especialment dura per al personal amb càrregues familiars als quals s'ha denegat teletreball 5 dies.

**CCOO** constatem que el personal públic s'ha adaptat al teletreball en un temps rècord, i ha admès aquesta necessitat per la urgència sorgida a causa de les mesures per a contenir la propagació de la COVID-19, però des del primer moment, vam deixar clar a l'Administració que aquest element era temporal i excepcional, i vam introduir a l'acord la creació d'una comissió de seguiment per a la seva concreció, que no s'ha posat en marxa després d'haver-ho sol·licitat repetidament. És per això que **CCOO** demanem una **regulació negociada immediata del teletreball del personal de la Generalitat** que concreti entre altres aspectes de risc psicosocials en el teletreball relacionats amb la persona que teletreballa com la gestió del temps, registre de jornada, dret a la desconnexió, organització del treball, manera de reportar resultats, càrrega de feina, assessorament telefònic o telemàtic i control de l'estrès.

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**



Presupostos Generals de l'Estat 2018

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) – [www.ccoo.cat/fsc/generalitat](http://www.ccoo.cat/fsc/generalitat)  
Facebook: <http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo>  
Twitter: [www.twitter.com/ccoo-generalitat](http://www.twitter.com/ccoo-generalitat)

# INFORMA

## PERMISOS

**Justificació de familiar a càrrec.** Es demana presentar el volant de convivència per poder gaudir de teletreballar els cinc dies, però enlloc de la Instrucció 6/2020 ho posa, només diu que s'ha de justificar el grau de dependència. No és necessari que s'hagi de conviure amb els pares dependents. A més, cal equiparar les persones grans (a partir de certa edat) a dependent pel simple fet de l'edat sense necessitat de cap certificat ni resolució. Així mateix, cal assimilar a 2n grau de consanguinitat o afinitat aquells familiars de 3r i 4at grau a càrrec, que no tenen cap altre familiar proper. Malauradament, Funció Pública argumenta que l'EBEP marca clarament els graus de parentiu i que, pel que respecta a les justificacions, els departaments estan fent una lectura flexible i àmplia. **CCOO** tornem a insistir que això no és suficient i que **calen unes directrius clares que no donin lloc a interpretacions.**

**Compensació dels dies festius de l'any 2020 que cauen en dissabte.** Tornem a demanar la compensació immediata dels dos festius que aquest any cauen en dissabte: tant el 15 d'agost com el 26 de desembre, així com la flexibilització en el seu gaudiment. **CCOO** demanem que aquesta problemàtica recurrent quedi solucionada de manera permanent compensant els dies a principis d'any. Funció Pública exposa simplement que ara **afegiran les 8h 20min corresponents al dia 15 d'agost a la borsa d'hores d'assumptes personals**, però encara no les del 26 de desembre.

**Pròrroga de permisos que no s'han pogut gaudir durant el confinament.** Per exemple en el cas de permisos per matrimoni o per mort d'un familiar i, davant la situació actual, també d'altres permisos, fins i tot els assumptes personals i vacances, que és possible que no es puguin gaudir durant un temps en funció de l'evolució de la pandèmia. Funció Pública proposa acordar la **pròrroga dels terminis dels permisos per matrimoni i per mort d'un familiar al 31 de desembre d'enguany.** Òbviament, la part social estem d'acord però caldria també tractar el tema de la pròrroga dels assumptes personals i les vacances així com la de la resta de permisos.

## REVALORACIÓ DEL LLISTAT DE MALALTIES EXCLOENTS

Sens perjudici del que estableixen els punts 3 i 4 de l'[Acord GOV/74/2020, de 2 de juny, de revisió i actualització de les causes mèdiques d'exclusió en l'accés a cossos, escales o categories de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#), **CCOO** demanem **eliminar el VIH, la diabetis mellitus i la psoriasi de les causes genèriques d'exclusió mèdica en l'accés a l'ocupació pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya**, de tal manera que s'exclouin aquestes malalties de totes les bases de les convocatòries de proves selectives de personal funcionari, estatutari i laboral que es convoquin. Pel que fa al Cos de Mossos d'Esquadra, al Cos de Bombers i al Cos d'Agents Rurals, cal limitar les causes d'exclusió mèdica en totes les convocatòries de proves selectives, de manera que només han de quedar excloses les persones malaltes de VIH, diabetis mellitus i psoriasi que presentin diabetis mellitus tipus 1 o diabetis mellitus tipus 2 en tractament amb insulines, complicacions microangiopàtiques i/o macroangiopàtiques avançades que dificultin l'adequat compliment de les tasques, o un control insuficient (hemoglobines glicosilades en el darrer any per sobre del 8%), la Diabetis insípida, la malaltia de Cushing i la Malaltia d'Addison.

Funció Pública exposa que, pel que respecta al Cos d'Agents Rurals, la decisió s'ha basat en el dictamen d'un grup de professionals experts al qual es traslladaran les propostes de la part social i ens donaran resposta.

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**



# INFORMA

## SITUACIÓ DE L'ESTRUCTURA CREADA ALS SSTT DE BARCELONA DEL C/TARRAGONA DEL DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS FAMÍLIES ARRAN DE LA COVID-19

Davant la infradotació dels SSTT d'aquest Departament a Barcelona i per tal de donar resposta al que estava passant a les Residències, Centres de discapacitats i de salut mental, etc. als SSTT de Barcelona s'hi van destinar moltes més persones i es van organitzar uns **equips de seguiment**, corresponent cadascun a una regió sanitària. Alguna gent del propi departament s'hi va presentar voluntàriament i d'altres assignats temporalment.

En aquests equips s'han estructurat diferents nivells: Gerència, Direccions i Tècnics/ques, Coordinadors/es, Referents, Personal Administratiu, les qüestions que plantejem des de **CCOO** son les següents:

- Pel que fa a **jornada i horaris**, en algun equip s'està obligant a fer jornades de més de 12 hores. O dies sencers, ja que al matí tot ple de reunions telemàtiques i a la tarda fer la feina que ha d'estar enllestida per la reunió del dia següent, treballar dissabtes i diumenges...en fi, un abús del que l'Administració anomena "teletreball". Cal que se'ls abonin al més aviat possible les hores extraordinàries.
- Pel que fa **atribució de funcions**, la major part del personal fa tasques no del nivell immediatament superior, sinó de molt més, assumint comandament, presa de decisions que no els pertocquen, etc. Es retribuirà com cal aquestes funcions de superior categoria?
- Pel que fa als **llocs de treball d'on es prové**, aquest personal quan podrà retornar al seu lloc de treball habitual? i qui fa la feina que també cal fer? Es pretén que cobreixin les funcions de dos llocs? S'està abusant de la bona voluntat de moltes persones en uns moments molt difícils. Exigim que tothom que vulgui retorni al seu lloc de treball/plaça.
- Pel que fa a la **temporalitat i sistema de provisió**, podem entendre que en el seu moment tot hagi estat a correuita, però aquest "a dit" no es pot perpetuar.

En les dates que ens trobem, cal que el Departament informi de si és cert, com corren els rumors, que s'ha valorat que aquesta estructura és necessària i continuarà. Llavors, es crearan les places necessàries? Volem informació dels nivells i complements, que han de ser adequats a les funcions que s'estan exigint. S'ofertaran pel sistema reglamentari? (provisional via ATRI, definitives per concurs). Quina en serà la dependència orgànica? (Treball, Salut).

El responsable del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies present a la reunió explica que el Departament té un dèficit històric de personal que ha agreujat la crisi i reconeix la sobrecàrrega de feina i l'esforç que ha suportat i suporta aquest personal. Que en tot moment s'ha intentat assignar funcions acordes amb els cossos, encara que s'han tingut que generar moltes funcions noves. Que el Departament està treballant en crear aquests equips que anirien en la línia d'un **Programa Temporal amb places que es publicitaran a ATRI (cobertura provisional)**. I que es gratificarà l'especial dedicació d'aquest personal.

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**



# INFORMA

## PAGAMENT DE LES RETRIBUCIONS QUE CORRESPONEN ALS/A LES TREBALLADORS/ES DEL SOC AMB FUNCIONS DE CAP D'OFICINA PER SUBSTITUCIÓ DE VACANCES I D'ALTRES SUPÒSITS D'ABSENCIA

Aquestes substitucions es fan **sense nomenament**, per la qual cosa cal regularitzar al més aviat possible la situació d'aquest personal. L'Administració entén que amb motiu de l'absència del titular de la plaça el que es fa és designar una persona que en cap cas assumeix les funcions del titular. Malauradament, **CCOO** estem segurs que això no es correspon amb la realitat i que **cal compensar econòmicament aquest personal a més de la resta de drets** (grau personal, antiguitat, etc.). L'Administració exposa que ho estudiarà.

## TORN OBERT

Tornem a demanar la creació dels grups de treball de Subalterns i del Cos d'Agents Rurals per tractar les seves especials casuístiques.

## Programa de Renda Garantida del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Després de molt reivindicar que la Renda Garantida no podia ser un Programa ja que és un dret que ha vingut per a quedar-se, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i el SOC donen per a finalitzat el "Programa" com a tal a 31 d'agost i creen les places. Aquestes places seran tant en oficines del SOC com en Oficines del Departament. Seran C16.

Cal aclarir que com a tota plaça vacant, primer les ofertin a funcionaris de carrera per a mobilitat provisional. Encara no se'ns ha informat si després s'obrirà a interins en general de forma que es cessa del lloc actual i es fa un interinatge per vacant, i de la resta de procés de conversió del personal que no sigui desplaçat d'interinatge per Programa a interinatge per vacant.

## GENCAT.CAT I ATRI

**CCOO** demanem que s'actualitzi el web amb els darrers acord signats per aquesta MSN i que han estat ratificats pel govern. Tanmateix, comuniquem que des del Portal ATRI no hi ha accés extern als enllaços de les Intranets dels Departaments de Salut, Territori i Sostenibilitat (Intranet provisional durant el període de confinament), Empresa i Coneixement, i Polítiques Digitals i Administració Pública. L'Administració contesta que revisarà els continguts i habilitarà les intranets.

# CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**

