

# INFORMA

07.05.2020

62/2020

## MESA GENERAL 30.04.2020

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la darrera reunió de la Mesa General de negociació.

### Retribucions de 2020: pagament del 60% de la paga del 2013, increment retributiu 2020 i reconeixement al personal en situació de risc

**CCOO** demanem l'abonament del 60% restant de la paga del 2013 a la nòmina de maig, així com el pagament de la totalitat de la paga extra del 2014.

Funció Pública planteja que amb els fons addicionals del 2019 i del 2020, que suposen uns 45 milions d'euros, es faci un reconeixement a mode de gratificació per al personal de salut, de les residències, als bombers i al serveis d'emergències representats a la Mesa General. Aquest complement aniria adreçat a les persones que han treballat de l'1 de març al 15 d'abril amb tasques relacionades directament amb la COVID-19. La directora de serveis del departament de Justícia considera que el personal penitenciari també ha fet un gran esforç i, per tant, també han de percebre aquesta gratificació.

**CCOO** estem disposats a negociar la destinació d'aquests fons però no han de servir per aquesta gratificació. Plantegem que es fa difícil discernir col·lectius i que hi ha col·lectius que estan teletreballant jornades maratonianes per a donar resposta a la situació actual, a títol d'exemple personal del SOC. Malgrat la proposta de **CCOO**, Funció Pública dona la negociació per tancada, imposant el seu criteri, al marge del que entenem que és negociació.

### Mesures de desconfinament, desescalament i adaptació progressiva al treball presencial davant la situació epidèmica de la Covid-19

L'Administració exposa que mantenir la salut de les persones empleades serà prioritari. I que estan preparant mesures preventives que s'estan treballant a les meses sectorials i als comitès de seguretat i salut sobre la base que el teletreball serà la forma de treball prioritària i que la reincorporació serà paulatina i flexible als serveis essencials. Que s'han d'establir mesures de protecció per al personal especialment sensible/vulnerable i a les persones amb dificultats familiars. I que es dona per finalitzada la fase del permís retribuït per deure inexcusable.

**CCOO** manifestem el nostre desacord en donar per finalitzada la fase del permís per deure inexcusable i reivindicuem el paper que correspon a les paritàries sectorials i als comitès de seguretat i salut. Funció Pública manifesta que el permís per deure inexcusable ve donat per l'Estat d'Alarma, i que quan comenci la desescalada s'ha d'acabar el permís.

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

# INFORMA

Respecte dels EPIs, garanteixen que estaran al lloc de treball abans de la incorporació del personal.

**CCOO** insistim que ningú hagi de tornar hores per la pandèmia, i que si es dona algun cas, que el portin a la Mesa, haver de tornar hores seria intolerable. I expressem que si pensen fer una “*distribució irregular de la jornada*” caldrà negociar-ho amb la representació sindical.

Respecte del retorn presencial als llocs de treball, el posicionament de CCOO queda resumit a la nota de resum de la Comissió Paritària sectorial de prevenció de riscos laborals que podeu consultar prement [aquest enllaç](#).

## **Sentència del TJUE de 19 de març**

**CCOO** demanem a Funció Pública quina lectura interpretativa fan de la sentència.

Funció Pública manifesta que la sentència no canvia res, atès que no obliga a res i, per tant, la incorporació a funcionaris de les persones interines només es podrà fer com ja es preveia abans de la sentència. Respecte de la previsió dels processos selectius, l'administració deriva el seu tractament i possible recalendrarització al grup de treball de selecció i provisió.

## **Recuperació de drets**

**CCOO** plantegem el retorn de la paga extra del 2014 durant el 2020, com a reconeixement del sobreesforç realitzat pels treballadors i per les treballadores de l'Administració així com el pagament de les hores extraordinàries realitzades, i millor si és amb temps de descans. Però si s'han de pagar, s'han de pagar amb diligència, i el personal no ha de trigar mesos en cobrar-les.

També demanem recuperació d'horari anterior a la retallada, assumptes de dies propis, increment de plantilles... L'Administració diu que aquestes peticions no es poden dur a la pràctica ara mateix, avisant de la greu crisi econòmica que vindrà.

## **Termini pel gaudiment de permisos i vacances que resultin afectats per la crisi sanitària de la Covid-19**

**CCOO** sostenim que els permisos i vacances s'han de poder gaudir dins l'any natural: és un dret. Però si no fos possible, haurem d'arbitrar una manera extraordinària, allargant el període de gaudiment. Cal posar els mitjans perquè tothom pugui gaudir aquest any. S'acosten les vacances, i els treballadors i les treballadores se les han guanyat. I també cal mantenir tots els contractes temporals, els originats per la pandèmia i els anteriors també. Tenir plantilla suficient garantirà el gaudiment de vacances i permisos per als treballadors i treballadores.

# CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**

