

REGULACIÓ DE LES VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

ÍNDEX ESQUEMA VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES

Regulació jurídica	Pàgina 3
Vacances	Pàgina 3
Llicències -Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball -Per assumptes propis, sense retribució -Per raó de malaltia -Per exercir funcions sindicals, formació sindical o de representació de personal	Pàgina 4
Permisos regulats a l'article 96 del DL 1/1997 i a l'article 48 de l'EBEP -Per trasllat de domicili -Per a exàmens finals en centres oficials i altres proves definitives d'aptitud -Per deures inexcusables de caràcter públic o personal -Per assumptes personals, sense justificació	Pàgina 4
Permisos regulats a l'article 48 de l'EBEP i a la Llei 8/2006 de conciliació -Per matrimoni o per inici de la convivència -Per lactància -Per atendre fills prematurs -Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part (prenatal) -Per mort, accident, <i>hospitalització</i> o malaltia greu d'un familiar	Pàgina 5
Permisos regulats a l'article 49 de l'EBEP i a la Llei 8/2006 -De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat) -Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Paternitat) -Per situacions de violència de gènere	Pàgina 6
Permisos regulats únicament a la Llei 8/2006 -Per matrimoni d'un familiar -Per atendre fills discapacitats -Permís sense retribució per atendre un familiar -Permisos de flexibilitat horària recuperable	Pàgina 7
Permisos regulats únicament a l'article 49 de l'EBEP -Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Pàgina 7
Reduccions de jornada regulades a la Llei 8/2006 i al Decret 56/2012 -Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions -Per discapacitat legalment reconeguda -Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions -Per interès particular	Pàgina 8
Reduccions de jornada regulades als articles 48 i 49 de l'EBEP -Per atendre fills prematurs -Per raó de guarda legal per cura de menor de 12 anys, de persona gran que requereixi especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda. -Per atendre un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu -Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Pàgina 9
Excedència Voluntària -Per interès particular -Per incompatibilitats -Incentivada -Per tenir cura d'un fill o filla -Per tenir cura de familiars -Per al manteniment de la convivència -Per violència de gènere	Pàgines 10 i 11
Excedència forçosa. Graus de consanguinitat i afinitat	Pàgina 12

VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA

REGULACIÓ JURÍDICA:

-RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)

-Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, Text Refós de la Funció Pública AGC

-Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les AAPP de Catalunya

-Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre Jornada i Horaris de treball del personal funcionari AGC (modificat per D48/2014 de 8 d'abril DOGC 10/04/2014)

-Cal tenir en compte les Instruccions i Circulars de la Secretaria d'Administració i Funció Pública respecte la interpretació i aplicació de la normativa anterior.

- Nota: **determinats preceptes del Decret de Jornada i Horaris no son aplicables al personal amb funcions docents, sanitàries, assistencials, veterinàries i penitenciàries.**

VACANCES

	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
VACANCES	Art. 94 DL 1/97 Arts. 50 i 51 EBEP Arts. 16 a 18 D56/2012 Art. 16 L8/2006	22 dies hàbils (o la part proporcional al temps treballat durant l'any)	-Durant cada any natural, dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils (exclusos els dissabtes) -Amb caràcter general, gaudiment entre 1 de juliol i 30 de setembre . (Els/les Secretaris/es Generals poden autoritzar/disposar altres períodes) -Si el permís de maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix amb el període vacances, la persona afectada pot gaudir les vacances un cop acabat el permís . -En cas de baixa per IT que impedeixi gaudiment durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa , sempre que no hagin transcorregut 18 mesos a partir del final de l'any que s'hagin originat. -Les vacances es poden gaudir de forma fraccionada (mínim una setmana) . -7 dies de vacances es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, d'acord amb les necessitats del servei.
DIES ADDICIONALS DE VACANCES	-Disp. Add. 14ª EBEP -Acords Mesa General N. 19/02/16 i 9/6/16. -Decret Llei 4/2016 (III Acord condicions treball AGC)	Vinculats als anys de servei	a) Entre 15 i 19 anys de serveis: 1 dia laboral addicional anual. b) Entre 20 i 24 anys de serveis: 2 dies laborals addicionals anuals. c) Entre 25 i 29 anys de serveis: 3 dies laborals addicionals anuals. d) 30 o més anys de serveis: 4 dies laborals addicionals anuals. -L'EBEP permet a les AAPP establir fins un màxim de 4 dies addicionals de vacances.
COMENTARI: El nou redactat de l'article 50 de l'EBEP, efectuat pel RDL 20/2012, és taxatiu quan parla d'un gaudiment de 22 dies hàbils . Per tant resta sense efecte la possibilitat de gaudir 23 dies hàbils en cas de fraccionar les vacances, segons disposava l'article 18.1 del D56/2012 (ja previst al D48/2014).			

LLICÈNCIES

LLICÈNCIA	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
*Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball	Art. 95.1 DL 1/1997	-indeterminat	-Sempre que hi hagi un informe favorable del cap de la unitat orgànica -Per interès propi de l'Administració: dret a percebre totes les seves retribucions. -L'EAPC pot establir en la convocatòria dels cursos l' interès de l'Administració
Assumptes propis, sense retribució	Art. 95.2 DL 1/1997	-Màxim 6 mesos, cada dos anys	-Concessió: Subordinat a les necessitats del servei.
Per raó de malaltia	Art. 95.3 DL 1/1997	-En funció règim previsió social acollit	
Per exercir funcions sindicals, formació sindical o representació de personal	Art. 95.5 DL 1/1997 Art. 48.c) EBEP	-Segons es determini per Reglament	L'article 48.c) de l'EBEP estableix que els funcionaris tenen permís per a realitzar funcions sindicals o de representació de personal, en els termes que "es determinin". L'article 10 del RDL 20/2012, estableix que aquests drets s'ajustaran estrictament al DL 1/1995 (Estatut Treballadors), LO 11/1985 (LOLS) y L7/2007 (EBEP), sens perjudici dels acords que es puguin exclusivament en l'àmbit de les Meses Generals de Negociació.
*L'article 122 del DL 1/1997 estableix que les llicències per a fer estudis sobre matèries relacionades amb el lloc de treball, no les poden gaudir els interins ni el personal eventual.			

PERMISOS (article 96 del DL 1/97 i Art. 48 EBEP)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Trasllat de domicili	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.b) EBEP	-Sense canvi resid. 1 dia -Si comporta trasllat altra localitat: fins 4 d.	-Degudament justificat (L'article 48.b) EBEP només preveu la concessió d'un dia en cas de trasllat de domicili sense canvi de residència).
Exàmens finals centres oficials (i altres proves def. aptitud)	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.d) EBEP	-1 dia (degudament justificat)	- Altres proves definitives d'avaluació i alliberadores: el temps indispensable per fer-les. -L'art. 48.d) EBEP preveu la concessió dels dies per a concórrer a exàmens finals i també preveu "demás pruebas definitivas de aptitud" .
Deures inexcusables c. públic o personal	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.j) EBEP	- Temps indispensable per complir-los	-Degudament justificat -L'art. 48.j) EBEP afegeix el supòsit dels deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.
Assumptes personals sense justificació	Art. 96.2 DL 1/1997 Art. 48.k) EBEP Art. 19 D56/2012*	- 6 dies l'any	- Subordinat a les necessitats del servei. -Es pot acumular a les vacances i fraccionar-ne el gaudiment (Gaudiment per hores; mínim fraccions de 30 minuts). -Període gaudiment: 1 de gener a 15 de gener de l'any següent (per necessitats del servei, se'n pot autoritzar durant 2ª quinzena gener)
Dies personals per antiguitat	Disp. Add. 13ª EBEP Art. 96.2 DL 1/1997	-Vinculats als triennis	- 2 dies addicionals en complir el sisè trienni - Un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.
* L'article 14 bis del D48/2014 estableix 25 hores de flexibilitat horària recuperable per assumptes personals sense justificació.			

PERMISOS (article 48 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per matrimoni o per inici de la convivència	Art. 9 L8/2006 Art. 48.l) EBEP	-15 dies naturals consecutius	-Es pot gaudir termini d'un any data del casament o inici de la convivència (L'article 48.l) EBEP únicament fa referència a "matrimoni")
Lactància	Art. 14 L8/2006 Art. 48.f) EBEP RD Ley 6/2019	-Mentre el fill/a sigui menor de 12 mesos -1 h. diària, divisible en dues fraccions de 30m. -S'incrementa proporcionalment en cas de part (adopció o acolliment) múltiple.	- S'inicia un cop finit el permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica. - Les hores es poden compactar per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei. - El permís per lactància constitueix un dret individual del personal funcionari, sense que es pugui transferir a l'altre progenitor. - Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple
Per atendre fills prematurs	Art. 15 L8/2006 Art. 48.g) EBEP Art. 49.a) EBEP	-Temps d'hospitalització fins a un màxim de <i>dotze setmanes</i> (art.49 EBEP: tants dies com el noutat estigui hosp., màxim 13 setm.)	-Naixement d'un/a fill/a prematur o hospitalitzat a continuació del part. -Aquest permís s'inicia a partir del finiment del permís per maternitat o de la setena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment. -Art. 48.g) EBEP: Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de dues hores diàries , percebent les retribucions íntegres. Així mateix, tindran dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores , amb la disminució proporcional de retribucions.
Prenatal	Art. 18 L 8/2006 Art. 48. e) EBEP	-Temps necessari indispensable	-Dones embarassades: dret a absentar-se del lloc treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part. -Parelles que opten per adopció o acolliment: dret absentar-se per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'Administració competent. -Justificar la necessitat de fer-ho en horari laboral. -Art. 48.e) EBEP: nova redacció efectuada per la "Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protecció a la infancia y a la adolescència"
Mort, accident, hospitalització o malaltia greu familiar	Art. 19 L8/2006 Art. 48.a) EBEP	-Mort, accident o malaltia greu d'un familiar de primer o segon grau (art. 48.a) EBEP): a) Familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat: - Tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat. - Cinc dies hàbils si es produeix en una localitat diferent. b) Familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat: - Dos dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat. - Quatre dies hàbils si es produeix en una localitat diferent. - (*)Hospitalització d'un familiar fins al segon grau (aplicació criteris art. 19 L8/2006): - 2 dies laborables. Ampliable a 4 dies si el fet es produeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball. Es pot gaudir dins el termini de 10 dies naturals a partir de l'hospitalització i també de forma discontinua mentre persisteixi el fet causant. (*) Inclou totes les modalitats d'hospitalització: ingrés hospitalari, hospital de dia i hospitalització domiciliària. Inclou les intervencions quirúrgiques sense ingrés hospitalari que precisin repòs domiciliari.	

PERMISOS (article 49 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat)	Art. 49 a) y b) EBEP RD Ley 6/2019	-16 setmanes, ampliables 2 setmanes per cada fill/a a partir 2on. -L'art. 49 de l'EBEP preveu que també es pugui ampliar en dues setmanes en el supòsit de discapacitat del fill/a .	-En pot gaudir qualsevol dels dos progenitors -Les Sis primeres setmanes posteriors al fet causant són de descans obligatori per a la mare. Després, el període de gaudiment es podrà fer de forma interrompuda per setmanes completes, sempre que els dos progenitors treballin i fins que el fill o la filla compleixi els dotze mesos. - L'altre progenitor/a o progenitora, pot fer ús en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva. -En el cas de filiació biològica , el període de permís pot començar abans o immediatament després del part . - Adopció o acolliment : El període de permís per maternitat computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa. Si es tracta d'una adopció internacional el permís pot començar fins a 6 setmanes abans . -La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a temps parcial , d'una manera ininterrompuda (requereix acord previ amb l'òrgan competent). Aquesta possibilitat és incompatible amb els permisos de lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal. -L'art. 49. b) de l'EBEP estableix que si fós necessari el desplaçament dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d' adopció o acolliment internacional , es té dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques . <i>Amb independència d'aquest permís, el permís per adopció o acolliment podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa o judicial d'acolliment.</i>
Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adop., guarda amb fin. d'adop. o acolliment (ab. P. Paternitat)	Art. 49.c) EBEP RD Ley 6/2019	-2019: 8 setmanes -2020: 12 setmanes -A partir de 2021: 16 setmanes	- A partir de l'any 2021, les 6 primeres setmanes posteriors al fet causant seran de descans obligatori. - El permís s'ampliarà en 2 setmanes més (un per cadascun dels progenitors) en cas de discapacitat del fill/lla i per cada fill/lla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda o acolliment múltiples. - Podrà gaudir-se a jornada complerta o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin un cop finit el descans obligatori i fins que el fill/a compleixi 12 mesos. El gaudiment interromput es realitzarà per setmanes completes i requerirà d'un preavís d'almenys 15 dies. - Si el/la neonat ha de romandre hospitalitzat/da després del part el permís s'ampliarà en els dies que romangui hospitalitzat/da (màxim 13 setmanes)
Per situacions de violència gènere	Art. 21 L8/2006 Art. 49.d) EBEP RD Ley 6/2019 Acord MG 24.07.2019	-Temps necessari indispensable - Mobilitat per raó de violència de gènere	-Dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. -Hores flexibilitat horària necessàries per a llur protecció o assist. social. - Les retribucions seran íntegres quan es redueixi la jornada en 1/3 o menys. - Mobilitat per treballadores víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella o amb infants víctimes de maltractament.

PERMISOS únicament regulats a la Llei 8/2006

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Matrimoni d'un familiar	Art. 10 L8/2006	-1 dia, ampliable a 2 d. si té lloc fora Catalunya	-Familiar fins al segon grau afinitat o consanguinitat
Per atendre fills discapacitats	Art. 17 L8/2006 Acord MG 24.04.2019	- Absència lloc de treball per assistir a reunions o visites fills discapacitats. -2 h. flexibilitat horària	- Assistir a reunions o visites en els centres educatius ordinaris, especials o sanitaris on rebin suport els fills/es discapacitats/es. - Flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rebi atenció fill discapacitat.
Permís sense retribució per atendre a un familiar	Art. 20 L8/2006	- Mínim 10 dies; màxim 3 mesos. Prorrogable fins a 3 mesos més, excepcionalment	-Per atendre familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat -Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat , que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.
Flexibilitat horària recuperable	Art. 22 L8/2006	- Mínim 1 h.; màxim 7 h.	-Per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills. -El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís (necessitats del servei).

La llei 8/2006 estableix que no es pot concedir un mateix tipus de permís a dues persones el mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, a excepció de: a)- permís per matrimoni d'un familiar; b)- permís per maternitat; c)- permís per atendre fills discapacitats; d)- permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

PERMISOS únicament regulats a l' ART. 49 EBEP

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Art. 49. e) EBEP	-Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat	REDUCCIÓ DE JORNADA D'ALMENYS LA MEITAT DE LA DURACIÓ D'AQUELLA, PERCEBENT LES RETRIBUCIONS ÍNTEGRES. (Art. 49.e) EBEP: Redactat segons Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualitzación, adecuación y modernización del Sistema de Seg. Social).
Permís per a la protecció per activitat terrorista	Art. 49.f) EBEP (introduït per L.O. 9/2015, de 28 julio, Personal Policía Nacional)	-Mentre resulti necessari per a la protecció i assistència social integral	-Dret a la reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions o a la reordenació del temps de treball , per a fer efectiu el dret a la protecció i l'assistència social integral dels funcionaris/es que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista

REDUCCIONS DE JORNADA (Llei 8/2006 i Decret 56/2012)

REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions	Art. 24 L8/2006	-Fins que el fill o filla sigui menor de 12 anys	<p>-Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb <u>reducció proporcional de retribucions</u>. Si les necessitats del servei ho permeten, la reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada.</p> <p>-Tenen dret les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla menor de 12 anys (sens perjudici de la reducció d'un terç o meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de retribucions per cura de fill menor de sis anys, establert a l'article 26. a) Llei 8/2006)</p>
<p><i>Cal recordar que la llei catalana 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i admvses., va suprimir la reducció de jornada d'un terç de la jornada de treball, amb el total de retribucions, per tenir cura d'un fill o filla, durant un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, per tenir cura d'un fill/a.</i></p>			
Reducció jornada per discapacitat legalment reconeguda	Art. 25 L8/2006	-Equivalent al temps que hi han de dedicar	<p>-Persones amb discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats dret reducció de jornada -Sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.</p> <p>-Cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.</p>
Reducció jornada 1/3 ó 1/2, amb dret 80% ó 60% de les retribucions	Art. 26 L8/2006 Art. 21 D56/2012 <i>Instrucció 4/2012, de 15 d'octubre sobre compactació de la reducció de jornada per cura d'un/a fill/a menor de 6 anys.</i>	-Variable	<p>Supòsits:</p> <p>-Per a tenir cura d'un/a fill/a menor de 6 anys (i se'n tingui la guarda legal). Es pot optar per gaudir de forma compactada (art. 21 D56/2012)</p> <p>-Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda (i se'n tingui la guarda legal).</p> <p>-Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al 2º grau, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.</p> <p>-Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra (<i>La regulació de l'EBEP d'aquest supòsit preveu la reducció proporcional de retribucions</i>)</p>
Reducció jornada per interès particular	Art. 20 D 56/2012	-Variable	<p>-Reducció d'un 15%, d'un terç o la meitat de la jornada per interès particular, amb reducció proporcional de retribucions i subordinada a necessitats del servei i subjecta al règim d'incompatibilitats.</p> <p>-No es pot concedir aquesta reducció de jornada al personal que presta serveis en règim de jornada de dedicació especial.</p> <p>-No es pot sol.licitar la realització de la jornada ordinària fins que transcorri un any des de l'inici de la reducció de jornada.</p>

REDUCCIONS DE JORNADA (articles 48 i 49 EBEP i Acords Mesa General de Negociació)

REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per atendre fills prematurs (explicat en l'apartat de permisos)	Art. 48.g) EBEP	-Màxim dues hores	-Al marge del permís de l'art. 48.g) EBEP (Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de dues hores diàries , percebent les retribucions íntegres) aquest mateix article preveu el dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores , amb la disminució proporcional de retribucions .
Per raó de guarda legal per cura menor de 12 anys, persona gran especial dedicació o persona amb discapacitat cap activitat retribuïda	Art. 48.h) EBEP Aquestes excedències estarien ja regulades als articles 24 i 26 de la Llei 8/2006.	-Variable	-Quan el funcionari/a tingui cura directa d'algun menor de 12 anys, persona gran que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb disminució de les retribucions "que corresponguin" -Tindrà el mateix dret el funcionari/a que s'encarregui de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda.
Per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu	Art. 48.i) EBEP	-Màxim un mes	-El funcionari/a tindrà dret a sol·licitar una reducció de fins al 50% de la jornada laboral, amb caràcter retribuit , per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes.
Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Art. 49. e) EBEP	-Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat -Màxim fins que el menor compleixi 18 anys	- Reducció de jornada d'almenys 1/2 , percebent les retribucions íntegres. - Fill menor afectat per càncer o qualsevol altra malaltia que impliqui un ingrés hospitalari de llarga duració i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del serveis de salut competents. (Art. 49.e) EBEP: Redactat segons Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualitzación, adecuación y modernización del Sistema de Seg. Social).
Prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat	Acord MG 24.07.2019	- Durant o després d'un tractament oncològic o altres malalties d'especial gravetat (determinades pels Serveis de Prevenció)	- Adaptació progressiva de la jornada de treball amb el 100% de les retribucions (reducció d'un 50% durant el primer mes, 25% durant el segon i 10% al tercer). - Flexibilitat horària per motius de salut durant un any des de l'alta mèdica o des de la finalització del període d'adaptació progressiva de la jornada de treball. - Compliment de la jornada ordinària en còmput quinzenal. - Gaudiment de fins el 50% de les vacances a temps parcial.
Cal recordar que l'article 49.f) de l'EBEP regula el permís per a la protecció per activitat terrorista que estableix el dret a la reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions o a la reordenació del temps de treball , per a fer efectiu el dret a la protecció i l'assistència social integral dels funcionaris/àries que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista			

EXCEDÈNCIES

EXCEDÈNCIES				
TIPUS	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA Art. 89 EBEP / Art. 86 DL1/97	-Significa el cessament temporal de la relació de treball , sense dret a percebre cap tipus de retribució (però amb dret de reingrés). -En cap cas es podrà concedir excedència voluntària a un funcionari que estigui sotmès a expedient disciplinari o pendent del compliment d'una sanció (excepte excedència per cura de fills i per incompatibilitats).			
Per interès particular (Art. 86.2.a) DL 1/97)	-Cal haver prestat serveis efectius en qualsevol administració pública durant els 5 anys immediatament anteriors. -La concessió resta subordinada a les necessitats del servei , degudament motivades. -Procedirà declarar l'excedència voluntària als funcionaris públics quan, finalitzada la causa que va determinar el passi a una situació diferent a la de servei actiu, incompleixin la obligació de sol·licitar el reingrés en el termini establert reglamentàriament.	Mínim 2 anys	NO	NO
Per incompatibilitats (Art. 86.2.c) DL 1/97)	Es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei actiu en altre cos o escala de qualsevol AP , sempre que no els correspongui quedar en altra situació i llevat que hagin obtingut la pertinent declaració de compatibilitat. Aquesta situació pot ésser declarada automàticament i d'ofici per l'òrgan competent.	No determinada	NO	NO
Excedència incentivada (Art. 86.5 DL 1/97)	El Govern pot aprovar mesures específiques per incentivar l'excedència voluntària. No es pot ocupar llocs de treball en el sector públic.	5 anys (Si no es sol·licita el reingrés, es passa a E.V. per interès particular)	NO	NO

SITUACIÓ	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
Per a tenir cura d'un fill/a (Art. 4 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP)	Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o acolliment. El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius. <i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.</i>	Màxim 3 anys (a comptar de la data de naixement o de la sentència o resolució judicial en cas d'adopció o acolliment)	SI (lloc de treball amb destinació definitiva)	NO
Per a tenir cura de familiars (Art. 5 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP)	Per tenir cura de familiars fins 2n. Grau, al seu càrrec, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer pel seu compte i no pugui exercir activitat retribuïda. El període d'excedència computa a efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau i del sistema de previsió o drets passius. <i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat (.../...)</i>	Mínim 3 mesos / Màxim 3 anys (segons acreditació del grau de dependència i durada estimada d'aquesta) (L'art. 89.4 de l'EBEP no estableix un límit mínim)	SI	NO
Per manteniment de la convivència (Art. 6 L8/2006) (Art. 89.3 EBEP: excedència voluntària per agrupació familiar)	Si el cònjuge del fº resideix en altre municipi per haver obtingut lloc treball estable (L'EBEP estableix que ha de ser un lloc definitiu en qualsevol AP).	Mínim 2 anys; màxim 15 anys. (L'EBEP no estableix cap termini mínim ni màxim)	NO	NO
Excedència per violència gènere (Art. 7 Llei 8/2006) (Art. 89.5 EBEP)	-S'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin. -No s'exigeix haver prestat un temps mínim de serveis i no és exigible un termini de permanència en aquesta excedència. - El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.	Mínim: No és necessari cap mínim. Màxim: Indeterminat.	-Si durant primers sis mesos; prorrogables per períodes 3 mesos (màxim 18 m.) (L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació)	Durant els 2 primers mesos d'aquesta excedència , la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.
Excedència per violència terrorista (art. 89.6 EBEP)	-Per a funcionaris/es que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència d'activitat terrorista.	-Dret a gaudir d'excedència en les mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere. S'ha d'autoritzar i mantenir en el temps mentre sigui necessària la protecció i l'assistència social integral.		

Condicions generals de les excedències regulades a la L8/2006: -No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant un període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a excedència, l'inici d'aquesta posa fi al primer.

-L'exercici simultani d'una excedència per dues persones que presten serveis a l'Administració per raó d'un mateix fet causant només està permès, amb autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i no afecta el funcionament dels serveis.

-Un cop finalitzada la causa d'excedència voluntària, s'haurà de sol·licitar el reingrés al servei actiu, dins el termini d'1 mes. Cas de no fer-ho, es declararà d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<p>EXCEDÈNCIA FORÇOSA</p> <p>Art. 90 DL 1/97</p>	<p>-Es procedent de declarar l'excedència forçosa en els següents casos:</p> <p>*Si, d'acord amb els procediments legalment vigents, es produeix una reducció de llocs de treball i no és possible mantenir els funcionaris afectats en servei actiu per manca de vacant pressupostada.</p> <p>*Si un funcionari sol·licita el reingrés després de complir la suspensió ferma i aquest no és possible per manca de vacant amb dotació pressupostària.</p> <p>-Els excedents forçosos són reingressats provisionalment quan es produeix una vacant amb dotació pressupostària i tenen dret preferent als excedents per reducció de llocs de treball i en darrera instància els excedents procedents d'una suspensió ferma.</p>	<p>INDETERMINADA</p> <p>(En aquesta situació, el funcionari té l'obligació de participar en tots els concursos que es convoquin, si no seran declarats en excedència voluntària per interès particular)</p>	<p>NO</p> <p>El temps d'excedència forçosa és computable a efectes de drets passius i triennis.</p>	<p>-Dret a percebre retribucions bàsiques (+ajut familiar, si s'escau)</p>

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

Graus	Titular / Cònjuge			
	PRIMER	Pare / Mare	Fill / Filla	Sogre / Sogra
SEGON	Avi / Àvia	Germà / Germana	Nét / Néta (i els cònjuges)	Cunyat / Cunyada
TERCER	Besavi / Besàvia	Oncle / Tia	Nebot / Neboda	Besnét / Besnéta
QUART	Cosí / Cosina	Cònjuges cosins germans		