

REGULACIÓ DE LES VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL LABORAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

ÍNDEX ESQUEMA VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES	
Regulació jurídica	Pàgina 2
Vacances	Pàgina 2
Llicències	Pàgina 3
<ul style="list-style-type: none"> -Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball -Per assumptes propis, sense retribució -Per raó de malaltia -Per exercir funcions sindicals, formació sindical o de representació de personal 	Pàgina 3
Permisos regulats a l'article 96 del DL 1/1997 i a l'article 48 de l'EBEP	Pàgina 3
<ul style="list-style-type: none"> -Per trasllat de domicili -Per a exàmens finals en centres oficials i altres proves definitives d'aptitud -Per deures inexcusables de caràcter públic o personal -Per assumptes personals, sense justificació 	Pàgina 3
Permisos regulats a l'article 48 de l'EBEP i a la Llei 8/2006 de conciliació	Pàgina 4
<ul style="list-style-type: none"> -Per matrimoni o per inici de la convivència -Per lactància -Per atendre fills prematurs -Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part (prenatal) -Per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar 	Pàgina 4
Permisos regulats a l'article 49 de l'EBEP i a la Llei 8/2006	Pàgina 5
<ul style="list-style-type: none"> -De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat) -Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Paternitat) -Per situacions de violència de gènere 	Pàgina 5
Permisos regulats únicament a la Llei 8/2006	Pàgina 6
<ul style="list-style-type: none"> -Per matrimoni d'un familiar -Per atendre fills discapacitats -Permis sense retribució per atendre un familiar -Permisos de flexibilitat horària recuperable 	Pàgina 6
Permisos regulats únicament a l'article 49 de l'EBEP	Pàgina 6
<ul style="list-style-type: none"> -Permis per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu 	Pàgina 6
Reduccions de jornada regulades a la Llei 8/2006 i al Decret 56/2012	Pàgina 7
<ul style="list-style-type: none"> -Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions -Per discapacitat legalment reconeguda -Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions -Per interès particular 	Pàgina 7
Reduccions de jornada regulades als articles 48 i 49 de l'EBEP	Pàgina 8
<ul style="list-style-type: none"> -Per atendre fills prematurs -Per raó de guarda legal per cura de menor de 12 anys, de persona gran que requereixi especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda. -Per atendre un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu -Permis per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu 	Pàgina 8
Excedències Voluntàries	Pàgina 9 i 10
<ul style="list-style-type: none"> -Excedència voluntària per interès particular -Per interès particular, amb reserva del lloc de treball -Per incompatibilitats -Incentivada -Per tenir cura d'un fill o filla -Per tenir cura de familiars -Per al manteniment de la convivència -Per violència de gènere 	Pàgina 9 i 10
Excedència forçosa	Pàgina 11
Graus de consanguinitat i afinitat	Pàgina 11

VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA

REGULACIÓ JURÍDICA:



- Real Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que se aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors
 - (CU) 6È CONVENI col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008
 - LLEI 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)
 - Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, Text Refós de la Funció Pública AGC
 - Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les AAPP de Catalunya
 - Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre Jornada i Horaris de treball del personal treballador AGC
- Inclou les **modificacions introduïdes** per la **Llei catalana 5/2012, del 20 de març, de mesures** fiscals, financeres i admves. i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics i el "RDL 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presup. y de fomento de la competitividad"

VACANCES



	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
VACANCES	Art. 46 CU Art. 94 DL 1/97 Arts. 50 i 51 EBEP Art. 16 L8/2006	22 dies hàbils (o la part proporcional al temps treballat durant l'any)	<ul style="list-style-type: none"> -Durant cada any natural, dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils (exclosos els dissabtes). - Amb caràcter general, gaudiment entre 1 de juny i 30 de setembre. Pref. juliol i agost. -Si el permís de maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix amb el període vacances, la persona afectada pot gaudir les vacances un cop acabat el permís. -En cas de baixa per IT que impedeixi gaudiment durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut 18 mesos a partir del final de l'any que s'hagin originat. -Les vacances es poden gaudir de forma fraccionada (en períodes d'una setmana natural), en aquest cas seran 23 dies laborables (en el cas que l'Administració interpreti que són 22 caldrà recórrer aquesta interpretació) - Els 2 dies hàbils, o els que corresponguin, restants dels 22 de vacances, es podran gaudir sense necessitat d'ajuntar-los a un dels altres períodes de vacances fraccionats en el benentès que aquests dies es gaudeixin de manera consecutiva (CIVE 25/04/2013). - 7 dies per al personal laboral amb horari de funcionari (Interpretació CIVE 24/04/2014)
DIES ADDICIONALS DE VACANCES	-Disp. Add. 14ª EBEP Art. 54.9 CU	Vinculats als anys de servei	<ul style="list-style-type: none"> a) Entre 15 i 19 anys de serveis: 1 dia laboral addicional anual. b) Entre 20 i 24 anys de serveis: 2 dies laborals addicionals anuals. c) Entre 25 i 29 anys de serveis: 3 dies laborals addicionals anuals. d) 30 o més anys de serveis: 4 dies laborals addicionals anuals.

LLICÈNCIES

LLICÈNCIA	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball	Art 48.1 CU	-indeterminat	-Sempre que hi hagi un informe favorable del cap de la unitat orgànica -Per interès propi de l'Administració: dret a percebre totes les seves retribucions. -L'EAPC pot establir en la convocatòria dels cursos l'interès de l'Administració
Assumptes propis, sense retribució	Art 48.2 CU	-Màxim 6 mesos, cada dos anys.	-Concessió: Subordinat a les necessitats del servei.
Per càrrec electiu	Art 48.4 CU	mentre duri la causa	llicències sense cap retribució per al personal que ho sol·liciti quan ostenti un càrrec electiu a nivell autonòmic, provincial o estatal en alguna organització sindical que tingui presència en algun dels òrgans unitaris de representació de l'Administració de la Generalitat, mentre duri el seu mandat
Per exercir funcions sindicals, formació sindical o representació de personal	Art 48.3 CU Art. 48.c) EBEP	-Segons es determini per Reglament	L'article 48.c) de l'EBEP estableix que els treballadors tenen permís per a realitzar funcions sindicals o de representació de personal, en els termes que "es determinin". L'article 10 del RDL 20/2012, estableix que aquests drets s'ajustaran estrictament al DL 1/1995 (Estatut Treballadors), LO 11/1985 (LOLS) y L7/2007 (EBEP), sens perjudici dels acords que es puguin exclusivament en l'àmbit de les Meses Generals de Negociació.

D'acord amb l'últim paràgraf de l'article 47 del CU qualsevol norma que modifiqui el règim de permisos i/o llicències dels i les funcionaris/àries públics s'aplicarà amb els mateixos criteris al personal laboral sotmès a l'àmbit d'aplicació del conveni.

PERMISOS (article 96 del DL 1/97 i Art. 48 EBEP)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Trasllat de domicili	Art 47.d CU Art. 48.b) EBEP	-Sense canvi resid. 1 dia -Si comporta trasllat altra localitat: fins 4 d.	-Degudament justificat (L'article 48.b) EBEP només preveu la concessió d'un dia en cas de trasllat de domicili sense canvi de residència).
Exàmens finals centres oficials (i altres proves def. aptitud)	Art 47.e CU Art. 48.d) EBEP	-24 hores anteriors (degudament justificat)	- altres proves definitives d'avaluació i alliberadores: el temps indispensable per fer-les. -L'art. 48.d) EBEP preveu la concessió dels dies per a concórrer a exàmens finals i també preveu "demás pruebas definitivas de aptitud" .
Deures inexcusables c. públic o personal	Art. 48.j) EBEP Art 47.f CU	- Temps indispensable per complir-los	-Degudament justificat -L'art. 48.j) EBEP afegeix el supòsit dels deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.
Assumptes personals sense justificació	Art 47.i CU Art. 48.k) EBEP Art. 19 D56/2012 Art. 28.3 Ley 15/2014	- 5 dies	- Subordinat a les necessitats del servei. -Es pot acumular a les vacances i fraccionar-ne el gaudiment (Gaudiment per hores; mínim fraccions de 30 minuts). -Període gaudiment: 1 de gener a 15 de gener de l'any següent (llevat dels treballadors sotmesos a calendaris que tinguin una vigència diferent; en que el permís s'haurà de gaudir dintre del període de vigència del calendari laboral)

-Art. 14 bis Decret 48/2014: **25 hores de flexibilitat horària recuperable** per assumptes personals sense justificació. (**personal laboral amb horari de funcionari**).

PERMISOS (article 48 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per matrimoni o per inici de la convivència	Art. 9 L8/2006 Art. 48.l) EBEP Art 47.a CU	-15 dies naturals consecutius	-Es pot gaudir termini d'un any data del casament o inici de la convivència (L'article 48.l) EBEP únicament fa referència a "matrimoni")
Lactància	Art. 14 L8/2006 Art. 48.f) EBEP Art 47.j CU RD Ley 6/2019	-Mentre el fill/a sigui menor de 12 mesos -1 h. diària, divisible en dues fraccions de 30m. -S'incrementa proporcionalment en cas de part (adopció o acolliment) múltiple.	- S'inicia un cop finit el permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica. - Les hores es poden compactar per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei. - El permís per lactància constitueix un dret individual del personal funcionari, sense que es pugui transferir a l'altre progenitor. - Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple
Per atendre fills prematurs	Art. 15 L8/2006 Art. 48.g) EBEP -Art. 49.a) EBEP- Art 47.n CU	-Temps d'hospitalització fins a un màxim de <i>dotze setmanes</i> (art.49 EBEP: tants dies com el nounat estigui hosp., màxim 13 setm.)	-Naixement d'un/a fill/a prematur o hospitalitzat a continuació del part. -Art. 48.g) EBEP: Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de tres hores diàries , percebent les retribucions íntegres. El permís de maternitat es pot computar, a instàncies de la mare o, si aquesta manca, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària. S'exclouen d'aquest Còmput les primeres sis setmanes posteriors al part, de descans obligatori per a la mare. Així mateix, tindran dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores , amb la disminució proporcional de retribucions.
Prenatal	Art. 18 L 8/2006 Art. 48. e) EBEP Art 47.r CU	-Temps necessari indispensable	-Dones embarassades: dret a absentar-se del lloc treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part. -Parelles que opten per adopció o acolliment: dret absentar-se per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'Administració competent. -Justificar la necessitat de fer-ho en horari laboral. -Art. 48.e) EBEP: "Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part per les funcionàries embarassades"
Mort, accident, hospitalització o malaltia greu familiar	Art. 37.3. b) Estatut dels Treballadors Art. 19 L8/2006 Art. 48.a) EBEP Art 47.c CU	-Mort, accident o malaltia greu d'un familiar de primer o segon grau (art. 48.a) EBEP): a) Familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat: - Tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat. - Cinc dies hàbils si es produeix en una localitat diferent. b) Familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat: - Dos dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat. - Quatre dies hàbils si es produeix en una localitat diferent. - (*)Hospitalització d'un familiar fins al segon grau (aplicació criteris art. 19 L8/2006): - 2 dies laborables. Ampliable a 4 dies si el fet es produeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball. Excepcionalment i per motius degudament justificats, es poden ampliar aquests permisos fins a 6 dies laborables. (*) Inclou totes les modalitats d'hospitalització: ingrés hospitalari, hospital de dia i hospitalització domiciliària. Inclou les intervencions quirúrgiques sense ingrés hospitalari que precisin repòs domiciliari.	

PERMISOS (article 49 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)			
PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat)	Art. 49 a) y b) EBEP RD Ley 6/2019	-16 setmanes, ampliables 2 setmanes per cada fill/a a partir 2on. -L'art. 49 de l'EBEP preveu que també es pugui ampliar en dues setmanes en el supòsit de discapacitat del fill/a .	-En pot gaudir qualsevol dels dos progenitors -Les Sis primeres setmanes posteriors al fet causant són de descans obligatori per a la mare. Després, el període de gaudiment es podrà fer de forma interrompuda per setmanes completes, sempre que els dos progenitors treballin i fins que el fill o la filla compleixi els dotze mesos. - L'altre progenitor/a o progenitora, pot fer ús en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva. -En el cas de filiació biològica , el període de permís pot començar abans o immediatament després del part . -Adopció o acolliment: El període de permís per maternitat computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa. Si es tracta d'una adopció internacional el permís pot començar fins a 6 setmanes abans . -La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a temps parcial , d'una manera ininterrompuda (requereix acord previ amb l'òrgan competent). Aquesta possibilitat és incompatible amb els permisos de lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal. -L'art. 49. b) de l'EBEP estableix que si fós necessari el desplaçament dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d' adopció o acolliment internacional , es té dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques . <i>Amb independència d'aquest permís, el permís per adopció o acolliment podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa o judicial d'acolliment.</i>
Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adop., guarda amb fin. d'adop. o acolliment (ab. P. Paternitat)	Art. 49.c) EBEP RD Ley 6/2019	-2019: 8 setmanes -2020: 12 setmanes -A partir de 2021: 16 setmanes	- A partir de l'any 2021, les 6 primeres setmanes posteriors al fet causant seran de descans obligatori. - El permís s'ampliarà en 2 setmanes més (un per cadascun dels progenitors) en cas de discapacitat del fill/la i per cada fill/lla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda o acolliment múltiples. - Podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin un cop finit el descans obligatori i fins que el fill/a compleixi 12 mesos. El gaudiment interromput es realitzarà per setmanes completes i requerirà d'un preavis d'almenys 15 dies. - Si el/la neonat ha de romandre hospitalitzat/da després del part el permís s'ampliarà en els dies que romangui hospitalitzat/da (màxim 13 setmanes)
Per situacions de violència gènere	Art. 21 L8/2006 Art. 49.d) EBEP RD Ley 6/2019	-Temps necessari indispensable	-Dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. -Hores flexibilitat horària necessàries per a llur protecció o assist. social. - Les retribucions seran íntegres quan es redueixi la jornada en 1/3 o menys.

PERMISOS únicament regulats a la llei 8/2006

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Matrimoni d'un familiar	Art. 10 L8/2006 Art 47.g CU	-1 dia, ampliable a 2 d. si té lloc fora Catalunya	-Familiar fins al segon grau afinitat o consanguinitat
Per atendre fills discapacitats	Art. 17 L8/2006 Art 47 o i 47 p CU	-Absència lloc de treball per assistir a reunions o visites fills discapacitats. -2 h. flexibilitat horària	- Assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport els fills/es discapacitats/es. -Flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rebi atenció fill discapacitat.
Permís sense retribució per atendre a un familiar	Art. 20 L8/2006 Art 48.5 CU	-Mínim 10 dies; màxim 3 mesos. Prorrogable fins a 3 mesos més, excepcionalment	-Per atendre familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat -Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat , que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.
Flexibilitat horària recuperable	Art. 22 L8/2006	-Mínim 1 h.; màxim 7 h.	-Per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills. -El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís (necessitats del servei).

La llei 8/2006 estableix que no es pot concedir un mateix tipus de permís a dues persones el mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, a excepció de: a)- permís per matrimoni d'un familiar; b)- permís per maternitat; c)- permís per atendre fills discapacitats; d)- permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

PERMISOS únicament regulats a l' ART. 49 EBEP

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Apartat 5 de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors Art. 49. e) EBEP	-Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat	REDUCCIÓ DE JORNADA D'ALMENYS LA MEITAT DE LA DURACIÓ D'AQUELLA, PERCEBENT LES RETRIBUCIONS ÍNTEGRES. <i>La Instrucció 4/2013 de la DGFP diu que en el supòsit d'altres malalties greus, es considerarà "ingrés hospitalari de llarga durada" la continuació del tractament o cura del menor posterior a l'alta hospitalària.</i>
Permís per a la protecció per activitat terrorista	Art. 49.f) EBEP <i>(introduït per L.O. 9/2015, de 28 julio, Personal Policia Nacional)</i>	-Mentre resulti necessari per a la protecció i assistència social integral	-Dret a la reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions o a la reordenació del temps de treball , per a fer efectiu el dret a la protecció i l'assistència social integral dels funcionaris/es que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista

REDUCCIONS DE JORNADA (Llei 8/2006)

TIPUS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions	Art. 24 L8/2006	-Fins que el fill o filla sigui menor de 12 anys	<p>-Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb reducció proporcional de retribucions. Si les necessitats del servei ho permeten, la reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada.</p> <p>-Tenen dret les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla menor de 12 anys (sens perjudici de la reducció d'un terç o meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de retribucions per cura de fill menor de sis anys, establert a l'article 26. a) Llei 8/2006)</p>
<p><i>Cal recordar que la Llei catalana 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i admves., va suprimir la reducció de jornada d'un terç de la jornada de treball, amb el total de retribucions, per tenir cura d'un fill o filla, durant un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part.</i></p>			
Reducció jornada per discapacitat legalment reconeguda	Art. 25 L8/2006	-Equivalent al temps que hi han de dedicar	<p>-Persones amb discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats dret reducció de jornada</p> <p>-Sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.</p> <p>-Cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.</p>
Reducció jornada 1/3 ó 1/2, amb dret 80% ó 60% de les retribucions	Art. 26 L8/2006 Art. 21 D56/2012	-Variable	<p>-Per a tenir cura d'un/a fill/a menor de 6 any (i se'n tingui la guarda legal). Es pot optar per gaudir de forma compactada (art. 21 D56/2012)</p> <p>-Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda (i se'n tingui la guarda legal).</p> <p>-Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al 2º grau, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.</p> <p>-Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra (<i>La regulació de l'EBEP d'aquest supòsit preveu la reducció proporcional de retribucions</i>)</p>
Per tenir cura del convivent o d'un familiar fins al segon grau	Art 47 L. CU	Mentre duri la causa	<p>Per tenir cura directa del convivent o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que per raó d'edat, accident o malaltia greu no pugui valer-se per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda es podrà demanar també la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball amb la reducció proporcional de les retribucions.</p>
Reducció jornada per interès particular	Art 47.m CU Art. 20 D 56/2012	-Variable	<p>-Reducció d'un 15%, d'un terç o la meitat de la jornada per interès particular, amb reducció proporcional de retribucions i subordinada a necessitats del servei i subjecta al règim d'incompatibilitats.</p> <p>-No es pot sol·licitar la realització de la jornada ordinària fins que transcorri un any des de l'inici de la reducció de jornada.</p>

REDUCCIONS DE JORNADA (articles 48 i 49 EBEP)



TIPUS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per atendre fills prematurs (explicat en l'apartat de permisos)	Art. 48.g) EBEP	-Màxim dues hores	-Al marge del permís de l'art. 48.g) EBEP (Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de dues hores diàries , percebent les retribucions íntegres) aquest mateix article preveu el dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores , amb la disminució proporcional de retribucions .
<i>Per raó de guarda legal per cura menor de 12 anys, persona gran especial dedicació o persona amb discapacitat cap activitat retribuïda</i>	Art. 48.h) EBEP Art. 37.5 de l'ET	-Variable	-Quan el treballador/a tingui cura directa d'algun menor de 12 anys, persona gran que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb disminució de les retribucions "que corresponguin" -Tindrà el mateix dret el treballador/a que s'encarregui de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda.
Per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu	Art. 48.i) EBEP	-Màxim un mes	-El treballador/a tindrà dret a sol.licitar una reducció de fins al 50% de la jornada laboral, amb caràcter retribuit , per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes.
Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Art. 49. e) EBEP Apartat 5 de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors	-Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat -Màxim fins que el menor compleixi 18 anys	- Reducció de jornada d'almenys la meitat de la duració d'aquella, percebent les retribucions íntegres . -Fill menor afectat per càncer o qualsevol altra malaltia que impliqui un ingrés hospitalari de llarga duració i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del serveis de salut competents. <i>La Instrucció 4/2013 de la DGFP diu que en el supòsit d'altres malalties greus, es considerarà "ingrés hospitalari de llarga durada" la continuació del tractament o cura del menor posterior a l'alta hospitalària.</i>

EXCEDÈNCIES



EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA
Art. 89 EBEP / Art. 86 DL1/97

-Significa el **cessament temporal de la relació de treball**, sense dret a percebre **cap tipus de retribució** (però amb dret de reingrés). -**En cap cas es podrà concedir** excedència voluntària a un treballador que estigui sotmès a **expedient disciplinari o pendent del compliment d'una sanció** (excepte excedència per cura de fills i per incompatibilitats).

TIPUS	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<p>1.- Per interès particular (Art. 86.2.a) DL 1/97 Art 49.1 CU</p>	<p>-Cal haver prestat serveis efectius en qualsevol administració pública durant 1 any immediatament anterior. (4 des d'excedència prèvia)</p>	<p>Mínim 2 anys</p>	<p>NO</p>	<p>NO</p>
<p>2.- Per interès particular, AMB RESERVA DE LLOC DE TREBALL (Disp. Tr. 6ª Llei 5/2012) Últim paràgraf Art 49.1 CU</p>	<p>-Dret a gaudir d'aquesta excedència durant els tres anys següents a l'entrada en vigor de la llei 5/2012 (23/03/2012). -Només pot acollir-se el personal que en moment d'entrada en vigor de la llei estigui en actiu o en una altra situació administrativa que comporti reserva del lloc de treball. -Aquesta excedència impedeix d'ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació treballadoral o contractual.</p>	<p>Mínim 1 any i màxim tres anys</p>	<p>SI Dret a la reserva de lloc de treball i al còmput del temps a efectes de triennis i grau personal.</p>	<p>NO</p>
<p>3.- Per incompatibilitats (Art. 86.2.c) DL 1/97</p>	<p>Es concedeix si els treballadors públics es troben en situació de servei actiu en altre cos o escala de qualsevol AP, sempre que no els correspongui quedar en altra situació i llevat que hagin obtingut la pertinent declaració de compatibilitat. Aquesta situació pot ésser declarada automàticament i d'ofici per l'òrgan competent.</p>	<p>No determinada</p>	<p>NO</p>	<p>NO</p>

TIPUS	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<p>5.- Per a tenir cura d'un fill/a (Art. 4 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP) Art 49.1 CU</p>	<p>Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o acolliment. El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.</p> <p><i>Incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.</i></p>	<p>Màxim 3 anys (a comptar de la data de naixement o de la sentència o resolució judicial en cas d'adopció o acolliment)</p>	<p>SI (lloc de treball amb destinació definitiva)</p>	<p>NO</p>
<p>6.- Per a tenir cura de familiars (Art. 5 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP) Art 49.1 CU</p>	<p>Per tenir cura de familiars fins 2n. grau que estigui al seu càrrec, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer pel seu compte i no pugui exercir activitat retribuïda.</p> <p>El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.</p> <p><i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.</i></p>	<p>Mínim 3 mesos / Màxim 3 anys (segons acreditació del grau de dependència i durada estimada d'aquesta) (L'art. 89.4 de l'EBEP no estableix un límit mínim)</p>	<p>SI</p>	<p>NO</p>
<p>7.- Per manteniment de la convivència (Art. 6 L8/2006) (Art. 89.3 EBEP: excedència voluntària per agrupació familiar)</p>	<p>Si el cònjuge del fº resideix en altre municipi per haver obtingut lloc treball estable (L'EBEP estableix que ha de ser un lloc definitiu en qualsevol AP).</p>	<p>Mínim 2 anys; màxim 15 anys. (L'EBEP no estableix cap termini mínim ni màxim)</p>	<p>NO</p>	<p>NO</p>
<p>8.- Excedència per violència gènere (Art. 7 Llei 8/2006) (Art. 89.5 EBEP)</p>	<p>-S'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin.</p> <p>-No s'exigeix haver prestat un temps mínim de serveis i no és exigible un termini de permanència en aquesta excedència.</p> <p>- El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.</p>	<p>Mínim: No és necessari cap mínim. Màxim: Indeterminat.</p>	<p>-Si durant primers sis mesos; prorrogables per períodes 3 mesos (màxim 18 m.) (L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació)</p>	<p>Durant els dos primers mesos d'excedència per violència de gènere, la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.</p>

L'últim paràgraf de l'article 49.1 del CU diu: "Si durant la vigència d'aquest conveni es modifica la normativa reguladora d'aquest tipus d'excedència per al personal funcionari, les parts acorden la seva aplicació per al personal laboral".

- Condicions generals de les excedències regulades a la L8/2006:** -No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant un període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a excedència, l'inici d'aquesta posa fi al primer.
- L'exercici simultani d'una excedència per dues persones que prestin serveis a l'Administració per raó d'un mateix fet causant només està permès, amb autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i no afecta el funcionament dels serveis.
 - Un cop finalitzada la causa d'excedència voluntària, s'haurà de sol·licitar el reingrés al servei actiu, dins el termini d'1 mes. Cas de no fer-ho, es declararà d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

SITUACIÓ	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
EXCEDÈNCIA FORÇOSA Art. 90 DL 1/97 Art 49.2 CU	Es concedeix en els següents supòsits: a) per la designació o elecció per a un càrrec públic o sindical que no sigui compatible amb la relació laboral per l'horari, la funció, el domicili o per ser remunerat. b) Quan siguin autoritzats per la Generalitat a prestar serveis o col·laborar amb organitzacions no governamentals (ONG) que desenvolupin programes de cooperació, o a complir missions per períodes superiors a sis mesos en organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres o en programes de cooperació nacionals o internacionals.	INDETERMINADA El reingrés ha de ser sol·licitat dintre del mes següent al cessament del càrrec o prestació de serveis, i produirà la reincorporació de forma immediata.	Dóna dret a la conservació del lloc de treball propi i al còmput i percepció econòmica de l'antiguitat durant la seva vigència;	Dret a percebre retribucions bàsiques (+ajut familiar, si s'escau)

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT				
GRAUS	Titular / Cònjuge			
PRIMER	Pare / Mare	Fill / Filla	Sogre / Sogra	Gendre / Nora (Jove)
SEGON	Avi / Àvia	Germà / Germana	Nét / Néta (i els cònjuges)	Cunyat / Cunyada
TERCER	Besavi / Besàvia	Oncle / Tia	Nebot / Neboda	Besnét / Besnéta
QUART	Cosí / Cosina	Cònjuges cosins germans		