

ELECCIONS SINDICALS COMITÈ D'EMPRESA

DEPARTAMENT DE VICEPRESIDÈNCIA, ECONOMIA I HISENDA

DIMECRES 29 MAIG de 9.00 a 17.00
a Rbla. Catalunya, 19-21 (tercer pis)

VOTA CCOO

CCOO som

- ✓ un sindicat format per treballadors i treballadores que ens unim de manera solidària amb l'objectiu de defensar els interessos laborals i socials i per a la millora de les condicions de treball.
- ✓ un sindicat democràtic, plural, participatiu i autònom.
- ✓ un sindicat de classe que vol ser eina fonamental en la millora de les condicions de vida de les ciutadanes i ciutadans del nostre país.

CCOO hem tingut i tenim un paper decisiu en la millora de les condicions de treball i salarials del personal de la Generalitat.

VOTA CCOO

EXIGIM ELS NOSTRES DRETS
PRIMER: LES PERSONES

Com hem treballat durant el darrer període:

CCOO som a tots els Comitès, de Barcelona, Intercentres (Catalunya), de Salut Laboral, i grups de treball d'aquest Departament. Hem assumit presidències i secretaries i, amb responsabilitat i rigor, hem treballat per a defensar i millorar les condicions laborals i intentar resoldre i assessorar tant a treballador/es representats, col·lectiu per col·lectiu com els casos individuals

CCOO també som presents a:

- ✓ Mesa General de Funció pública, on es negocien acords generals
- ✓ Mesa negociadora del VIè Conveni de Personal Laboral
- ✓ CIVE (comissió d'interpretació i vigilància del Conveni)

COMPROMISOS I PROPOSTES DE FUTUR

A nivell general:

Un cop aconseguida la calendarització del retorn de les pagues extres que ens deuen i el retorn de part del complement de productivitat properament, arran d'haver convocat una vaga per a aconseguir-ho, el grup de treball ha iniciat ja les negociacions per tal de **recuperar la resta de drets i condicions arrabassades**: més mesures de **conciliació**, com permisos també per a cura d'ascendents, de **flexibilitat horària**, el Fons d'Acció Social, els dies A.P. pendents que teníem,...i les **35 hores**, a més de contemplar una **reducció de jornada a partir de certa edat**.

Pel que fa al Personal Laboral:

Cal la negociació d'un **nou Conveni** per tal d'adequar-lo a la realitat actual, i poder introduir-hi millores com:

- El reconeixement, també a **efectes retributius**, de tots els serveis prestats
- Mantenir unes bones condicions pel que fa a la Jubilació parcial
- Aconseguir el **complement d'atenció al públic** també per al personal administratiu laboral

- Vetllar per la **transparència i legalitat de totes les convocatòries**, ofertes públiques, concursos trasllats, promocions internes...de tot el personal laboral.
- Eliminació del grup E, **passant les categories actuals al grup D**. De fet, cal revisar i compactar els actuals subgrups, ja que massa sovint no existeixen diferències en el dia a dia en les seves funcions i si, en canvi, en les seves retribucions.
- ../..

I al nostre Departament:

- Control i seguiment de les contractacions temporals i els contractes de relleu.
- Control del compliment del Conveni: roba de treball, calendaris laborals, encàrrecs en funcions de superior categoria, negociació de les modificacions substancials de condicions de treball...
- Continuar treballant per a una bona **formació específica** per a tot el personal laboral, i insistir en l'ampliació de l'oferta formativa per a les categories inferiors.
- **Consolidació de plantilles:** Control i seguiment tant dels concursos de promoció interna com del procés PESCO. Cal acabar amb la temporalitat però vetllant per a una Oferta de places PESCO (estabilització i consolidació) que valori de manera especial, els serveis prestats en els llocs, tant pel que fa als mèrits com en les proves. I treballar per la possibilitat de recol·locació de les persones desplaçades, primer dins el propi Departament, i sota criteris objectius i transparents
- **En cas d'externalitzacions:** Exigirem que aquestes estiguin ben fonamentades i es garanteixin tant **tots els llocs de treball com els drets i retribucions del personal afectat:** antiguitat, jornada, categoria... En concret, el compliment escrupolós del Conveni, que contempla les propostes que **CCOO** vam introduir-hi, en el seu dia:
 - Darrer paràgraf del Article 2, que garanteix que al personal afectat els serà d'aplicació el Conveni de la Generalitat

SALUT LABORAL

CCOO creiem que la salut i la seguretat dels treballadors/es és el més important. Per això estem molt atents/es a detectar i recollir tots els incidents, accidents i possibles riscos, així com a proposar i negociar mesures preventives amb l'Administració, com si cal denunciar a Inspecció de treball, per tal de protegir al personal, de danys causats per la tasca diària en els centres de treball.

Disposem d'un equip de delegats/es especialitzats/des que actuen en les diferents àrees, com ara específiques de manteniment, vigilància de la salut, ergonomia, riscos psicosocials....

Continuarem vetllant pels processos d'adaptació i/o canvi de lloc de treball per motius de salut i per la implantació de les mesures correctores que deriven de les Avaluacions de Riscos, Plans d'Emergència...

A més, estem vigilant les condicions en les que hauran de treballar les persones que siguin traslladades al **Nou Districte Administratiu**, amb constants visites a les instal·lacions, vetllant per un bon Pla de Mobilitat... Hem proposat que, prèviament, s'ofereixi la possibilitat de permutar places en cas que hi hagi persones de mateixa categoria que vulguin anar-hi voluntàriament encara que no els toqués.

I, COM SEMPRE:

- Recollir activament noves propostes dels treballadors/es i portar-les a les reunions amb el departament.
- Vetllar pel compliment dels acords i del Conveni, el qual és urgent millorar, adequar a noves realitats i disfuncions...
- TREBALLAR MITJANÇANT LA MOBILITZACIÓ I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA, ELABORAR I FONAMENTAR LES PROPOSTES, DENUNCIAR QUAN CALGUI

VOTA CCOO
EL PRIMER, LES PERSONES