

**ELECCIONS SINDICALS COMITÈ D'EMPRESA
DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA**

VOTA CCOO



**EXIGIM ELS NOSTRES DRETS
PRIMER LES PERSONES**



Descarrega't la nova APP

web: fsc-generalitat.ccoo.cat

email: gene@cco.cat

CCOO som

- ✓ un sindicat format per treballadors i treballadores que ens unim de manera solidària amb l'objectiu de defensar els interessos laborals i socials i per a la millora de les condicions de treball.
- ✓ un sindicat democràtic, plural, participatiu i autònom.
- ✓ un sindicat de classe que vol ser eina fonamental en la millora de les condicions de vida de les ciutadanes i ciutadans del nostre país.

CCOO hem tingut i tenim un paper decisiu en el treball per a revertir les retallades i començar a recuperar drets, condicions i retribucions.

Com hem treballat durant el període 2011-2015.

- **CCOO** amb representació de majoria als comitès i amb la responsabilitat de la secretaria i presidència dels comitès, hem lluitat per a reduir els efectes socials i laborals de les retallades fetes per l'administració
- Amb responsabilitat hem intentat resoldre els problemes del personal al que representem, col·lectiu per col·lectiu i els casos individuals.

CCOO som presents als següents òrgans de representació:

- ✓ Mesa General de Funció pública, on es negocien acords generals
- ✓ Mesa negociadora del VIè Conveni de Personal Laboral
- ✓ CIVE (comissió d'interpretació i vigilància del Conveni)
- ✓ Comitès de cadascun de les províncies i Intercentres de Catalunya, del Personal laboral del Departament de Justícia
- ✓ Comitè de Salut Laboral de Serveis Centrals i Centres Penitenciaris
- ✓ Mesa Mixta (on negocien les condicions laborals del col·lectius mixtos: educadors/res socials laborals i funcionaris)
- ✓ Paritària de polítiques d'Igualtat
- ✓ Grup de treball de formació del Departament de Justícia

Algunes de les millores aconseguides per CCOO en els darrers 4 anys:

Han continuat sent temps difícils pels empleats i empleades públics que hem vist com, amb qualsevol excusa, les nostres reivindicacions quedaven altre cop aparcades. A la Generalitat, no se'ns ha permès recuperar drets al mateix ritme que altres sectors, ja siguin públics o privat. Malgrat la paràlisi produïda, primer per la crisi, i després per un Govern sense intenció de negociació, així com per **la negativa de la resta de sindicats que no van voler negociar un millor 7è conveni** com només vam denunciar **CCOO**, nosaltres no hem deixat de treballar .

A nivell general, ja sigui per via judicial, negociació col·lectiva, concentracions, tancaments, treball amb grups parlamentaris, mitjans de comunicació...per la recuperació de les pagues, la productivitat, l'aplicació d'augmentos salarials...

I a nivell del Departament de Justícia, tenint la presidència i la secretaria dels comitès, **CCOO** hem aconseguit:

Roba de Treball: Denúncia del incompliment d'acord de Roba de treball, davant la Inspecció de treball i el Comitè de Salut laboral.

Borsa de Treball: Acord de Borsa de treball, per a que les contractacions siguin mes àgils i seleccionades amb transparència i equitat.

Criteris de selecció del portal ATRI: Criteris de selecció pactats per tal que l'accés a l'oferta laboral de l'Administració sigui equitativa i justa

Acord de calendaris anuals: Participació a la negociació dels criteris anuals de calendaris, i seguiment del compliment dels acords pactats.

Modificacions funcionals: Negociació i seguiment de les modificacions funcionals plantejades pel departament, per tal de reduir el impacte sobre els treballadors/es.

SALUT LABORAL: **CCOO** creiem que la salut i la seguretat dels treballadors/es és el més important. Per això estem molt atents/es a detectar i recollir tots els incidents, accidents i possibles riscos, i proposem i negociem mesures preventives amb l'Administració, i denunciem, si cal, davant la Inspecció de treball, per tal de protegir al personal, de danys produïts per causes laborals.

Disposem d'un equip de delegats/es especialitzats/des que actuen en les diferents àrees, com ara específiques de manteniment, seguretat vial, vigilància de la salut, ergonomia, i riscos psicosocials.

- Acompanyament, seguiment i supervisió de totes les avaluacions de riscos laborals dels Centres Penitenciaris de Catalunya.
- Denuncies de condicions de treball inadequades de diversos col·lectius.
- Protocol de sarna en la manipulació i transport d'objectes i paquets dels conductors /es de Centres Penitenciaris.
- Vigilància i control de malalties professionals.

CCOO som un sindicat que aposta tant per les millores dels diferents col·lectius com pel conjunt dels treballadors/es

PRP: Introducció en el Conveni, del complement d'incentivació de PROGRAMA DE RENDIMENT PROFESIONAL per al personal laboral de C. Penitenciaris.

COMPROMISOS I PROPOSTES DE FUTUR

Flexibilitat horària per a poder conciliar la vida laboral, familiar i social per a tot el personal laboral.

Compactació dels Grups actuals del Conveni, eliminant el Grup E amb el pas de les poques categories que l'integren, al grup D.

Segona activitat per a tots els col·lectius educatius d'intervenció directa, durant els últims anys de prestació de serveis.

Consolidació de plantilles fomentar l'oferta pública i acabar amb la temporalitat, vetllant per a una Oferta de places PESCO (estabilització i consolidació) que valori de manera especial, els serveis prestats en els llocs, tant pel que fa als mèrits com en les proves. Insistir en la possibilitat de Concurs de mèrits per a les categories que contempla el Conveni que es pot tenir en compte, per a consolidar la plaça.

Renegociar el PRP del personal laboral.

Fomentar la **promoció interna** per al personal laboral de totes les categories.

Vetllar per la **transparència i legalitat de totes les convocatòries**, ofertes públiques, concursos trasllats, promocions internes...de tot el personal laboral.

Treballar per una **mobilitat funcional** digna per a tots els col·lectius en cas de trasllats de personal a centres de nova creació.

Aconseguir una bona **formació específica** per a tot el personal laboral.

Degut al esforç realitzat reconegut a l'Avaluació de riscos laborals, que provoca problemes d'articulacions, cal **implementar mesures també per al personal de manteniment**, com el canvi àgil de lloc de treball per motius de salut i d'altres com a preventives per evitar arribar a patir aquestes lesions, reduint els anys de sobreesforç físic.

I, COM SEMPRE:

- Recollir activament noves propostes dels treballadors/es i portar-les a les reunions amb el departament.
- Vetllar pel compliment dels acords i del Conveni, el qual és urgent millorar, adequar a noves realitats i disfuncions...
- **SALUT LABORAL:** Denunciar, proposar i fer seguiment de les mesures per a protegir la salut laboral de tots els treballadors/es.
- Lluitar contra les amortitzacions de places i l'externalització de serveis.

FORMACIÓ per a tots els col·lectius que no tenen formació específica.

- Facilitar l'accés a la formació d'aquells col·lectius que busquen una formació específica fora del pla de formació del Departament, tant per l'assistència com la seva compensació horària, si s'escau.
- Accés a la formació en igualtat de condicions independentment de col·lectius al que es pertanyi. Criteris de validació clars i transparents per accedir als cursos de formació .
- Utilització d'un sistema de sol·licitud per assistir a cursos de formació àgil i transparent, amb especificació del col·lectiu a que s'adreça.

Les dones i homes de CCOO als comitès de Empresa, que representarem al personal laboral del Departament de Justícia som una candidatura representativa de tots els col·lectius.

VOTA 

PRIMER LES PERSONES