

**ELECCIONS SINDICALS COMITÈ D'EMPRESA DE  
DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA**

# **VOTA CCOO!**



**EXIGIM ELS NOSTRES DRETS  
EL PRIMER: LES PERSONES**



**Descarrega't APP**

**web: [fsc-generalitat.ccoo.cat](http://fsc-generalitat.ccoo.cat)**

**email: [gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat)**

**CCOO som**

- ✓ un sindicat format per treballadors i treballadores que ens unim de manera solidària amb l'objectiu de defensar els interessos laborals i socials i per a la millora de les condicions de treball.
- ✓ un sindicat democràtic, plural, participatiu i autònom.
- ✓ un sindicat de classe que vol ser eina fonamental en la millora de les condicions de vida de les ciutadanes i ciutadans del nostre país.

**CCOO** hem tingut i tenim un paper decisiu en el treball per a revertir les retallades i començar a recuperar drets, condicions i retribucions.

### **Com hem treballat durant el període 2011-2015.**

- **CCOO** amb representació de majoria als comitès i amb la responsabilitat de la secretaria i presidència dels comitès, hem lluitat per a reduir els efectes socials i laborals de les retallades fetes per l'administració
- Amb responsabilitat i empena hem intentat resoldre els problemes dels treballador/es representats, col·lectiu per col·lectiu i els casos individuals.

### **CCOO som presents als següents òrgans de representació:**

- ✓ Mesa General de Funció pública, on es negocien acords generals
- ✓ Mesa negociadora del VIè Conveni de Personal Laboral
- ✓ CIVE (comissió d'interpretació i vigilància del Conveni)
- ✓ Comitès de cadascun de les províncies i Intercentres de Catalunya, del Personal laboral del Departament de Justícia
- ✓ Comitè de Salut Laboral de Serveis Centrals i Centres Penitenciaris
- ✓ Mesa Mixta (on negocien les condicions laborals del col·lectius mixtos: educadors/res socials laborals i funcionaris)
- ✓ Paritària de polítiques d'Igualtat
- ✓ Grup de treball de formació del Departament de Justícia

### **Algunes de les millores aconseguides per **CCOO** en els darrers 4 anys:**

Han continuat sent temps difícils pels empleats i empleades públics que hem vist com, amb qualsevol excusa, les nostres reivindicacions quedaven altre cop aparcades. A la Generalitat, no se'ns ha permès recuperar drets al mateix ritme que altres sectors, ja siguin públics o privat.

Malgrat la paràlisis produïda, primer per la crisi, i després per un Govern sense intenció de negociació, així com per **la negativa de la resta de sindicats que no van voler negociar un millor 7è conveni** com només vam denunciar **CCOO**, nosaltres no hem deixat de treballar .

A nivell general, ja sigui per via judicial, negociació col·lectiva, concentracions, tancaments, treball amb grups parlamentaris, mitjans de comunicació...per la recuperació de les pagues, la productivitat, l'aplicació d'augments salarials...

I a nivell del Departament de Justícia, tenint la presidència i la secretaria dels comitès, **CCOO** hem aconseguit:

**Roba de Treball:** Denúncia del incompliment d'acord de Roba de treball, davant la Inspecció de treball i el Comitè de Salut laboral.

**Borsa de Treball:** Acord de Borsa de treball, per a que les contractacions siguin més àgils i seleccionades amb transparència i equitat.

**Criteris de selecció del portal ATRI:** Criteris de selecció pactats per tal que l'accés a l'oferta laboral de l'Administració sigui equitativa i justa

**Acord de calendaris anuals:** Participació a la negociació dels criteris anuals de calendaris, i seguiment del compliment dels acords pactats.

**Modificacions funcionals:** Negociació i seguiment de les modificacions funcionals plantejades pel departament, per tal de reduir el impacte sobre els treballadors/es.

## **SALUT LABORAL**

**CCOO** creiem que la salut i la seguretat dels treballadors/es és el més important. Per això estem molt atents/es a detectar i recollir tots els incidents, accidents i possibles riscos, i proposem i negociem mesures preventives amb l'Administració, i denunciem, si cal, davant la Inspecció de treball, per tal de protegir al personal, de danys produïts per causes laborals.

Disposem d'un equip de delegats/es especialitzats/des que actuen en les diferents àrees, com ara específiques de manteniment, seguretat vial, vigilància de la salut, ergonomia, i riscos psicosocials.

- Acompanyament, seguiment i supervisió de totes les avaluacions de riscos laborals dels Centres Penitenciaris de Catalunya.
- Denuncies de condicions de treball inadequades de diversos col·lectius.
- Denúncia del mal funcionament de l'aigua calenta en les dutxes del vestuari de Monitors/es d'esports de Brians 2
- Protocol de sarna en la manipulació i transport d'objectes i paquets del conductors /es de Centres Penitenciàris.
- Vigilància i control de malalties professionals.
- Plans i protocols específics sobre malalties contagioses i exposicions a risc biològic (Èbola) per a Tècnics/ques en Patologia Forense
- Reclamem Equips de Protecció Individuals (EPI) idonis per a la protecció en la realització de tasques de risc dels Tècnics/ques en Patologia Forense

**CCOO** som un sindicat que aposta tant per les millores dels diferents col·lectius com pel conjunt dels treballadors/es

**CCOO** va ser el protagonista i únic sindicat que va lluitar pel canvi d'horari dels monitors/es i per això van passar de 4 a 2 tardes i des d'aquest any, estem treballant pel 4/2 proposat per alguns monitors de esports.

Continuem lluitant per a millorar ràtios de monitors d'esports i d'horari i contra la sobrecàrrega de feina, un cop vam aconseguir que tots els monitors/es d'esports de Centres penitenciaris esdevinguessin plantilla pròpia del Departament, acabant amb la precarietat laboral de les federacions i la cessió il·legal de treballadors/es.

**Flexibilització horària de mitja hora per als Monitors/es** amb jornada partida.

4 tardes a l'any lliures per a tots el MFO de centres penitenciaris i **24 i el 31 de desembre lliures pels MFO**

**PRP:** Introducció en el Conveni, del complement d'incentivació de PROGRAMA DE RENDIMENT PROFESIONAL (PRP) per al personal laboral de Centres Penitenciaris.

Caldrà tornar-lo a negociar, al igual que amb el personal funcionari.

## **COMPROMISOS I PROPOSTES DE FUTUR**

**Flexibilitat horària** per a poder conciliar la vida laboral, familiar i social per a tot el personal laboral.

**Segona activitat** per a tots els col·lectius educatius d'intervenció directa, durant els últims anys de prestació de serveis.

**Consolidació de plantilles fomentar l'oferta pública** i acabar amb la temporalitat, vetllant per a una Oferta de places PESCO (estabilització i consolidació) que valori de manera especial, els serveis prestats en els llocs, tant pel que fa als mèrits com en les proves.

Fomentar la **promoció interna** per al personal laboral de totes les categories.

Vetllar per la **transparència i legalitat de totes les convocatòries**, ofertes públiques, concurs trasllats, promocions internes...de tot el personal laboral.

Treballar per una **mobilitat funcional** digna per a tots els col·lectius en cas de trasllats de personal a centres de nova creació.

Aconseguir una bona **formació específica** per a tot el personal laboral

**Monitors de Tractament de Centres Penitenciaris:** **CCOO** apostem per la integració d'aquests professionals dins els programes de tractament de Centres Penitenciaris com a professionals d'intervenció educativa, on es tinguin en compte

els seus diagnòstics, valoracions i propostes, com a qualsevol altre professional. No podem seguir sent el col·lectiu al que s'ignora.

**CCOO** continua apostant per la ampliació de jornades dels monitor/es, per aquest motiu en els dos centres de última creació tots els seus monitors tenen jornades complertes. I continuarem lluitant per la ampliació de les poques jornades parcials que queden.

**CCOO** defensem la creació de la figura de Coordinació dels Monitor/es també com a forma de promoció interna del col·lectiu.

**Complement d'intervenció educativa** per als/les MFO de Centres Penitenciaris.

**Possibilitat d'acumulació de jornada (4x2)**, com la resta de personal de Tractament de centres penitenciaris (**Monitors**)

**Personal Educatiu de Justícia Juvenil:** **CCOO** demanem la recuperació d'un model de Justícia Juvenil pioner. Catalunya va liderar a nivell estatal una reforma moderna i adequada de la Llei del menor. I ha estat des d'aquesta reforma que s'ha produït un retrocés important en la concepció i implementació de les polítiques sobre els menors infractors, significat un punt d'inflexió negatiu en tota la història de la justícia juvenil a Catalunya.

Per tant, **CCOO** plantejem que el Departament reconsideri el model actual, i que les unitats educatives dels centres han d'estar destinades a unitats intenses d'intervenció educatives en uns entorns reparadors i terapèutics, emmarcats en un projecte estratègic general de la Justícia Juvenil que abasti tots els àmbits de justícia juvenil (mediació i reparació, Mesi Obert, i Internament en centres Educatius) i que faciliti la coordinació interna i l'actualització dels projectes de centres per tal d'adequar-los a les noves realitats socials.

Exigim acabar amb la sobreocupació dels centres de justícia juvenil i garantir que la nostra feina es faci en les millors condicions per aconseguir el objectius. I demanem tornar a obrir el C.E Els Til·lers.

Volem negociar el PRP també per al personal de Justícia Juvenil.

### **Col·lectius de Tècnics Informàtics, de Dinamitzadors lingüístics, de Pèrits, de Traductors/traductores:**

Aconseguir l'estabilització i consolidació dels col·lectius amb uns processos selectius on es valori especialment l'experiència de les funcions a realitzar.

**Col·lectiu de Tècnics/ques en Patologia Forense:** **CCOO** continuarem lluitant per la salut laboral del col·lectiu i farem el seguiment de les mesures correctores per a acabar amb mancances com:

- Control del gasos en els laboratoris, renovació d'aire i climatització de les sales d'autòpsia
- Manipulació de càrregues
- Exigir que es compleixi el protocol de descans entre autòpsies i delimitar numero màxim d'autòpsia per dia

Degut al esforç realitzat reconegut a l'Avaluació de riscos laborals, que provoca problemes d'articulacions, cal implementar mesures com el canvi àgil de lloc de treball per motius de salut i d'altres com a preventives per evitar arribar a patir aquestes lesions, reduint els anys de sobreesforç físic.

## **I, COM SEMPRE:**

- Recollir activament noves propostes dels treballadors/es i portar-les a les reunions amb el departament.
- Vetllar pel compliment dels acords i del Conveni, el qual és urgent millorar, adequar a noves realitats i disfuncions...
- **PRP:** Negociació del programa de rendiment professional para personal de centres de Justícia Juvenil y Centres penitenciaris.
- Lluitar contra les amortitzacions de places i l'externalització de serveis.

## **FORMACIÓ** per a tots els col·lectius que no tenen formació específica.

- Facilitar l'accés a la formació d'aquells col·lectius que busquen una formació específica fora del pla de formació del Departament, tant per l'assistència com la seva compensació horària, si s'escau.
- Accés a la formació en igualtat de condicions independentment de col·lectius al que es pertanyi. Criteris de validació clars i transparents per accedir als cursos de formació .
- Utilització d'un sistema de sol·licitud per assistir a cursos de formació àgil i transparent, amb especificació del col·lectiu a que s'adreça.



**EL PRIMER: SÓM LES PERSONES**

