

PROGRAMA ELECTORAL



**Per un nou
conveni**

+ IGUALTAT

+RETRIBUCIONS

+ CONCILIACIÓ

+ ESTABILITAT



BALANÇ - PROGRAMA ELECTORAL

SALUT LABORAL DEPARTAMENT TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SALUT LABORAL A TOTES LES DG

Vetllar pel compliment de les mesures adreçades a la reducció de l'accidentalitat.

Impulsar campanyes de promoció de la salut.

Actualitzar les avaluacions de riscos psicosocials i acompanyar a les persones afectades per casos d'assetjament.

Vetllar per la correcta aplicació dels canvis de lloc de treball per motius de salut.

DG ACCIÓ CÍVICA

CCOO hem demanat l'adequació i compliment del pla de prevenció conjunt amb les empreses que treballant amb aquesta direcció general.

Hem participat en la petició de la millora de les condicions ambientals dels CGG i Oficines (calefaccions, aires condicionats, instal·lacions elèctriques, etcètera).

Hem reivindicat més efectius per pal·liar les condicions d'augment de la càrregues de treball, arran de la Renda Garantida.

Hem denunciat la manca de renovació i manteniment de moltes de les infraestructures de la DGACC i que han portat a plans de millora de les instal·lacions.

SSCC i SSTT

CCOO hem denunciat reiteradament la manca de condicions ambientals als serveis centrals, amb olors, calor, fred, etc. Queixes reiterades al llarg dels anys que en alguns casos han portat a la resolució dels problemes.

Hem participat en les peticions d'adaptacions de les condicions agronòmiques dels treballadors/es; cadires i taules adaptades, reposapeus, canells, entalles, aires condicionats, distribucions, manca d'espai, cables elèctrics, fuites d'aigua, sorolls, canvi d'aparells, etc.

Al personal de les Oficines, cal l'estudi de càrregues i **lluitarem per una correcta dotació i substitució de les absències**: Oficines d'Acció Cívica, tot tipus d'Atenció al Públic i **especialment a les oficines del SOC**.

SALUT LABORAL DGAIA

Hem aconseguit que s'apliquin els Protocols d'actuació en l'àmbit de salut pels centres residencials i d'entre la DGAIA i Salut per a l'atenció dels infants i els adolescents migrats sols, en especial ingressos d'urgència i retorn d'escapolits.

Fem seguiment de l'aplicació del Protocol de prevenció i d'actuació davant les situacions de violència als centres de la DGAIA i hem exigint que s'activés per part del Gabinet Jurídic el circuit per sol·licitar l'assessorament i la defensa lletrada en defensa dels educadors/es i altre personal d'atenció directa.

Continuem exigint que s'implementin les propostes d'actuació derivades de l'avaluació de risc psicosocials al personal dels SSCC de la DGAIA. I per això no hem parat fins a reactivar la Mesa Tècnica de la DAGIA i complir els acords en matèria de riscos psicosocials.

Però encara cal continuar treballant per a:

Iniciar el procés de selecció de l'Equip Especialitzat en l'Abordatge de la Violència als Centres de DGAIA.

Crear els serveis residencials d'allotjament nocturn per a menors d'urgències i escapolits.

Complir els estàndards de qualitat per a l'acolliment dels menors en un CREI adequat a les seves característiques i necessitats, ubicats al seu territori.

Plantejar Plans d'actuació innovadors per a joves de més de 17 anys que no volen ser protegits als centres.

Participar en la redacció del nou Pla de qualitat de la DGAIA.

Buscar una nova ubicació al CREI de Can Rubió i incrementar la plantilla amb altres professionals.

Acordar amb la Fiscalia de Menors i el Departament de Justícia, mesures cautelars de convivència, quan un menor comet una infracció o exerceix violència, amb els grups educatius especialitzats en violència.

Establir la màxima prioritat en les mesures cautelars per part de Justícia Juvenil en cas que el menor sigui reincident i estigui pendent de judici o compliment de mesures.

Actualitzar i adaptar la cartera de serveis socials a les noves necessitats. Reduir la ràtio professionals/menors.

Continuar disminuint hores d'atenció directa del personal educatiu de més edat.

Implementar la segona activitat dels educadors/es i altre personal d'atenció directa.

Crear la figura del procurador/a dels drets dels infants segons la Llei 14/2010 LDOIA i Resolució 388/XI del Parlament de Catalunya.

Redactar un Pla de mesures de transició a la vida adulta i a l'autonomia personal.

Repensar el model de protecció i continuar amb el pla de xoc amb la creació de CRAEs i CAs de dimensions més reduïdes i de menys places.

Signar un nou Protocol amb Mossos d'Esquadra per a la intervenció en cas d'urgències i trasllats de menors.

Participar en la taula institucional per l'atenció integral a joves migrats sols.

Donar prioritat a les activitats d'atenció, formació, promoció, reinserció, protecció, integració, lleure i prevenció dels infants i els adolescents, segons l'article 15 de Prioritat pressupostària, Llei 14/2010 LDOIA.

Impulsar un nou acord de roba amb revaloració anual de l'IPC català que s'aboni en nòmina amb caràcter d'indemnització i no de salari.

SALUT LABORAL DGPS

CCOO hem denunciat l'augment any rere any de l'accidentalitat als centres de la DGPS(ICASS), participant i exigint al Departament i a la DG de Protecció Social millores en la formació, els ajuts tècnics (canvi de grues obsoletes, informes de manteniment, inadequació de materials i ajudes tècniques, etc.) i treballant per a la conscienciació de la millora de les grues, contractes de manteniment, etc.

Hem fet la petició dels estudis ergonòmics i de càrregues de treball per tal que es visibilitzin les càrregues de treball del personal d'atenció directa i proposat mesures de millora; anar en parelles, utilitzar grues, llits, ajuts tècnics de diferents tipus, revisió de ratios, etc.

Continuarem fent el seguiment de la implantació de les mesures derivades dels informes i de l'avaluació del risc per manipulació manual de pacients als centres residencials de gent gran.

CCOO hem demanat la millora de les condicions higièniques i sanitàries als centres de la DGPS amb la millora dels protocols d'implantació de les malalties de transició (grip A, etc.) i de casos freqüents de sarna, etc. i actuacions en la identificació i seguiment d'aquests casos.

I també caldrà fer seguiment de l'aplicació del Protocol d'intervenció davant situacions potencialment conflictives a les residències de gent gran i de discapacitats.