

PROGRAMA ELECTORAL

ELECCIONS COMITÈ D'EMPRESA BARCELONA DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

**DIMECRES 10 d'ABRIL 2019
De 9.00 a 17.00**

Aquests darrers anys han continuat sent temps difícils pels **empleats i empleades públics que hem vist com, amb qualsevol excusa, les nostres reivindicacions quedaven altre cop aparcades..** A la Generalitat, no se'ns ha permès recuperar drets al mateix ritme que altres sectors, ja siguin públics o privats, de Catalunya o de la resta de l'estat.

CCOO hem estat al carrer, davant seus del Govern per a reivindicar i també per a sensibilitzar la ciutadania respecte l'important paper dels serveis que prestem, de la importància també que aquests siguin públics i de qualitat. **El nostre Departament és el principal instrument per tal de garantir l'estat del benestar a Catalunya, juntament amb l'educació i sanitat públiques.** I també hem portat les nostres reivindicacions als grups parlamentaris i debats de política general.

Malgrat la paràlisi produïda, primer per la crisi econòmica, i després per un Govern sense intenció ni de diàleg ni de negociació, així com per **la negativa de la resta de sindicats que no van voler negociar un millor 7è Conveni com només vam denunciar CCOO, nosaltres no hem deixat de treballar, presentant propostes, denúncies, reunint-nos amb el Conseller, participant als diferents grups i Meses de treball...**

Apart d'aconseguir, per fi, un compromís signat i amb garanties, de devolució de les pagues extres i la productivitat, així com aconseguir que tiri endavant el grup de treball per a tota la resta (Fons d'Acció Social, A.P. que teníem, 35hores, reducció de jornada a partir de 55 anys, major conciliació...), alguns dels temes que hem portat endavant més concretament al nostre Departament són:

- **FORMACIÓ:** Fem propostes de cursos i participem en la Comissió que en fa el seguiment. Cal vetllar per l'accés de tot tipus de col·lectius, i per a que es reconegui com cal la formació on-line, així com per a la descentralització.
- **PROPOSTA**, i és la única pròpia ja que no ens valen models d'altres cossos, de Zona activitat, en la Mesa Tècnica que vam haver de forçar que es reactivés mitjançant reunió amb el Conseller.

- PROPOSTA de creació de centres de diagnòstic per a l'allau de menors migrats no acompanyats, per a trencar amb la línia d'anar a toc d'urgències en centres Residencials, i amb un etiquetatge d'aquests menors, generalista i negatiu.
- PROTOCOL D'AGRESSIONS, que calia adaptar a la tipologia dels centres de DGAIA ja que el general de Funció Pública no ens era suficient.
- A partir de les denúncies de **CCOO** davant la Inspecció de Treball i les reunions amb diferents grups parlamentaris,, per la nefasta actuació de la DGAIA davant els casos de sarna, tuberculosi... hem aconseguit tenir **dos importants protocols: sanitaris**. El d'Atenció dels infants i adolescents migrats sols, i el d'actuació en l'àmbit de la salut pels centres DGAIA.
- Hem signat l'acord per a descarregar d'atenció directa al personal educatiu de més edat, però només com un pas inicial per afrontar de veritat del problema de l'envelliment de la plantilla.
- Hem exigit la creació de Borsa de Treball també per a personal de la DGACC.
- Hem treballat per a que el Departament fes la transformació ordenada i sense perjudicar als treballadors/es dels CGG que s'han reconvertit a CC. I vam denunciar la pèrdua retributiva pels festius d'aquest personal.
- RECLAMACIÓ de compliment del Conveni pel que fa a la mobilitat del personal laboral que no ha estat funcionaritzat.
- Participem a la Mesa tècnica de la DG de Protecció Social per aconseguir millorar les condicions laborals. Proposant:
 - Agilitzar contractacions en residències. La manca de personal i les absències no cobertes augmenten les càrregues de treball.
 - Unificació de criteris organitzatius en tots els centres.
 - Classificar els centres segons els usuaris, fer propostes de l'organització del treball i funcions d'aquest personal.
 - Revisar les ratis d'acord amb la realitat actual de les Residències.
 - Millorar les ajudes tècniques de les residències per evitar càrregues de treball innecessàries.
- CARRERA PROFESSIONAL també per al personal sanitari com els seus companys/es del ICS.

I que passa amb el Conveni ?

Amb la signatura del darrer Acord Estatal hem aconseguit acabar amb la prohibició imposada des de Madrid, entre d'altres, de poder disposar de Fons Addicionals.

Aquests Fons són els que permeten adequar retribucions per alguns col·lectius, ja sigui perquè la realitat de les seves condicions de treball ha canviat, ja sigui per acabar amb greuges comparatius...sens perjudici de la pujada salarial general dels empleats/des públics. Era, doncs, el moment de NEGOCIAR UN NOU CONVENI PER A PERSONAL LABORAL i incloure-hi diverses reivindicacions que estaven pendent pel que fa al nostre Departament.

CCOO som l'únic sindicat que vam denunciar el sisè Conveni i demanar la negociació d'un millor SETÉ CONVENI.

Us detallem alguna de les propostes que **CCOO VAM PORTAR A COMITÈ malgrat la negativa de la resta de sindicats a negociar nou Conveni. I que integren gran part de la nostra Plataforma que CCOO continuarà defensant davant el Comitè que sorgeixi d'aquestes eleccions:**

- **CAD (inclou EVAB, EVO) CDIAP:** complement d'atenció directa per assimilar-se als seus companys/es d'altres àmbits, i retribuir també, tant l'augment de la complexitat de les tasques que es duen a terme en aquests centres de treball, com els casos de major responsabilitat deguda a la validació dels dictàmens externs.
- **Residències Gent Gran:** ampliació del complement assistencial d'atenció directa, tant pel que fa al personal que ara no el percep, com pel que fa al seu import.
- **Acció Cívica:**
 - **Complement de centre de barris d'acció especial:** per a retribuir la complexitat i especificitat de la feina d'aquests treballadors/es, en barris on cal un tarannà molt a mida d'aquell barri.
 - **Equipaments Cívics:** Complement per a retribuir el **comandament**, ja que no el perceben com sí és el cas dels Casals de Gent Gran i Equipaments Polivalents. Complement per a **Porters/es, Subalterns, Conserges...** per a retribuir les diverses funcions de superior categoria que, de manera molt habitual, realitzen, ja sigui per les necessitats del funcionament del centre i les activitats que allà s'hi fan, com per absència puntual dels seus responsables directes.
- **Personal Sanitari:** Proposem establir un Pla de Xoc per a fidelitzar els/les professionals, davant la dificultat per aconseguir persones que vulguin treballar en el nostre Departament. Proposem **un complement que reconegui les especialitats en Geriatria**, així com **l'aplicació de la carrera professional** per aquest personal amb els mateixos paràmetres i valors que la carrera professional del ICS.
- **Tècnics/ques Especialistes d'Animació Sociocultural de les RGG:** pas al grup B, amb els requisit d'aquest grup, preferiblement Educació Social, ja que la majoria de funcions i tasques que desenvolupen són similars o idèntiques a la figura de l'Educador/a Social.

Pel que fa al **Complement d'atenció presencial** (el famós "d'atenció al públic") que no percep el personal laboral degut a que, en el seu moment, els Fons Addicionals que s'usaren eren els de Personal Funcionari, CAL NEGOCIAR-LO per a les categories on els seus "*iguals*" amb relació funcional el perceben. És el cas de les Oficines d'Acció Cívica i el personal laboral provinent de l'anterior Departament d'Empresa, SOC...

En el cas dels **CIFO**:

- Negociar una programació estable de l'inici dels cursos cap a setembre/octubre, per tal que finalitzin abans de l'estiu, amb l'objectiu que el professorat pugui conciliar millor la seva vida laboral i familiar.

I d'altres com:

- Millorar els horaris dels treballadors/es dels equipaments per adequar-los als europeus i aconseguir més flexibilitat per compatibilitzar la vida laboral i familiar.
- Creació de la figura de Responsable de **Ludoteca**.
- Seguiment d'**aplicació de les mesures correctores que es deriven de les Avaluacions de Riscos**.

Per a conèixer millor el **Pla de treball de SALUT LABORAL de CCOO** al nostre Departament podeu consultar l'aplicació mòbil de CCOO i la pàgina web:

fsc-generalitat.ccoo.cat

Us demanem que voteu a les dones i homes de CCOO

Més que mai és necessària la nostra independència, tornar posar les condicions laborals en el centre de les negociacions, rigor i responsabilitat en les propostes, i compromís en el treball.