

# REGULACIÓ DE LES VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Elaborat per: Carles Aguilar (carlosaguilar@ccoo.cat)  
ÍNDEX ESQUEMA VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES

<a href="#">Regulació jurídica</a>	Pàgina 3
<a href="#">Vacances</a>	Pàgina 3
<a href="#">Llicències</a> -Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball -Per assumptes propis, sense retribució -Per raó de malaltia -Per exercir funcions sindicals, formació sindical o de representació de personal	Pàgina 4
<a href="#">Permisos regulats a l'article 96 del DL 1/1997 i a l'article 48 de l'EBEP</a> -Per trasllat de domicili -Per a exàmens finals en centres oficials i altres proves definitives d'aptitud -Per deures inexcusables de caràcter públic o personal -Per assumptes personals, sense justificació	Pàgina 4
<a href="#">Permisos regulats a l'article 48 de l'EBEP i a la Llei 8/2006 de conciliació</a> -Per matrimoni o per inici de la convivència -Per lactància -Per atendre fills prematurs -Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part (prenatal) -Per mort, accident, <i>hospitalització</i> o malaltia greu d'un familiar	Pàgina 5
<a href="#">Permisos regulats a l'article 49 de l'EBEP i a la Llei 8/2006</a> -Per maternitat (part, acolliment o adopció) -Per naixement, adopció o acolliment -Paternitat -Per situacions de violència de gènere	Pàgina 6
<a href="#">Permisos regulats únicament a la Llei 8/2006</a> -Per matrimoni d'un familiar -Per atendre fills discapacitats -Permis sense retribució per atendre un familiar -Permisos de flexibilitat horària recuperable	Pàgina 7
<a href="#">Permisos regulats únicament a l'article 49 de l'EBEP</a> -Permis per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Pàgina 7
<a href="#">Reduccions de jornada regulades a la Llei 8/2006 i al Decret 56/2012</a> -Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions -Per discapacitat legalment reconeguda -Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions -Per interès particular	Pàgina 8
<a href="#">Reduccions de jornada regulades als articles 48 i 49 de l'EBEP</a> -Per atendre fills prematurs -Per raó de guarda legal per cura de menor de 12 anys, de persona gran que requereixi especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda. -Per atendre un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu -Permis per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Pàgina 9
<a href="#">Excedència Voluntària</a> -Per interès particular -Per interès particular, amb reserva del lloc de treball -Per incompatibilitats -Incentivada -Per tenir cura d'un fill o filla -Per tenir cura de familiars -Per al manteniment de la convivència -Per violència de gènere	Pàgines 10 i 11
<a href="#">Excedència forçosa.</a> <a href="#">Graus de consanguinitat i afinitat</a>	Pàgina 12

# VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA

## REGULACIÓ JURÍDICA:



-**LLEI 7/2007**, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)

-**Decret Legislatiu 1/1997**, de 31 d'octubre, Text Refós de la Funció Pública AGC

-**Llei 8/2006**, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les AAPP de Catalunya

-**Decret 56/2012**, de 29 de maig, sobre **Jornada i Horaris de treball del personal funcionari AGC (modificat per D48/2014 de 8 d'abril DOGC 10/04/2014)**

- Inclou les **modificacions introduïdes** per la **Llei catalana 5/2012, del 20 de març, de mesures** fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics i el "Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad".

- *Cal tenir en compte les Instruccions i Circulars de la Secretaria d'Administració i Funció Pública respecte la interpretació i aplicació de la normativa anterior.*

- *Nota: **determinats preceptes del Decret de Jornada i Horaris no son aplicables al personal amb funcions docents, sanitàries, assistencials, veterinàries i penitenciàries.***

## VACANCES



	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
VACANCES	Art. 94 DL 1/97 Arts. 50 i 51 EBEP Arts. 16 a 18 D56/2012 Art. 16 L8/2006	22 dies hàbils (o la part proporcional al temps treballat durant l'any)	-Durant cada <b>any natural</b> , dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils (exclusos els dissabtes) -Amb caràcter general, gaudiment entre <b>1 de juliol i 30 de setembre</b> . (Els/les <b>Secretaris/es Generals</b> poden autoritzar/disposar altres períodes) -Si el permís de <b>maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs</b> coincideix amb el període vacances, la persona afectada pot gaudir les vacances <b>un cop acabat el permís</b> . -En cas de <b>baixa per IT</b> que impedeixi gaudiment durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la <b>reincorporació de la baixa</b> , sempre que no hagin transcorregut <b>18 mesos</b> a partir del final de l'any que s'hagin originat. -Les vacances es poden gaudir de forma <b>fraccionada (mínim una setmana)</b> . <b>-7 dies de vacances</b> es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, d'acord amb les necessitats del servei.

*COMENTARI: El nou redactat de l'article 50 de l'EBEP, efectuat pel RDL 20/2012, és taxatiu quan parla d'un gaudiment de **22 dies hàbils**. Per tant resta sense efecte la possibilitat de gaudir 23 dies hàbils en cas de fraccionar les vacances, segons disposava l'article 18.1 del D56/2012 (**ja previst al D48/2014**). Per altra banda, cal recordar que els "dies addicionals de vacances" establerts a l'anterior Decret de Jornada i Horaris (D295/2006) van ser derogats per la Llei de mesures 5/2012 i ja no han estat recollits al vigent Decret 56/2012 de Jornada i Horaris (**ni al D48/2014**)*

## LLICÈNCIES

LLICÈNCIA	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>*Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball</b>	Art. 95.1 DL 1/1997	-indeterminat	-Sempre que hi hagi un <b>informe favorable</b> del cap de la unitat orgànica -Per interès propi de l'Administració: dret a percebre totes les seves retribucions. -L'EAPC pot establir en la convocatòria dels cursos l' interès de l'Administració
<b>*Assumptes propis, sense retribució</b>	Art. 95.2 DL 1/1997	-Màxim 6 mesos, cada dos anys	-Concessió: Subordinat a les necessitats del servei.
<b>Per raó de malaltia</b>	Art. 95.3 DL 1/1997	-En funció règim previsió social acollit	
<b>Per exercir funcions sindicals, formació sindical o representació de personal</b>	Art. 95.5 DL 1/1997 Art. 48.c) EBEP	-Segons es determini per Reglament	L'article 48.c) de l' <b>EBEP</b> estableix que els funcionaris tenen permís per a realitzar funcions sindicals o de representació de personal, en els termes que "es determinin". <b>L'article 10 del RDL 20/2012</b> , estableix que aquests drets s'ajustaran estrictament al DL 1/1995 ( <b>Estatut Treballadors</b> ), LO 11/1985 ( <b>LOLS</b> ) y L7/2007 ( <b>EBEP</b> ), sens perjudici dels <b>acords</b> que es puguin <b>exclusivament en l'àmbit de les Meses Generals de Negociació</b> .
*L'article 122 del DL 1/1997 estableix que les llicències per a fer estudis sobre matèries relacionades amb el lloc de treball i per assumptes propis, sense retribució, <b>no les poden gaudir els interins ni el personal eventual</b> .			

## PERMISOS (article 96 del DL 1/97 i Art. 48 EBEP)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Trasllat de domicili</b>	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.b) EBEP	-Sense canvi resid. <b>1 dia</b> -Si comporta trasllat <b>altra localitat: fins 4 d.</b>	-Degudament <b>justificat</b> (L'article 48.b) EBEP només preveu la concessió d'un dia en cas de trasllat de domicili sense canvi de residència).
<b>Exàmens finals centres oficials (i altres proves def. aptitud)</b>	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.d) EBEP	-1 dia (degudament <b>justificat</b> )	- altres proves definitives d'avaluació i alliberadores: el temps indispensable per fer-les. -L'art. 48.d) EBEP preveu la concessió dels dies per a concórrer a exàmens finals i <b>també preveu "demás pruebas definitivas de aptitud"</b> .
<b>Deures inexcusables c. públic o personal</b>	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.j) EBEP	- <b>Temps indispensable</b> per complir-los	-Degudament <b>justificat</b> -L'art. 48.j) EBEP afegeix el supòsit dels <b>deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral</b> .
<b>Assumptes personals sense justificació</b>	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.k) EBEP Art. 19 D56/2012*	<b>-5 dies</b>	- Subordinat a les <b>necessitats del servei</b> . -Es pot <b>acumular</b> a les vacances i <b>fraccionar-ne</b> el gaudiment (Gaudiment per hores; mínim fraccions de 30 minuts). -Període gaudiment: 1 de gener a 15 de gener de l'any següent (per necessitats del servei, se'n pot autoritzar durant 2ª quinzena gener) - <b>5è dia</b> introduït per la <i>Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de de racionalización del Sector Público y otras medidas de reforma administrativa</i>
* L'article 14 bis del D48/2014 estableix <b>25 hores de flexibilitat horària recuperable per assumptes personals sense justificació</b> .			

## PERMISOS (article 48 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Per matrimoni o per inici de la convivència</b>	Art. 9 L8/2006 Art. 48.l) EBEP	-15 dies naturals consecutius	-Es pot gaudir <b>termini d'un any</b> data del casament o inici de la convivència (L'article 48.l) EBEP únicament fa referència a "matrimoni")
<b>Lactància</b>	Art. 14 L8/2006 Art. 48.f) EBEP	-Fins que el <b>fill/a sigui menor de 12 mesos</b> -1 h. diària, divisible en dues fraccions de 30m. -S'incrementa proporcionalment en cas de part (adopció o acolliment) múltiple.	-S'inicia <b>un cop finit el permís per maternitat</b> (La llei 8/2006 preveia una durada màxima de 20 setmanes, però l'article 48.f) de l'EBEP preveu que la duració sigui fins que el fill sigui menor de 12 mesos) -Les hores del permís de lactància <b>es poden compactar</b> per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les <b>necessitats del servei</b> .
<b>Per atendre fills prematurs</b>	Art. 15 L8/2006 Art. 48.g) EBEP  Art. 49.a) EBEP	-Temps d'hospitalització fins a un màxim de <i>dotze setmanes</i> (art.49 EBEP: tants dies com el nounat estigui hosp., <b>màxim 13 setm.</b> )	-Naixement d'un/a fill/a prematur o hospitalitzat a continuació del part. -Aquest permís s'inicia <b>a partir del finiment del permís per maternitat o de la setena setmana posterior</b> al part, l'adopció o l'acolliment. -Art. 48.g) EBEP: Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de <b>dues hores diàries</b> , percebent les retribucions íntegres. Així mateix, tindran <b>dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de retribucions</b> .
<b>Prenatal</b>	Art. 18 L 8/2006 Art. 48. e) EBEP	<b>-Temps necessari indispensable</b>	-Dones embarassades: dret a absentar-se del lloc treball per a assistir a <b>exàmens prenatals i a tècniques</b> de preparació per al part. -Parelles que opten per <b>adopció o acolliment</b> : dret absentar-se per a dur a terme els <b>tràmits administratius</b> requerits per l'Administració competent. -Justificar la necessitat de fer-ho en horari laboral. -Art. 48.e) EBEP: "Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part per les funcionàries embarassades"
<b>Mort, accident, hospitalització o malaltia greu familiar</b>	Art. 19 L8/2006 Art. 48.a) EBEP	<p><b>-Mort, accident o malaltia greu d'un familiar de primer o segon grau (art. 48.a) EBEP):</b></p> <p>a) Familiar de <b>primer grau</b> de consanguinitat o afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>Tres dies hàbils</b> quan el succés es produeixi a la mateixa localitat.</li> <li>-<b>Cinc dies hàbils</b> si es produeix en una localitat diferent.</li> </ul> <p>b) Familiar de <b>segon grau</b> de consanguinitat o afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>Dos dies hàbils</b> quan el succés es produeixi a la mateixa localitat.</li> <li>-<b>Quatre dies hàbils</b> si es produeix en una localitat diferent.</li> </ul> <p><b>-Hospitalització d'un familiar fins al segon grau (aplicació criteris art. 19 L8/2006):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>2 dies</b> laborables.</li> <li>-<b>Ampliable a 4 dies</b> si el fet es produeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball</li> </ul> <p><b>-Excepcionalment</b> i per motius degudament justificats, es poden <b>ampliar aquests permisos fins a 6 dies laborables</b>.</p>	

## PERMISOS (article 49 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Maternitat (Part, acolliment o adopció)</b>	<b>Art. 11 L8/2006</b> <i>Art. 49 a) y b) EBEP</i>	-16 setmanes, ampliables 2 setmanes per cada fill/a a partir 2on.  -L'art. 49 de l'EBEP preveu que també es pugui <b>ampliar en dues setmanes</b> en el supòsit de <b>discapacitat del fill/a</b> .	-En pot gaudir <b>qualsevol dels dos progenitors</b> - L'altre progenitor/a o progenitora, pot fer ús en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva. -En el cas de <b>filiació biològica</b> , el període de permís pot començar <b>abans o immediatament després del part</b> . <b>-Adopció o acolliment:</b> El període de permís per maternitat computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa. Si es tracta d'una <b>adopció internacional</b> el permís pot començar <b>fins a 6 setmanes abans</b> . <b>-Sis primeres setmanes</b> posteriors al part: descans obligatori per a la mare. -La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer <b>a temps parcial</b> , d'una manera ininterrompuda (requereix <b>acord previ</b> amb l'òrgan competent). Aquesta possibilitat és incompatible amb els permisos de lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal. -L'art. <b>49. b) de l'EBEP</b> estableix que si fós necessari el <b>desplaçament</b> dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d' <b>adopció o acolliment internacional</b> , es té dret, a més, a un <b>permís de fins a 2 mesos</b> de durada, percebent durant aquest període exclusivament les <b>retribucions bàsiques</b> . <i>Amb independència d'aquest permís, el permís per adopció o acolliment podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa o judicial d'acolliment.</i>
<b>Per naixement, adopció o acolliment</b>	<b>Art. 12 L8/2006</b> <i>Art. 49.c) EBEP</i>	<b>-5 cinc dies laborables consecutius</b> dins els deu dies següents	- El pot gaudir el/la progenitor/a que no gaudeix del permís per maternitat <b>-Ampliable</b> a 10 dies (dos fills) i a 15 dies (tres fills o més)
<b>Paternitat</b>	<b>Art. 13 L8/2006</b> <i>Art. 49.c) EBEP</i>	<b>-Quatre setmanes consecutives</b>	-El progenitor o progenitora, <b>sens perjudici del dret al permís de maternitat</b> , té dret a un permís de quatre setmanes consecutives. <b>-Es pot gaudir</b> fins que fineixi permís maternitat o immediatament després del finiment d'aquest permís. -El progenitor o progenitora d'una <b>família monoparental</b> , si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, <b>també pot gaudir</b> del permís de paternitat a continuació del de maternitat.
<b>Per situacions de violència gènere</b>	<b>Art. 21 L8/2006</b> <i>Art. 49.d) EBEP</i>	-Temps necessari indispensable	-Dret que aquestes faltes d'assistència <b>es considerin justificades</b> d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. -Hores <b>flexibilitat horària</b> necessàries per a llur protecció o assistència social.
<b>L'article 49 EBEP</b> estableix els permisos per motius de <b>conciliació de la vida personal, familiar i laboral i per raó de violència de gènere</b> i estableix que "en tot cas es concediran aquests permisos <b>amb les corresponents condicions mínimes</b> "			

## PERMISOS únicament regulats a la Llei 8/2006

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Matrimoni d'un familiar</b>	Art. 10 L8/2006	-1 dia, ampliable a 2 d. si té lloc fora Catalunya	-Familiar fins al <b>segon grau</b> afinitat o consanguinitat
<b>Per atendre fills discapacitats</b>	Art. 17 L8/2006	- <b>Absència lloc de treball</b> per assistir a reunions o visites fills discapacitats. -2 h. <b>flexibilitat</b> horària	- Assistir a <b>reunions o visites</b> en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport els fills/es discapacitats/es. - <b>Flexibilitat horària</b> diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rebi atenció fill discapacitat.
<b>Permís sense retribució per atendre a un familiar</b>	Art. 20 L8/2006	- <b>Mínim 10 dies; màxim 3 mesos. Prorrogable fins a 3 mesos més,</b> excepcionalment	-Per atendre familiar <b>fins al segon grau</b> de consanguinitat o afinitat -Aquest permís és <b>incompatible amb l'autorització de compatibilitat</b> , que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.
<b>Flexibilitat horària recuperable</b>	Art. 22 L8/2006	- <b>Mínim 1 h.; màxim 7 h.</b>	-Per a <b>visites o proves mèdiques</b> d'ascendents o descendents fins al <b>segon grau</b> de i per a <b>reunions de tutoria</b> amb els docents responsables dels fills. -El <b>temps d'absència l'ha de recuperar</b> la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís (necessitats del servei).

La llei 8/2006 estableix que no es pot concedir un mateix tipus de permís a dues persones el mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, a excepció de: a)- permís per matrimoni d'un familiar; b)- permís per maternitat; c)- permís per atendre fills discapacitats; d)- permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

## PERMISOS únicament regulats a l' ART. 49 EBEP

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu</b>	Art. 49. e) EBEP	-Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat	<b>REDUCCIÓ DE JORNADA D'ALMENYS LA MEITAT DE LA DURACIÓ D'AQUELLA, PERCEBENT LES RETRIBUCIONS ÍNTEGRES.</b>  (Art. 49.e) EBEP: Redactat segons Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualitzación, adecuación y modernización del Sistema de Seg. Social).

## REDUCCIONS DE JORNADA (Llei 8/2006 i Decret 56/2012)



REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions	Art. 24 L8/2006	-Fins que el fill o filla sigui <b>menor de 12 anys</b>	<p><b>-Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb <u>reducció proporcional de retribucions</u>.</b> Si les <b>necessitats del servei</b> ho permeten, la reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas <b>d'entre la vuitena part i la meitat</b> de la jornada.</p> <p>-Tenen dret les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla menor de 12 anys (<b>sens perjudici</b> de la reducció d'un terç o meitat de la jornada amb dret al <b>80% o al 60% de retribucions</b> per cura de fill <b>menor de sis anys</b>, establert a l'<b>article 26. a)</b> Llei 8/2006)</p>
<i>Cal recordar que la llei catalana 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i admves., va suprimir la reducció de jornada d'un terç de la jornada de treball, amb el total de retribucions, per tenir cura d'un fill o filla, durant un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, per tenir cura d'un fill/a.</i>			
Reducció jornada per discapacitat legalment reconeguda	Art. 25 L8/2006	-Equivalent al temps que hi han de dedicar	<p>-Persones amb discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de <b>rebre tractament en centres públics o privats</b> dret reducció de jornada</p> <p><b>-Sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.</b></p> <p>-Cal un <b>informe del servei mèdic</b> corresponent que justifiqui la <b>necessitat</b> del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.</p>
Reducció jornada 1/3 ó 1/2, amb dret 80% ó 60% de les retribucions	Art. 26 L8/2006 Art. 21 D56/2012 <i>Instrucció 4/2012, de 15 d'octubre sobre compactació de la reducció de jornada per cura d'un/a fill/a menor de 6 anys.</i>	-Variable	<p style="text-align: center;"><b>Supòsits:</b></p> <p>-Per a tenir <b>cura d'un/a fill/a menor de 6 anys</b> (i se'n tingui la guarda legal). Es pot optar per <b>gaudir de forma compactada</b> (art. 21 D56/2012)</p> <p>-Per a tenir <b>cura d'una persona amb discapacitat</b> psíquica, física o sensorial que no faci <b>cap activitat retribuïda</b> (i se'n tingui la guarda legal).</p> <p>-Perquè tenen a <b>càrrec un familiar, fins al 2º grau</b>, amb una incapacitat o disminució reconeguda <b>igual o superior al 65%</b> o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.</p> <p>-Les <b>dones víctimes de la violència de gènere</b>, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra (<i>La regulació de l'EBEP d'aquest supòsit preveu la reducció proporcional de retribucions</i>)</p>
Reducció jornada per interès particular	Art. 20 D 56/2012	-Variable	<p><b>-Reducció d'un 15%, d'un terç o la meitat</b> de la jornada per <b>interès particular, amb reducció proporcional de retribucions</b> i subordinada a <b>necessitats del servei</b> i subjecta al règim d'incompatibilitats.</p> <p><b>-No es pot concedir</b> aquesta reducció de jornada al personal que presta serveis en règim de jornada de <b>dedicació especial</b>.</p> <p>-No es pot sol.licitar la realització de la jornada ordinària fins que <b>transcorri un any</b> des de l'inici de la reducció de jornada.</p>



## REDUCCIONS DE JORNADA (articles 48 i 49 EBEP)



REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per atendre fills prematurs (explicat en l'apartat de permisos)	Art. 48.g) EBEP	-Màxim dues hores	-Al marge del permís de l'art. 48.g) EBEP (Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de <b>dues hores diàries</b> , percebant les retribucions íntegres) aquest mateix article preveu el <b>dret a reduir la seva jornada</b> fins a un màxim de <b>dues hores</b> , amb la <b>disminució proporcional de retribucions</b> .
<i>Per raó de <u>guarda legal per cura menor de 12 anys, persona gran especial dedicació o persona amb discapacitat cap activitat retribuïda</u></i>	Art. 48.h) EBEP  <i>Aquestes excedències estarien ja regulades als articles 24 i 26 de la Llei 8/2006.</i>	-Variable	- <i>Quan el funcionari/a tingui cura directa d'algun menor de 12 anys, persona gran que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, tindrà <b>dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb <u>disminució de les retribucions "que corresponguin"</u></b></i> - <i>Tindrà el mateix dret el funcionari/a que s'encarregui de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per <b>raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix</b> i no desenvolupi cap activitat retribuïda.</i>
Per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu	Art. 48.i) EBEP	-Màxim un mes	-El funcionari/a tindrà dret a sol·licitar una <b>reducció de fins al 50% de la jornada laboral, amb caràcter retribuit</b> , per raons de <b>malaltia molt greu</b> i pel termini màxim d'un mes.
Permis per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Art. 49. e) EBEP	-Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat  -Màxim fins que el menor <b> compleixi 18 anys</b>	- <b>Reducció de jornada d'almenys la meitat</b> de la duració d'aquella, percebant les <b>retribucions íntegres</b> . - <b>Fill menor afectat per càncer</b> o qualsevol altra malaltia que impliqui un <b>ingrés hospitalari de llarga duració</b> i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del serveis de salut competents. (Art. 49.e) EBEP: Redactat segons Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualitzación, adecuación y modernización del Sistema de Seg. Social).
<p><i>Cal recordar que la disposició transitòria quarta de la Llei de Mesures 5/2012, va establir la <b>reducció de jornada del 15% dels llocs ocupats pels funcionaris/es interins/es, amb una duració màxima de 2 anys</b>. La Disposició Addicional 5a de la Llei 1/2014, del 27 de gener, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, <b>prolonga aquesta mesura durant tot l'exercici 2014</b>.</i></p>			

## EXCEDÈNCIES

EXCEDÈNCIES				
EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA Art. 89 EBEP / Art. 86 DL1/97	-Significa el <b>cessament temporal de la relació de treball</b> , sense dret a percebre <b>cap tipus de retribució</b> (però amb dret de reingrés). <b>-En cap cas es podrà concedir</b> excedència voluntària a un funcionari que estigui sotmès a <b>expedient disciplinari o pendent del compliment d'una sanció</b> (excepte excedència per cura de fills i per incompatibilitats).			
TIPUS	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<b>1.- Per interès particular (Art. 86.2.a) DL 1/97)</b>	-Cal haver prestat serveis efectius en qualsevol administració pública durant els <b>5 anys</b> immediatament anteriors. -La concessió resta <b>subordinada a les necessitats del servei</b> , degudament motivades. -Procedirà declarar l'excedència voluntària als funcionaris públics quan, finalitzada la causa que va determinar el passi a una situació diferent a la de servei actiu, <b>incompleixin la obligació de sol·licitar el reingrés</b> en el termini establert reglamentàriament.	<b>Mínim 2 anys</b>	NO	NO
<b>2.- Per interès particular, AMB RESERVA DE LLOC DE TREBALL (Disp. Tr. 6a Llei 5/2012)</b>	-Dret a gaudir d'aquesta excedència durant els <b>tres anys següents</b> a l'entrada en vigor de la llei 5/2012 (23/03/2012). -Només pot acollir-se el personal que en moment d'entrada en vigor de la llei estigui en actiu o en una altra situació administrativa que comporti reserva del lloc de treball. -Aquesta excedència impedeix d'ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació funcional o contractual.	<b>Mínim 1 any i màxim tres anys</b>	SI  Dret a la <b>reserva de lloc de treball</b> i al còmput del temps a efectes de triennis i grau personal.	NO
<b>3.- Per incompatibilitats (Art. 86.2.c) DL 1/97)</b>	Es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei <b>actiu en altre cos o escala de qualsevol AP</b> , sempre que no els correspongui quedar en altra situació i llevat que hagin obtingut la pertinent declaració de compatibilitat. Aquesta situació <b>pot ésser declarada automàticament i d'ofici</b> per l'òrgan competent.	No determinada	NO	NO
<b>4.- Excedència incentivada (Art. 86.5 DL 1/97)</b>	<b>El Govern</b> pot aprovar mesures específiques per incentivar l'excedència voluntària. No es pot ocupar llocs de treball en el sector públic.	5 anys (Si no es sol·licita el reingrés, es passa a E.V. per interès particular)	NO	NO

SITUACIÓ	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<p><b>5.- Per a tenir cura d'un fill/a</b> (Art. 4 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP)</p>	<p>Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o acolliment. El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.</p> <p><i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.</i></p>	<p><b>Màxim 3 anys</b> (a comptar de la data de naixement o de la sentència o resolució judicial en cas d'adopció o acolliment)</p>	<p><b>SI</b> (lloc de treball amb destinació definitiva)</p>	<p>NO</p>
<p><b>6.- Per a tenir cura de familiars</b> (Art. 5 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP)</p>	<p>Per tenir <b>cura de familiars fins 2n. grau</b> que estigui al seu càrrec, que per raons d'edat, accident, malaltia o <i>discapacitat</i> no es pugui valer pel seu compte i no pugui exercir activitat retribuïda.</p> <p>El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.</p> <p><i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.</i></p>	<p><b>Mínim 3 mesos / Màxim 3 anys</b> (segons acreditació del grau de dependència i durada estimada d'aquesta) (L'art. 89.4 de l'EBEP no estableix un límit mínim)</p>	<p>SI</p>	<p>NO</p>
<p><b>7.- Per manteniment de la convivència</b> (Art. 6 L8/2006) (Art. 89.3 EBEP: excedència voluntària per agrupació familiar)</p>	<p>Si el cònjuge del fº resideix en altre municipi per haver obtingut lloc treball <b>estable</b> (L'EBEP estableix que ha de ser un lloc definitiu en qualsevol AP).</p>	<p><b>Mínim 2 anys; màxim 15 anys.</b> (L'EBEP no estableix cap termini mínim ni màxim)</p>	<p>NO</p>	<p>NO</p>
<p><b>8.- Excedència per violència gènere</b> (Art. 7 Llei 8/2006) (Art. 89.5 EBEP)</p>	<p>-S'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin.</p> <p>-No s'exigeix haver prestat un temps mínim de serveis i no és exigible un termini de permanència en aquesta excedència.</p> <p>- El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.</p>	<p>Mínim: No és necessari cap mínim. Màxim: Indeterminat.</p>	<p>-Si durant primers sis mesos; prorrogables per períodes 3 mesos (màxim 18 m.) (L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació)</p>	<p>Durant els <b>2 primers mesos d'aquesta excedència</b>, la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.</p>

**Condicions generals de les excedències regulades a la L8/2006:** -No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant un període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a excedència, l'inici d'aquesta posa fi al primer.

-L'exercici simultani d'una excedència per dues persones que prestin serveis a l'Administració per raó d'un mateix fet causant només està permès, amb autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i no afecta el funcionament dels serveis.

-Un cop finalitzada la causa d'excedència voluntària, s'haurà de sol·licitar el reingrés al servei actiu, dins el termini d'1 mes. Cas de no fer-ho, es declararà d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<p><b>EXCEDÈNCIA FORÇOSA</b></p> <p>Art. 90 DL 1/97</p>	<p>-Es procedent de declarar l'excedència forçosa en els següents casos:</p> <p>*Si, d'acord amb els procediments legalment vigents, es produeix una <b>reducció de llocs de treball i no és possible mantenir els funcionaris afectats</b> en servei actiu per manca de vacant pressupostada.</p> <p>*Si un funcionari sol·licita el <b>reingrés després de complir la suspensió ferma</b> i aquest no és possible per manca de vacant amb dotació pressupostària.</p> <p>-Els excedents forçosos són <b>reingressats provisionalment</b> quan es produeix una <b>vacant amb dotació pressupostària</b> i tenen dret preferent als excedents per reducció de llocs de treball i en darrera instància els excedents procedents d'una suspensió ferma.</p>	<p><b>INDETERMINADA</b></p> <p>(En aquesta situació, el funcionari té l'obligació de participar en tots els concursos que es convoquin, si no seran declarats en excedència voluntària per interès particular)</p>	<p>NO</p> <p>El temps d'excedència forçosa és computable a efectes de drets passius i triennis.</p>	<p>-Dret a percebre retribucions bàsiques (+ajut familiar, si s'escau)</p>

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT				
Graus	Titular / Cònjuge			
<b>PRIMER</b>	Pare / Mare	Fill / Filla	Sogre / Sogra	Gendre / Nora (Jove)
<b>SEGON</b>	Avi / Àvia	Germà / Germana	Nét / Néta (i els cònjuges)	Cunyat / Cunyada
<b>TERCER</b>	Besavi / Besàvia	Oncle / Tia	Nebot / Neboda	Besnét / Besnéta
<b>QUART</b>	Cosí / Cosina	Cònjuges cosins germans		