

## **Temari de la categoria professional Tècnic/a d'inserció programa DIL (Grup A, Subgrup A1)**

### **Tema 1**

La llei de transparència i l'accés a la informació pública a Catalunya: obligacions de transparència i límits a les obligacions de transparència, la informació pública i el dret d'accés; límits i accés parcial a la informació pública: principis, proporcionalitat i temporalitat. Les cartes de serveis i l'avaluació permanent dels serveis públics.

### **Tema 2**

Dades de caràcter personal i dades especialment protegides. El consentiment. El dret d'informació. Els drets de les persones interessades. Tipus d'infraccions i la seva prescripció. Llei de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades: definició i funcions.

### **Tema 3**

Organització administrativa de la Generalitat de Catalunya: estructura administrativa dels departaments, les unitats directives i l'organització administrativa territorial. La competència administrativa. El sector públic de la Generalitat: consorcis, fundacions i empreses públiques.

### **Tema 4**

Procediment administratiu comú de les administracions públiques: concepte d'interessat, drets de les persones en les seves relacions amb les administracions públiques, dret i obligació de relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques; requisits dels actes administratius: producció i contingut, motivació, i forma; el silenci administratiu, recurs d'alçada, recurs de reposició.

### **Tema 5**

Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya: Classificació professional. Organització del treball. Selecció de personal, contractació i període de prova. Mobilitat i concurs de canvi de destinació. Modificacions substancials de condicions de treball.

### **Tema 6**

Condicions de treball del personal laboral de la Generalitat de Catalunya: jornada, horaris, permisos, llicències. Condicions econòmiques i retribucions. Suspensió del contracte. El règim disciplinari. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

### **Tema 7**

L'Estatut Bàsic de l'empleat públic: Drets individuals i drets individuals exercits col·lectivament. Deures de l'empleat públic: codi de conducta, principi ètics i principis de conducta del empleats públics. Classes de personal al servei de les administracions públiques.

## **Tema 8**

El Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. El Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i el Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina. El Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia: el deure d'intervenció, la infracció administrativa, la infracció laboral i el índex de delictes.

## **Tema 9**

La prevenció de riscos laborals: drets i obligacions dels treballadors en matèria de prevenció de riscos. Consulta i participació dels treballadors i treballadores en matèria de prevenció de riscos laborals. Seguretat i salut laboral: definició de risc laboral, definició d'accident laboral i les seves tipologies, i definició de malaltia professional.

## **Tema 10**

Drets de representació col·lectiva i de reunió del personal laboral de l'Administració de la Generalitat. Delegats de personal, comitès d'empresa territorials i comitès intercentres: composició i funcions.

## **Tema 11**

Text Refós de la Llei general de drets de persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, contingut normatiu.

## **Tema 12**

Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

## **Tema 13**

El reconeixement de la discapacitat. Tipus de discapacitat. La discapacitat intel·lectual. Discapacitat derivada de trastorn mental. Procediment de valoració de la discapacitat. Serveis de valoració i orientació per a persones amb discapacitat (CAD). Normativa catalana sobre la valoració.

## **Tema 14**

La discapacitat intel·lectual. Concepte i causes. Factors relacionats amb la discapacitat intel·lectual.

## **Tema 15**

Normativa vigent de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat. Els centres d'atenció a persones amb discapacitat. L'equip de professionals avaluadors del grau de la discapacitat.

## **Tema 16**

Graus de discapacitat, requisit, revisió de grau per agreujament o millora o error en el diagnòstic. Els certificats de valoració per a l'adequació i/o suport a l'accés al món laboral.

## **Tema 17**

Introducció general a la psicomotricitat: concepte de psicomotricitat i reeducació psicomotriu. Avaluació psicomotriu: l'entrevista i l'observació psicomotriu

## **Tema 18**

La cognició. Els processos cognitius. Principals àrees de la cognició. La percepció, el procés perceptiu i el desenvolupament de la percepció. Modalitats sensorials.

## **Tema 19**

Procés d'inserció de persones amb discapacitat: procés previ a l'entitat i a l'empresa, participació de la persona, dificultats, incorporació de la persona al lloc de feina, suport de l'entitat, aspectes que influeixen, tipus de seguiment i objectius que es plantegen.

## **Tema 20**

Integració dels treballadors amb discapacitat en el sistema protegit de treball. Centres especials d'ocupació. Mesures de trànsit de l'ocupació protegida a l'ordinària.

## **Tema 21**

Integració dels treballadors amb discapacitat en el sistema ordinari de treball. Quota de reserva i mesures alternatives. Tipus de contracte. Modalitats d'ocupació: treball ordinari, treball protegit, treball autònom.

## **Tema 22**

El rol de la família en el procés d'inserció de persones amb discapacitat: context familiar, concepció de la persona amb discapacitat intel·lectual i participació de la família en el procés d'inserció.

## **Tema 23**

Factors que influeixen en el procés d'inserció de persones amb discapacitat: persona, formació, transició a l'ocupació, aspectes socials, econòmics i legislatius i condicions laborals.

## **Tema 24**

El paper de l'Administració pública en la gestió i el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. Ocupació pública i discapacitat: principis bàsics i tipus d'empleats públics.

## **Tema 25**

Plans d'actuació de l'administració de la Generalitat per facilitar l'accés de les persones discapacitades al món laboral. Integració laboral de persones amb discapacitat a la funció pública: programa DIL i l'accés per la via de reserva.

## **Tema 26**

El Programa DIL: Integració laboral de persones amb discapacitat a la funció pública. Col·lectiu destinatari i forma d'accés. Itinerari d'incorporació al lloc de treball i borsa de treball. Tasques dels treballadors i condicions de treball.

## **Tema 27**

Programa DIL: Metodologia, figura del referent laboral, funció del personal tècnic d'inserció laboral, formació contínua dels treballadors.

## **Tema 28**

Pla d'inserció sociolaboral per a persones amb discapacitat i Estratègia per a la Inserció Laboral de les Persones amb Discapacitat a Catalunya.

## **Tema 29**

L'adaptació al lloc de treball dels treballadors. Tipus d'adaptacions materials i funcionals. Les adaptacions als llocs de treball segons les dificultats específiques.

## **Tema 30**

La mediació per a la resolució de conflictes laborals adaptat a personal DIL. L'entorn familiar i associatiu de les persones amb discapacitat.

## **Tema 31**

La gestió de la comunicació. Estils de comunicació específics, les tutories.

## **Tema 32**

Ètica i deontologia aplicada en el treball amb persones amb discapacitat intel·lectual. Els maltractaments. Tipus de maltractament. Detecció valoració i actuació en cas de maltractaments.

## **Tema 33**

L'Òrgan paritari de polítiques d'igualtat. Funcions i competències referides al personal al servei de l'administració de la Generalitat amb discapacitat intel·lectual.