

# INFORMA

28.09.2023

117/2023

## PERSONAL LABORAL. CIVE 28/09/2023

**CCOO** us resumim tot seguit els temes tractats avui a la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni de Personal Laboral de la Generalitat.

### 1. Anunci de la interposició, per part de **CCOO**, de Conflicte Col·lectiu sobre l'obligació anual de passar proves físiques i mèdiques al personal fix AOF del Departament d'Interior.

Esgotat el diàleg, ja que Funció Pública va remetre a que aquest tema es negociés entre el Comitè Intercentres i el Departament, i aquest no només no es va moure ni una coma en les seves intencions sinó que fins i tot s'està pensant en obligar a altres categories, **CCOO** hem interposat Conflicte Col·lectiu.

### 2. Permisos arran les modificacions del RDL 5/2023, de 28 de juny.

Per **CCOO**, tots són d'aplicació al Personal Laboral. Els que emanen de l'EBEP perquè el nostre Conveni contempla que tots els permisos que tingui el Personal Funcionari els tindran també el Personal Laboral, com els que emanen del Estatut dels Treballadors.

Pel que fa al permís de 8 setmanes tant comentat, Funció Pública continua pendent d'una reunió o pronunciament de la Secretaria de Estado ja que el Decret es va aprovar amb presses i queda pendent encara la seva reglamentació.

I pel que fa al de fins a 4 dies retribuït per causa major, per motius familiars imprevisibles i immediats, **CCOO** creiem que, mentre no reglamentem/interpretem que volen dir aquests conceptes (si, sembla ser que Funció Pública no ho té clar) en el marc del Conveni, el que no es pot fer és denegar el dret. I pel que fa a la justificació, que pot ser difícil algun tipus de certificat, creiem que ha de ser la Declaració Responsable, exposant els motius. Total, que ens emplacem a trobar un redactat però mentrestant, el dret està vigent com a tal, i si es produeix alguna denegació o problemes amb la justificació, us demanem ens ho feu saber.

# INFORMA

### 3. No discriminació “de l’altre progenitor” en el permís de l’art. 47 r.

Malgrat en els cursos de preparació al part i els tràmits d’adopció, Funció Pública també creu que afecta a la segona persona, no només a la «mare», no està d’acord, però, en que, per a proves diagnòstiques el/la treballador/a tingui dret a aquest permís en cas d’acompanyament, emparant-se en alguna sentència. **CCOO** creiem que cal una interpretació més generosa i que fins i tot estigui acordat per a personal funcionari també i cal tractar-ho a la Mesa General.

### 4. Temaris per processos ordinaris.

No tardarem gaire en tenir convocatòries per a personal laboral, de concursos-oposició ordinaris, ja que moltes places arribaran als tres anys de temporalitat. **CCOO** creiem que els processos selectius han de ser menys memorístics, i un primer pas **és que la reducció de temaris que es va fer excepcionalment per a l’estabilització vingui per a quedar-se**. I que cal acordar a la CIVE, sinó els temes concrets que quedarien, si el % de retallada per tal que els departaments que tenen categories pròpies, l’apliquin i en la mateixa xifra que el mateix grup en un altre departament o la CIVE per a les categories «transversals». Algun departament ja ha avisat al seu Comitè Intercentres que tornarà a aplicar temaris sencers, en el que seria un greuge compartiu amb a la retallada aplicada a funcionaris.

També caldria marcar criteris generals (**dins els % que ja marca el Conveni**) i respectant la negociació departamental/Intercentres pel que fa a les concrecions de cada concepte quan un concurs de trasllats i la promoció interna, per evitar grans diferències entre departaments.

### 5. Composició dels Comitès Intercentres.

Després de debatre diferents problemàtiques que ens trobem, com els empats a delegats/des, etc., l’article del Conveni on es contempla aquest tema caldrà ser revisat i fer un nou redactat en el futur VIIè Conveni.

Mentrestant, els Intercentres no depenen dels vots totals ja que no son un òrgan d’elecció directa, sinó de la proporció dels resultats sorgits de les eleccions dels Comitès Territorials.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

