



federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

INFORMA

22.09.2023

114/23

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

En la reunió del Comitè Intercentres de dimecres, 20 de setembre, amb representants del Departament d'Interior, es van tractar els següents temes:

-La part social demanem que la **formació obligatòria** i calendaritzada no computi dins les 40 hores de formació anual sinó com a jornada efectiva de treball. Reclamem que la formació obligatòria bé sigui certificada, i pugui servir per promocionar, o bé que no descompti les 40 hores de formació anuals a què té dret el personal. L'Administració posa sobre la taula que hi ha d'haver formació obligatòria per homogeneïtzar el coneixement i manifesta que la formació no només ha de servir per a la promoció del personal, sinó que també contempla la formació relacionada amb el lloc de treball i és necessària per desenvolupar la feina. **CCOO** considerem positiva la formació obligatòria del treballador que enriqueixi les seves habilitats, però valorem que ha de ser reconeguda i que no ha d'anar en detriment de la formació voluntària que respon a la motivació personal.

-Compensació de cursos relacionats amb el lloc de feina i que es realitzen en un lloc privat. L'Administració manifesta que els cursos d'idiomes i privats no es compensen i no hi ha obligació normativa de fer-ho. La part social posem sobre la taula que hi ha regions que permeten compensar aquest temps si la formació està relacionada amb el lloc de treball i quedem pendents d'aclarir-ho perquè s'apliqui el mateix criteri.

-**AOF**: Atesos els diferents temes que hi ha sobre la taula, ens hem emplaçat també a una reunió a l'octubre per tractar-los detingudament. **CCOO** insistim en la necessitat d'atendre les diferents reivindicacions del col·lectiu.

Quant al **pas del grup E al D2**, el Departament manifesta que no pot fer el canvi si tot el col·lectiu no disposa de la titulació necessària. **No és així**, **CCOO** sabem que no és cert perquè es demana una reclassificació de tot el grup laboral-fix i modificar el conveni i amb totes les reclassificacions històriques que s'han fet, s'ha fet així. Amb les cambreres-netejadores i amb els xòfers es va passar tota la categoria i ningú va quedar al carrer. Les persones que hi havia en situació temporal van poder preparar-se per treure la titulació corresponent de cara al concurs oposició. Per tant, l'únic risc que hi podria haver afectaria les persones que hi hagués en situació temporal, perquè haurien de treure la titulació corresponent (graduat escolar i títol B1 de català) abans de les oposicions. L'alternativa que proposa el Departament és mantenir la categoria E i abonar la diferència retributiva del grup D2 a l'E. **CCOO** considerem que aquesta no és una bona opció, tenint sobre la taula la possibilitat i el compromís de fer la reclassificació i donats els antecedents d'altres col·lectius que demostren que és possible.



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/

INFORMA

-Proposta unificada de les categories diferenciades de TEOC de cada Direcció General: les direccions generals estan treballant en la redacció del document. Davant la petició que estigui abans del concurs de trasllats, el Departament indica que no sap quan estarà elaborat.

-DGP: Sobre les proves de **teletreball del personal telefonista**, encara no s'han rebut els nous ordinadors per fer les proves a plaça Espanya i l'Administració espera es pugui fer aviat. **CCOO**, també. Pel que fa als **impermeables per als conductors polivalents**, l'Administració informa que inicia els tràmits per a la provisió de la peça al personal.

-DGAR: La part social i l'Administració hem acordat reunir-nos per valorar la implementació del calendari del 2023 i ajustar les cadències que escaiguin. Sobre la possibilitat d'augmentar la plantilla de TEOC, l'Administració informa que està pendent de cobrir la vacant de cap de sala a la Sala Central i que ha d'iniciar el treball del proper pla estratègic de la DGAR pels anys 2025-2030. **CCOO** demanem que el pla estratègic contempli el dimensionament necessari de recursos humans a la direcció general i que es tingui en compte que cal més personal a Tarragona.

-DGPEIS: sobre el **cobrament dels complements** aprovats, l'Administració informa que està pendent de passar per la comissió de Funció Pública abans d'entrar en nòmina i no sap si arribarà a temps a l'octubre, però sí assegura que té efectes de juny.

-El Departament continua a l'espera de la resposta de l'INSS per solucionar la gestió de la cotització del treballador TEMH i **CCOO** no entenem perquè triga tant.

-Pel que fa als **conductors (DGPEIS)**, ens hem emplaçat al mes d'octubre amb l'Administració per analitzar les tasques actuals, unificar els criteris de funcionament del personal de totes les regions, l'ampliació de les seves tasques i el calendari laboral. Quant al complement de toxicitat, ha quedat pendent que es tracti el tema a la propera reunió de Prevenció de Riscos Laborals. Sobre el complement d'encarregat del Centre Logístic de Subirats, a priori, sembla que la resolució serà més ràpida. En aquest moment, el Departament està analitzant la partida d'on imputarà els diners previ a enviar-ho a la comissió de retribucions.

-TEOC: per tal de cobrir la vacant creada a la sala de control de Girona per la persona que ocupa un lloc de cap de sala de suport, recursos humans ha decidit que es cobrirà per torns. La part social hem proposat cobrir amb un sol contracte a temps parcial i no fer contractes per rotacions diferents, ja que seria més pràctic per a les dues parts.

Queda pendent emplaçar-nos a una reunió amb el nou cap de divisió de la sala Central per parlar de les demandes de les sales de control.

-Ampliacions de borses: El Departament demana reestructurar i refer l'acord de borses, atès que considera que no és prou efectiu donar resposta a les necessitats del Departament. **CCOO** demanem la proposta per escrit per poder analitzar-la. S'hauria de fer ampliació de borses d'AOF i de la borsa de premsa de Bombers i així li hem transmès a l'administració. **CCOO** esperem que no es deixin els deures pendents per a recuperacions de juny i hagi de fer contractacions per ATRI, de nou, a correu. El personal no ho entendria.

-Pla Formatiu 2024: L'Administració no ha recollit tota la informació de les diferents unitats i intentarà tenir la proposta completa a final d'any.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

