

INFORMA

06.07.2023

93/2023

MESA GENERAL. GRUP ESTABILITZACIÓ NOUS PERMISOS I DRETS DE CONCILIACIÓ

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la darrera reunió del Grup de Treball d'Estabilització.

CONCURS OPOSICIÓ D'ESTABILITZACIÓ

Els enunciats dels exercicis i les plantilles de correcció relatius a les proves selectives del dia 1.7.2023 (convocatòries núm. 643, 650 i 700) es publicaran la setmana del 10.7.2023, llevat dels supòsits de processos afectats per ajornaments, respecte dels quals només es publicaran les plantilles de correcció.

Els enunciats dels exercicis i les plantilles de correcció relatius a les proves selectives del dia 8.7.2023 (convocatòria núm. 600) es publicaran la setmana del 17.7.2023, llevat dels supòsits de processos afectats per ajornaments, respecte dels quals només es publicaran les plantilles de correcció.

NOUS PERMISOS I DRETS DE CONCILIACIÓ

El passat dimecres, 28 de juny, es va aprovar el [Reial Decret-Llei 5/2023](#) amb què s'adopten i prorroguen determinades mesures destinades a millorar la conciliació de la vida familiar i laboral dels progenitors i els cuidadors, com a transposició de la [Directiva \(UE\) 2019/1158 del Parlament Europeu y del Consejo, de 20 de junio de 2019](#) i que modifiquen part dels articles 48 i 49 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) així com l'art. 34 de l'Estatut dels Treballadors.

Pel que respecta a les mesures que han comportat la modificació dels articles 48 i 49 del TREBEP, **aquestes son d'aplicació directa i ja estan en vigor**, us les resumim tot seguit:

- Es concediran **5 dies hàbils de permís** retribuït per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi de repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o familiars **fins el primer grau de consanguinitat o afinitat** (així com de qualsevol persona diferent de les anteriors que convisqui amb el funcionari o la funcionària en el mateix domicili). Desapareix la localitat com element que determinava més o menys dies de permís.
- Es concediran **4 dies hàbils de permís** retribuït per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi de repòs domiciliari de familiars **de segon grau de consanguinitat o afinitat**.

INFORMA

- El **permís per defunció** queda tal com estava anteriorment, segons la localitat. Per tant, es poden gaudir 5 o 3 dies hàbils, en cas de defunció del cònjuge o de familiars de primer grau de consanguinitat o afinitat, i 4 o 2 dies hàbils per als de segon grau. Com a novetat, es tenen en compte les parelles de fet al TREBEP.
- **8 setmanes (retribuït):** Per a la **cura de fill, filla o menor acollit/da per temps superior a un any**. Fins que l'infant compleixi 8 anys. Es pot gaudir de manera contínua o discontinua i a temps complet o parcial, quan les necessitats del servei ho permetin i sol·licitant-lo amb una antelació de 15 dies. És un dret individual de les persones progenitores sense que es pugui transferir el seu exercici i, com a novetat, el terme de mare biològica inclou també les persones trans gestants.

Pel que respecta a les mesures que han comportat la modificació de l'Estatut dels Treballadors, **aquestes no son encara d'aplicació directa** fins que Funció Pública es reuneixi properament amb representants del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública estatal per establir la seva afectació al personal de les Administracions Públiques, aquestes mesures son les següents:

- **4 dies hàbils a l'any (retribuït):** Per causa de **força major** quan sigui necessari per **motius familiars urgents o imprevisibles**, en cas de malaltia o accident que requereixin la presència indispensable immediata. Es pot gaudir per hores.
- **Dret a la Reducció de Jornada amb reducció proporcional de les retribucions** per a la cura directa d'un/a menor de 12 anys o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi una activitat retribuïda, o del cònjuge o parella de fet, o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat (incloent el/la familiar consanguini de la parella de fet) que per raó d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per si mateix i que no desenvolupi activitat retribuïda. Aquestes reduccions de jornada no es podran denegar per necessitats de servei.

També tindran dret a aquesta reducció de jornada els progenitors o acollidors de menors de 23 anys al seu càrrec afectats per càncer o qualsevol altra malaltia greu que impliqui ingrés hospitalari de llarga duració o que requereixi la cura directa, continua i permanent, sempre i quan el càncer o malaltia greu s'hagin diagnosticat abans de la majoria d'edat i es mantindrà el dret a aquesta reducció fins que la persona compleixi els 26 anys, sempre i quan s'hagi acreditat un grau de discapacitat mínim del 65% abans dels 23 anys.

- **Adaptació de jornada:** Els treballadors i les treballadores amb persones dependents a càrrec (fills i filles majors de 12 anys, cònjuge, parella de fet, familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i persones convivents quan no es puguin valdre per si mateixes), tindran dret a sol·licitar adaptacions de la duració i distribució de la jornada de treball (inclòs el teletreball).

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

