



El personal de l'ICAM ha de treballar amb un estres constant degut a la feina inspectora que fa, la sobrecàrrega de treball i el fet que l'ICAM s'ha allunyat de la seva essència, la valoració de la capacitat de la salut de la persona treballadora per a fer un treball concret o cap.

Durant la pandèmia, es van carregar moltes tasques al personal de l'ICAM, per descarregar la primària, com ara l'emissió de les baixes COVID de tot Catalunya, però sense augmentar el personal ni adequar el funcionament dels sistemes informàtics, que no estaven preparats per això.

Es donen situacions en les que molts pacients es queden sense la prestació que haurien de rebre, i l'ICAM hauria de tenir personal de serveis socials per poder derivar-los i atendre'ls amb suficient rapidesa.

Els treballadors i treballadores de l'ICAM fan una feina de control de les condicions de salut dels treballadors i treballadores que comporta una repercussió en la despesa pública, sense reconeixement, la qual cosa els afecta anímicament. El personal avaluador i de suport administratiu rep agressions verbals i físiques i pateix una sobrecàrrega de feina, fruit d'una gestió inadequada per part de l'organisme, que genera una dotació de plantilla insuficient i problemes per cobrir les places, en part també per una insuficient retribució específica de tot el personal que hi presta serveis, en lloc de garantir els mecanismes i temps suficients per la correcta valoració dels pacients .

Tot i que algunes veus han volgut donar a entendre el contrari, els treballadors i treballadores de l'ICAM no es troben soles en les seves reivindicacions. Des de CCOO volem sol·licitar a la direcció de l'ICAM, per la millora de la feina que hi treballa que repercutirà en una millor valoració de la capacitat laboral del conjunt de treballadors i treballadores, la incorporació de més personal i dotar de més temps i millors mitjans a les persones professionals que han de fer aquesta avaluació.