

INFORMA

29.06.2023

92/2023

PERSONAL LABORAL. CIVE 29/06/2023

CCOO us resumim tot seguit els temes tractats avui a la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni de Personal Laboral de la Generalitat.

1. Càlcul de còmput de període de vacances del personal laboral. Per una banda, es recorda que es comencen a computar a partir de l'1 de setembre i, per l'altra, i a petició de **CCOO**, que el personal laboral que fa l'horari «Normal» de funcionari té dret també al gaudiment de 7 dies de manera independent i aïllada al llarg de l'any sempre que les necessitats de servei ho permetin.

2. Incompliment del dret a Concursos de canvi de destinació restringits pel personal laboral en llocs a funcionaritzar, per part del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural. **CCOO** exposem l'incompliment d'aquest Departament (cosa que també passa en d'altres) que, de manera habitual i repetida, quan es genera una vacant d'una categoria laboral a funcionaritzar l'amortitza després simplement d'haver-ho ofert a ATRI i declarar-la deserta. Mai han publicat un concurs de canvi de destinació per a que el personal laboral afectat pugui proveir, i de manera definitiva, la plaça en qüestió, vulnerant així el que contempla l'art. 23.4 del Conveni. Funció Pública s'agafa al de sempre: la capacitat d'autoorganització i que, si aquell lloc no és necessari el pot amortitzar. Malgrat això és cert, el que no s'entén llavors, és que l'ofertin via ATRI per a cobrir-lo ràpidament. O és necessari o no és necessari, d'aquella categoria i en aquell centre de treball. I si ho és, l'ATRI, així com els diferents acords departamentals que permeten la mobilitat PROVISIONAL al personal fix, no és la provisió definitiva. Aquesta cal fer-la posteriorment mitjançant la corresponent convocatòria al DOGC.

3. Aclariment del procediment respecte dels càrrecs de Direcció de les Escoles Agràries del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural. **CCOO** plantejem que si bé, per a la provisió d'aquests càrrecs de comandament, quan és personal laboral el qui és seleccionat cal complir el procediment contemplat en l'art. 23 bis del Conveni, al donar-se la possibilitat que també poden ser exercits per personal funcionari i llavors sembla que s'aplica la Normativa del Departament d'Educació com a docents, caldria aclarir com es fa aquesta selecció, sota quins criteris o normativa i amb la deguda publicitat. Funció Pública i el Departament estan d'acord en l'esperit d'igualtat d'oportunitats respecte al personal laboral per accedir a càrrec docent i ho estan estudiant i es comprometen a fer una proposta d'Instrucció, després de l'estiu.

INFORMA

4. Nomenaments de personal interí amb funcions de categories professionals laborals i contractació de personal fix discontinu del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural. El departament reconeix que, en el cas dels capbussadors, s'estava cobrint incorrectament i que ja ha rectificat. Però encara queden places que, sota l'argument que bàsicament fan tasques pròpies de personal funcionari, en realitat assumeixen funcions de personal laboral, com la de recepcionista (alguns Parcs)

5. Exigència de coneixements de la llengua catalana. Si bé el Decret permet eximir del requisit per a la contractació temporal, son els Departaments i Funció Pública qui tenen la potestat d'acollir-s'hi o no. Hi ha categories professionals d'atenció directa i continuada, de serveis essencials o de manca de professionals que, **CCOO** defensem que es continuï eximint o quedarien nombrosos serveis descoberts i més en època de vacances. Diferent acords de Borsa de treball departamentals així ho contemplen i fins i tot els departaments els poden fer una prova. Tant Funció Pública com el Departament de Drets Socials estan d'acord en fer-ho sobretot en substitucions curtes. Però pel que fa a contractes de més llarga durada o per a interinatges per vacant, per tal de complir els criteris d'igualtat, mèrit i capacitat, el que s'aplicarà serà que de les persones que estiguin en Borsa de treball, tindran prioritat les que tinguin el nivell de català requerit a la seva categoria. I si així i tot no quedessin candidats, llavors, persones sense el certificat però passant-los una prova.

6. Torn obert de paraules

Recordatori, per part de **CCOO**, del compromís del Departament de Drets socials, «d'estudiar» com solucionar el que no es poden fer contractes d'Obra i Servei Determinat de més de 6 mesos, si no es contempla en el Conveni que puguin arribar a ser d'1 any. D'entre els centres que més poden tenir la casuística de necessitats no previsibles ni periòdiques es troben els centres de la DGAIA. La nostra proposta és el redimensionament dels centres, per tal de disposar de les places i poder contractar amb interinatges ja que les circumstàncies excepcional venen sent les «normals» des de ja fa anys. I mentre ho continuen estudiant...porten mesos i mesos...fer la modificació de Conveni per, al menys poder fer OSD d'1 any en les categories de personal laboral.

També queda pendent l'adaptació de la Llei, d'aplicació a personal funcionari, a personal laboral, pel que fa que en el concurs de trasllats posterior a l'estabilització, pugui triar primer el personal que era fix abans i no se'ls van oferir les places com contemplava el Conveni, així com la possibilitat que les persones aprovades sense plaça, d'una convocatòria ordinària puguin quedar en reserva i passar a ser fixos automàticament si sorgeix una vacant d'aquella categoria on va aprovar. La part social presentarem una proposta de redactat.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat
www.twitter.com/ccoogeneralitat